

**Org.nr / Reg. No. 556734-5359**

Protokoll fört vid årsstämma i  
**Hansa Biopharma AB (publ)**  
den 25 juni 2025 klockan 14:30  
på Elite Hotel Ideon,  
Scheelevägen 27, Lund.

*Minutes kept at the Annual  
General Meeting in **Hansa  
Biopharma AB (publ)** on 25  
June 2025 at 14:30 CEST, Elite  
Hotel Ideon, Scheelevägen 27,  
Lund, Sweden.*

**1§ Stämmans öppnande / Opening of the Annual General Meeting**

Stämman öppnades och aktieägarna hälsades välkomna av styrelseordförande Peter Nicklin.

*The meeting was declared opened and the shareholders were greeted by Peter Nicklin, Chairman of the Board of Directors.*

Noterades att årsstämman genomfördes med fysisk närvaro av aktieägare och med möjlighet för aktieägare att utöva sin rösträtt genom förhandsröstning (poströstning) i enlighet med bolagsordningen.

*It was noted that the Annual General Meeting was held with physical presence of shareholders and with the option for shareholders to exercise their voting rights by advance voting (postal voting) pursuant to the articles of association.*

**2§ Val av ordförande vid stämman / Election of chair of the meeting**

Utsågs advokat Joel Magnusson från Advokatfirman Vinge till ordförande vid stämman, i enlighet med valberedningens förslag. Noterades att advokat Michaela Ådén från Advokatfirman Vinge hade fått i uppdrag att föra protokollet vid stämman.

*Joel Magnusson, member of the Swedish Bar Association, from the law firm Vinge was appointed chair of the meeting, in accordance with the nomination committee's proposal. It was noted that Michaela Ådén, member of the Swedish Bar Association, from the law firm Vinge had been instructed to keep the minutes.*

Beslutades att godkänna att de utomstående personer som var närvarande skulle vara åhörare vid stämman.

*It was resolved to approve that the external individuals present were to participate at the meeting as audience.*

**3§ Upprättande och godkännande av röstlängd / Preparation and approval of voting list**

Godkändes bifogad förteckning, Bilaga 1, att gälla som röstlängd vid stämman.

*The attached list, Appendix 1, was approved to serve as voting list for the meeting.*

**4§ Godkännande av dagordning / Approval of the agenda**

Godkändes det förslag till dagordning som intagits i kallelsen till stämman.

*The agenda presented in the notice convening the meeting was approved to serve as agenda for the meeting.*

**5§ Val av en eller två justeringspersoner / Election of one or two persons to attest the minutes**

Utsågs Magnus Olsson att jämte ordföranden justera dagens protokoll.  
*Magnus Olsson was appointed to, in addition to the chair, approve the minutes.*

**6§ Prövning av om stämman blivit behörigen sammankallad / Determination as to whether the meeting has been duly convened**

Antecknades att kallelse till årsstämman varit publicerad på bolagets webbplats den 26 maj 2025 och införd i Post- och Inrikes Tidningar den 28 maj 2025 samt att information om att kallelse skett annonserats i Dagens industri den 28 maj 2025, varefter det konstaterades att stämman var i behörig ordning sammankallad.

*It was noted that the notice convening the Annual General Meeting was published on the company's website on 26 May 2025 and in the Swedish Official Gazette (Sw. Post- och Inrikes Tidningar) on 28 May 2025 and that information regarding such notice was published in Dagens industri on 28 May 2025 and, thus, that the Meeting had been duly convened.*

**7§ Framläggande av årsredovisning och revisionsberättelse samt koncernredovisning och koncernrevisionsberättelse / Presentation of the annual report and auditors' report and the consolidated financial statements and the auditors' report for the group**

Bolagets verkställande direktör, Renée Aguiar-Lucander, redogjorde för händelser i verksamheten under det gångna året. Aktieägarna bereddes därefter möjlighet att ställa frågor.

*The company's CEO, Renée Aguiar-Lucander, presented events in the company's operations during the past year. The shareholders were thereafter given the opportunity to ask questions.*

Framlades årsredovisningen, revisionsberättelsen, koncernredovisningen och koncernrevisionsberättelsen för räkenskapsåret 2024, samt revisorsyttrandet enligt 8 kap. 54 § aktiebolagslagen. Bolagets huvudansvarige revisor, Stefan Lundberg från KPMG AB, föredrog revisionsberättelsen och redogjorde för det utförda revisionsarbetet under det gångna räkenskapsåret.

*The annual report, the auditor's report, the consolidated financial statements and the consolidated auditor's report for the financial year 2024, and the auditor's report pursuant to Chapter 8, section 54 of the Swedish Companies Act were presented. The company's auditor in charge, Stefan Lundberg from KPMG AB, presented the audit report and reported on the auditing work performed during the past financial year.*

**8(a)§ Beslut om fastställelse av resultaträkningen och balansräkningen samt av koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen / Resolution regarding the adoption of the income statement and the balance sheet, and of the consolidated income statement and the consolidated balance sheet**

Fastställdes, vilket tillstyrkts av revisorn, de i årsredovisningen för 2024 intagna resultaträkningarna för bolaget och koncernen samt balansräkningarna per den 31 december 2024 för bolaget och koncernen.

*It was resolved to adopt the income statement and the consolidated income statement for the financial year 2024 as well as the balance sheet and the consolidated balance sheet as of 31 December 2024, as set out in the annual report and supported by the auditor.*

**8(b)§ Beslut om disposition av bolagets resultat enligt den fastställda balansräkningen / Resolution regarding allocation of the company's result according to the adopted balance sheet**

Beslöt i enlighet med styrelsens förslag, vilket tillstyrkts av revisorn, att bolagets resultat balanseras i ny räkning och att någon utdelning således ej lämnas.

*It was resolved, in accordance with the Board of Directors' proposal and supported by the auditor, that there shall be no dividend and that the result of the company shall be carried forward.*

**8(c)§ Beslut om ansvