

# Hansa Medical

## **Styrelsens i Hansa Medical AB (publ) redovisning av ersättningsutskottets utvärdering av ersättning till ledande befattningshavare**

Styrelsen för Hansa Medical AB (publ) ("**Hansa Medical**" eller "**Bolaget**") har inrättat ett ersättningsutskott bestående av Ulf Wiinberg, ordförande, Birgit Stattin Norinder och Hans Schikan. Ersättningsutskottet har sedan den 28 juli 2017 hållit två protokollförda möten med underhandskontakter däremellan vid behov.

Ersättningsutskottet har bland annat till uppgift att följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för ledande befattningshavare och tillämpningen av de riktlinjer för ersättningar till VD och andra ledande befattningshavare som antagits av årsstämman den 23 maj 2017 ("**Årsstämman**").

Styrelsen får härmed enligt punkt 10.3 i Svensk kod för bolagsstyrning ("**Koden**") lämna följande redovisning av resultatet av ersättningsutskottets utvärdering. Redovisningen omfattar perioden efter Årsstämman.

Ersättningsutskottet är av uppfattningen att de riktlinjer för ersättning till VD och andra ledande befattningshavare som antogs av Årsstämman har tillämpats på ett korrekt sätt samt uppfyllt sina syften och fungerat väl. Ersättningsutskottet anser vidare att Bolagets ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer ligger inom ett marknadsmässigt spann och är väl avvägda.

Hansa Medical har två pågående aktierelaterade incitamentsprogram för ledande befattningshavare och andra anställda; "Teckningsoptionsprogram 2015-2019", vilket implementerades 2015 och "Långsiktigt Incitamentsprogram 2016", vilket implementerades 2016. Syftet med programmen är att främja Bolagets långsiktiga intresse genom att motivera och premiera Bolagets ledande befattningshavare och andra anställda i linje med aktieägarnas intresse. Styrelsen har utvärderat programmens lämplighet och ändamålsenlighet och funnit att de fyller sitt syfte.

Lund i april 2018  
**Hansa Medical AB (publ)**  
*Styrelsen*