



# Ersättningsrapport

## Inledning

I denna ersättningsrapport redovisas implementeringen av de riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare i Hansa ("ersättningsriktlinjerna") som antogs av årsstämman 2022. Rapporten innehåller också information om ersättning till VD och en sammanfattning av Hansas utestående långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram. Rapporten har utarbetats i enlighet med aktiebolagslagen och de ersättningsregler som utfärdats av Kollegiet för svensk bolagsstyrning.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 14 till koncernens finansiella rapporter i årsredovisningen för 2022. Information om ersättningsutskottets arbete 2022 finns i bolagsstyrningsrapporten i årsredovisningen för 2022.

Styrelsens ersättning omfattas inte av denna rapport. Sådan ersättning beslutas årligen av bolagsstämman och redovisas i not 14 till moderbolagets finansiella rapporter i årsredovisningen 2022.

## Viktiga händelser 2022

### Bolagets resultat för 2022

VD sammanfattar bolagets övergripande resultat i VD-ordet i årsredovisningen 2022. Förvaltningsberättelsen i årsredovisningen 2022 sammanfattar bolagets verksamhet under 2022.

## Bolagets ersättningsriktlinjer: omfattning, syfte och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och skydd av långsiktiga intressen, inklusive hållbarhet, är förmågan att rekrytera och behålla kvalificerad personal. Därför är det nödvändigt att erbjuda konkurrenskraftig marknadsmässig ersättning. Detta har blivit allt viktigare, eftersom bolaget måste locka talanger från och i Sverige, andra europeiska länder och USA. Enligt Hansas ersättningsriktlinjer ska ersättningen till seniora ledande befattningshavare utgå från marknadsmässiga villkor och kan bestå av följande delar: fast grundlön, rörlig kontantersättning (inklusive STI), pensionsförmåner och andra förmåner.

Riktlinjerna för ersättning, som antogs av årsstämman 2022 återfinns i årsredovisningen för 2022. Under 2022 har bolaget följt de ersättningsriktlinjer som antagits av bolagsstämman. Inga avvikelser från riktlinjerna har beslutats och inga undantag har gjorts från implementeringen av riktlinjerna. Revisorns rapport om bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns på bolagets webbplats [www.hansabiopharma.com](http://www.hansabiopharma.com). Ingen ersättning har återkrävt.

Utöver de ersättningar som omfattas av ersättningsriktlinjerna har Hansas årsstämmor även beslutat att införa långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram för vissa grupper av anställda i Hansa samt riktlinjer för ersättning till styrelsen.

**Tabell 1 — VD:s totala ersättning (KSEK)<sup>1</sup>**

I tabell 1 nedan redovisas den totala ersättningen till Hansas VD under 2022.

Namn, befattning	Räkenskapsår	1 Fast ersättning		2 Rörlig ersättning		3 Extraordinära poster	4 Pensionskostnader	5 Total ersättning	6 Andel fast och rörlig ersättning i %
		Grundlön	Övriga förmåner	Ett år rörlig	Flera år rörlig				
Sören Tulstrup (VD)	2022	7 586 <sup>2</sup>	-	4 024	779 <sup>3</sup>	0	0	12 389	61% / 39%

<sup>1</sup> Med undantag för rörlig ersättning som omfattar flera år redovisas i tabellen de ersättningar som intjänats under 2022. Rörlig ersättning för flera år som intjänats 2022 redovisas i kolumn 8 i tabell 2 och kolumn 10 i tabell 3 nedan (i förekommande fall). Utbetalning kan, men måste inte, ha skett samma år.

<sup>2</sup> Inkluderar 1 694 KSEK, motsvarande 30 procent av grundlönen, avsett för pensionsinbetalning i egen regi.

<sup>3</sup> Motsvarar 15 466 stamaktier i Hansa till ett värde av SEK (öppet) kronor vardera erhållna enligt LTIP 2019 och 66 347 personaloptioner utan värde intjänade enligt LTIP 2019. Personaloptionerna har inget värde per intjänandetidpunkten eftersom aktiekursen var lägre än lösenpriset.



## Ersättningsrapport forts

### Aktierelaterad ersättning

#### Utestående långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram

Per den 31 december 2022 har bolaget fyra utestående långsiktiga incitamentsprogram i vilka bland annat även VD deltar: långsiktigt incitamentsprogram ("LTIP") 2019, 2020, 2021 och 2022. LTIP 2019 intjänades delvis och förföll delvis under 2022.

Som ett allmänt villkor för intjänande av rätter i alla program gäller att deltagaren, med vissa undantag, från början av incitamentsprogrammet och under de tre påföljande åren behåller sin anställning inom koncernen.

#### Långsiktigt incitamentsprogram 2019

Den 22 maj 2019 beslutade årsstämman i Hansa Biopharma att anta ett långsiktigt incitamentsprogram för vissa anställda i koncernen. Det långsiktiga incitamentsprogrammet 2019 innehåller två element: ett prestationsbaserat aktierättsprogram och ett optionsprogram bestående av två serier, en teckningsoptions- och en personaloptionsserie ("ESO"). VD beviljades 35 151 aktierätter och 66 347 personaloptioner, men valde att inte förvärva några teckningsoptioner inom incitamentsprogrammet 2019.

Enligt det prestationsbaserade aktierättsprogrammet ger varje aktierätt innehavaren rätt att kostnadsfritt erhålla en stamaktie i Hansa Biopharma AB, förutsatt att nedanstående prestationsvillkor uppfylls under intjänandeperioden. Utöver kravet på fortsatt anställning villkoras det slutliga antalet prestationsaktier som varje deltagare har rätt att erhålla av att följande prestationskrav uppfylls under intjänandeperioden: a) 22 procent av aktierna om EMEA ger sitt marknadsgodkännande för EU, b) 22 procent av aktierna om minst tio patienter registreras i den amerikanska randomiserade studien (Confldes) och c) upp till 56 procent av aktierna i förhållande till den totala avkastningen på bolagets stamaktier (om den totala aktieägaravkastningen för bolagets stamaktie under intjänandeperioden når eller överstiger 75 procent kommer deltagaren att tilldelas 56 procent av prestationsaktierna och om den totala aktieägaravkastningen för bolagets stamaktie understiger 25 procent kommer ingen tilldelning av prestationsaktier att ske enligt detta prestationsvillkor. Mellan dessa värden sker tilldelning linjärt).

Optionsprogrammet består av två serier; serie 1 – teckningsoptioner och serie 2 – personaloptioner. Serie 1 består av teckningsoptioner som kan utnyttjas för teckning av stamaktier under perioden från och med den 15 juni 2022 till och med den 15 juli 2022. Överföringen av teckningsoptionerna till deltagarna görs till en kurs som motsvarar optionernas marknadsvärde vid tidpunkten för överlåtelsen.

Bolaget subventionerade upp till 100 procent av priset för överlåtelsen av teckningsoptionerna. Serie 2 består av ESO:er som tilldelas kostnadsfritt. ESO:er har en intjänandeperiod på tre år och en inlösenperiod på tre år. Varje teckningsoption eller ESO ger innehavaren rätt att förvärva en ny stamaktie i Hansa Biopharma AB till ett lösenpris som motsvarar 196,20 SEK, vilket motsvarar 110 procent av den volymviktade genomsnittliga aktiekursen under de tio (10) handelsdagarna omedelbart före erbjudandet om att teckna sig för optionerna och/eller teckningsoptionerna.

Sammanlagt var 278 181 aktierätter, 149 148 ESO:er och 11 000 teckningsoptioner utestående inom LTIP 2019 per den 1 januari 2022. Under 2022 intjänades 122 400 aktierätter och 149 148 ESO:er, medan 155 781 aktierätter och 11 000 teckningsoptioner förföll.

#### Långsiktigt incitamentsprogram 2020

Den 23 juni 2020 beslutade årsstämman i Hansa Biopharma att anta ett långsiktigt incitamentsprogram för vissa anställda i koncernen. Det långsiktiga incitamentsprogrammet 2020 består av två element: ett prestationsbaserat aktierättsprogram och ett personaloptionsprogram. VD har beviljats 57 278 aktierätter och 128 760 ESO:er inom ramen för det långsiktiga incitamentsprogrammet 2020.

Enligt det prestationsbaserade aktierättsprogrammet ger varje aktierätt innehavaren rätt att kostnadsfritt erhålla en stamaktie i Hansa Biopharma AB, förutsatt att nedanstående prestationsvillkor uppfylls under intjänandeperioden. Utöver kravet på deltagarens fortsatta anställning är det slutliga antalet aktier som varje deltagare har rätt att erhålla också beroende av att följande prestationskrav uppfylls under intjänandeperioden: a) 22 procent av aktierna när 64 patienter registrerats i den randomiserade kontrollerade prövningen (Confldes) i USA, b) 11 procent av aktierna när presentation av data för den pågående fas 2-studien i antingen AMR eller GBS slutförts med data som ger en solid vetenskaplig grund för en väg framåt, c) 11 procent av aktierna när minst 70 procent av de riktade transplantationscentrumen i Europa är igång och d) upp till 56 procent av aktierna i förhållande till den totala avkastningen på bolagets stamaktier (om den totala aktieägaravkastningen på bolagets stamaktier under intjänandeperioden uppgår till eller överstiger 75 procent kommer deltagaren att tilldelas 56 procent av prestationsaktierna och om den totala avkastningen för bolagets stamaktie understiger 25 procent kommer ingen tilldelning av prestationsaktier att ske enligt detta prestationsvillkor. Mellan dessa värden sker tilldelning linjärt).



## Ersättningsrapport forts

Optionsprogrammet 2020 består av ESO:er som tilldelas kostnadsfritt. ESO:er har en intjänandeperiod på tre år och en inlösenperiod på tre år. Varje ESO ger innehavaren rätt att förvärva en stamaktie i Hansa Biopharma AB, förutsatt att deltagaren, med vissa undantag, behåller sin anställning inom koncernen, till ett lösenpris om 315,75 SEK, vilket motsvarar 125 procent av den volymvägda genomsnittliga aktiekursen under de tio handelsdagarna omedelbart före respektive tilldelning av ESO:er.

Sammanlagt var 398 311 aktierätter och 487 520 ESO:er utestående inom det långsiktiga incitamentsprogrammet 2020 per den 31 december 2022.

### Långsiktigt incitamentsprogram 2021

Den 12 maj 2021 beslutade årsstämman i Hansa Biopharma att anta ett långsiktigt incitamentsprogram för vissa anställda i koncernen. Det långsiktiga incitamentsprogrammet 2021 består av två element: ett prestationsbaserat aktierättsprogram och ett personaloptionsprogram. VD har beviljats 80 000 aktierätter och 120 000 personaloptioner ("ESO") inom ramen för det långsiktiga incitamentsprogrammet 2021.

Enligt det prestationsbaserade aktierättsprogrammet ger varje aktierätt innehavaren rätt att kostnadsfritt erhålla en stamaktie i Hansa Biopharma AB, förutsatt att nedanstående prestationsvillkor uppfylls under intjänandeperioden. Utöver kravet på deltagarens fortsatta anställning villkoras det slutliga antalet aktier som varje deltagare har rätt att få också av att följande prestationsvillkor uppfylls under intjänandeperioden: a) 22 procent av aktierna om FDA har godkänt en BLA-ansökan om godkännande av imlifidase i USA, b) 11 procent av aktierna om en fas 3-studie av antingen AMR eller GBS inleds eller en ansökan om regulatoriskt godkännande accepteras av antingen FDA eller EMA för en av dessa indikationer eller anti-GBM, c) 11 procent av aktierna om minst 80 procent av de riktade transplantationscentrumen i Europa är igång och d) upp till 56 procent av aktierna relaterade till den totala aktieägaravkastningen för bolagets stamaktier (om den totala aktieägaravkastningen för bolagets stamaktier under intjänandeperioden når eller överstiger 75 procent kommer deltagaren att tilldelas 56 procent av prestationsaktierna och om den totala aktieägaravkastningen för bolagets stamaktier sjunker under 25 procent kommer ingen tilldelning av prestationsaktier att ske enligt detta prestationsvillkor. Mellan dessa värden sker tilldelning linjärt).

Optionsprogrammet 2021 består av ESO:er som tilldelas kostnadsfritt. ESO:er har en intjänandeperiod på tre år och en inlösenperiod på tre år. Varje ESO ger innehavaren rätt att förvärva en aktie i bolaget, förutsatt att deltagaren, med vissa undantag, behåller sin anställning inom koncernen, till ett lösenpris om 192,20 SEK, vilket motsvarar 125 procent av den volymvägda genomsnittliga aktiekursen under de 30 handelsdagarna omedelbart före respektive tilldelning av ESO:er.

Sammanlagt var 551 263 aktierätter och 430 000 ESO:er utestående inom det långsiktiga incitamentsprogrammet 2021 per den 31 december 2022.

### Långsiktigt incitamentsprogram 2022

Den 30 juni 2022 beslutade årsstämman i Hansa Biopharma att anta ett långsiktigt incitamentsprogram för vissa anställda i koncernen. Det långsiktiga incitamentsprogrammet 2022 består av två element: ett prestationsbaserat aktierättsprogram och ett personaloptionsprogram. VD har beviljats 80 000 aktierätter och 120 000 personaloptioner ("ESO") inom ramen för det långsiktiga incitamentsprogrammet 2022.

Enligt det prestationsbaserade aktierättsprogrammet ger varje aktierätt innehavaren rätt att kostnadsfritt erhålla en stamaktie i Hansa Biopharma AB, förutsatt att nedanstående prestationsvillkor uppfylls under intjänandeperioden. Utöver kravet på deltagarens fortsatta anställning villkoras det slutliga antalet aktier som varje deltagare har rätt att få också av att följande prestationsvillkor uppfylls under intjänandeperioden: a) 22 procent av aktierna om FDA har godkänt imlifidase i USA, b) 11 procent av aktierna om imlifidase har godkänts eller en ansökan om marknadsgodkännande/BLA-ansökan har skickats in, i någon jurisdiktion, för en annan indikation än njurtransplantation, c) 11 procent av aktierna om 80 procent av de riktade transplantationscentrumen i Europa använt produkten flera gånger och d) upp till 56 procent av aktierna relaterade till den totala aktieägaravkastningen för bolagets stamaktier (om den totala aktieägaravkastningen för bolagets stamaktier under intjänandeperioden når eller överstiger 75 procent kommer deltagaren att tilldelas 56 procent av prestationsaktierna och om den totala aktieägaravkastningen för bolagets stamaktier sjunker under 25 procent kommer ingen tilldelning av prestationsaktier att ske enligt detta prestationsvillkor. Mellan dessa värden sker tilldelning linjärt).

Optionsprogrammet 2022 består av ESO:er som tilldelas kostnadsfritt. ESO:er har en intjänandeperiod på tre år och en inlösenperiod på tre år. Varje ESO ger innehavaren rätt att förvärva en aktie i bolaget, förutsatt att deltagaren, med vissa undantag, behåller sin anställning inom koncernen, till ett lösenpris om 70,00 SEK, vilket motsvarar 125 procent av den volymvägda genomsnittliga aktiekursen under de 30 handelsdagarna omedelbart före respektive tilldelning av ESO:er.

Sammanlagt var 543 000 aktierätter och 384 000 ESO:er utestående inom det långsiktiga incitamentsprogrammet 2022 per den 31 december 2022.



## Ersättningsrapport forts

### VD:s ersättning i aktier och personaloptioner

Tabell 2 — VD:s ersättning i aktierätter

Huvudvillkoren för aktierätter						Information om det redovisade räkenskapsåret						
						Ingående balans	Under 2022			Utgående balans 31 december 2022		
Namn, befattning	1 Planens namn	2 Prestationsperiod	3 Tilldelningsdatum	4 Intjänandedatum	5 Behålls till	6 Aktierätter som innehas i början av året	7 Tilldelade	8 Intjänade	9 Förfallna	10 Omfattas av ett prestationsvillkor	11 Tilldelade och ej intjänade	12 Aktier som måste behållas viss period
Sören Tulstrup (VD)	LTIP2019	2019-2022	2019-06-17	2022-06-17	2022-06-17	35 151	0	15 466	19 685	0	0	0
	LTIP2020	2020-2023	2020-07-23	2023-07-23	2023-07-23	57 278	0	0	0	57 278	57 278	57 278
	LTIP2021	2021-2024	2021-06-07	2024-06-07	2024-06-07	80 000	0	0	0	80 000	80 000	80 000
	LTIP2022	2022-2025	2022-07-20	2025-07-20	2025-07-20	0	80 000 <sup>1</sup>	0	0	80 000	80 000	80 000
						172 429	80 000	15 460	19 685	217 278	217 278	217 278

1 Var och en av de 80 000 aktierätterna representerar ett beräknat verkligt värde om 80,29 SEK per aktierätt baserat på en Monte Carlo-simulering. För ytterligare information hänvisas till not 14 till koncernredovisningen på annan plats i Hansa Biopharmas årsredovisning för 2022.

Tabell 3 — VD:s ersättning i aktieoptioner

Huvudvillkoren för aktieoptioner						Information om det redovisade räkenskapsåret								
						Ingående balans			Under 2022			Utgående balans 31 december 2022		
Namn, befattning	1 Planens namn	2 Prestations-period	3 Tilldelnings-datum	4 Intjänande-datum	5 Behålls till	6 Inlösen-period	7 Inlösen-pris (SEK)	8 Aktieoptioner som innehas i början av året	7 Tilldelade	8 Intjänade	9 Förfallna	10 Omfattas av ett prestationsvillkor	11 Tilldelade och ej intjänade	12 Aktier som måste behållas viss period
Sören Tulstrup (VD)	LTIP2019	2019-2022	2019-06-17	2022-06-17	2022-06-17	2022-06-17 2025-06-17	196,20	66 347	0	66 347	0	66 347	0	0
	LTIP2020	2020-2023	2020-07-23	2023-07-23	2023-07-23	2023-07-23 2026-07-23	315,75	128 760	0	0	0	128 760	128 760	128 760
	LTIP2021	2021-2024	2021-06-07	2024-06-07	2024-06-07	2024-06-07 2027-06-07	192,20	120 000	0	0	0	120 000	120 000	120 000
	LTIP2022	2022-2025	2022-07-20	2025-07-20	2025-07-20	2025-07-20 2028-07-20	70,00	0	120 000 <sup>1</sup>	0	0	120 000	120 000	120 000
								315 107	120 000	66 347	0	435 107	368 760	435 107

1. Var och en av de 120 000 aktieoptionerna representerar ett beräknat verkligt värde om 52,45 SEK per aktieoption baserat på en Black-Scholes-värdering. För ytterligare information hänvisas till not 14 till koncernredovisningen på annan plats i Hansa Biopharmas årsredovisning för 2022.



## Ersättningsrapport forts

### Tillämpning av prestationskriterier i samband med VD:s ersättning 2022

Både långsiktiga och kortsiktiga prestationsmått har valts ut för att återspegla viktiga milstolpar när det gäller att genomföra bolagets strategi och för att uppmuntra beteende som ligger i bolagets långsiktiga intresse. Detta återspeglas i prestationskriterierna för bolagets långsiktiga incitamentsprogram samt de bolagsmål som tillämpas på prestationsmätningen i samband med Hansas kortsiktiga incitamentsprogram. Vid valet av prestationsmått har man tagit hänsyn till strategiska mål samt kortsiktiga och långsiktiga affärsprioriteringar.

2022 uppnåddes intjänandedatum för aktierätsprogrammet enligt LTIP 2019, där VD innehade 35 151 prestationsaktierätter. Eftersom de förbestämda prestationskriterierna endast uppfylldes till viss del kommer plandeltagarna att erhålla 44 procent av den maximala potentiella aktietilldelningen. Sammantaget tilldelades 122 400 aktier inom planen, varav VD erhöll 15 466 aktier. Dessutom intjänades under 2022 ESO:er inom personaloptionsprogrammet ("ESO") inom LTIP 2019, där VD innehar 66 347 ESO:er. I enlighet med villkoren för LTIP 2019 kan plandeltagarna lösa in de intjänade ESO:erna under en treårsperiod efter intjänandet till och med den 17 juni 2025 till inlösenpriset 196,20 SEK.

I tabell 4 nedan redovisas hur kriterierna för utbetalning av kortfristig rörlig ersättning har tillämpats för räkenskapsåret 2022. Dessa kriterier grundar sig på de årliga bolagsmålen och utgör grunden för den kortsiktiga prestationsmätningen av VD. Dessa stod tillsammans med fördefinierade individuella mål för upp till 80 procent av prestationsmålen för alla andra medlemmar av koncernledningen.

**Tabell 4 – Kriterier för utbetalning av rörlig kortfristig ersättning**

Namn, befattning	Beskrivning av kriterierna i relation till bolagsmålen	2022 bolagsmål	Total vikt	a) Mätt måluppfyllelse
				b) Verkligt vägt utfall
Søren Tulstrup, VD	Kommersiell lansering av imlifidase – försäljning, market access, åtagande gentemot EMA om uppföljande studie	3 delmål	19 %	a) 130 % b) 24 %
	Framsteg i pipelinen inom transplantation, autoimmuna indikationer, genterapi och NiceR	7 delmål	49 %	a) 76 % b) 37 %
	Nyckeltal för affärsutveckling och finansiering	2 delmål	27 %	a) 108 % b) 30 %
	CSR	1 delmål	5 %	a) 100 % b) 5 %
				<b>Summa: 95 %</b>

### Jämförande information om ersättningar och bolagets resultat

	2022	2021
<b>VD-ersättning</b>		
Søren Tulstrup, VD	12 451 KSEK	10 582 KSEK
<b>Bolagets resultat</b>		
Måluppfyllelse av årliga företagsmål	95 %	85 %
Rörelseresultat	-611 134 KSEK	-548 282 KSEK
<b>Genomsnittlig ersättning (grundlön) baserat på heltidsekvivalenter</b>		
Anställda i bolaget, ej ledning	890 KSEK	827 KSEK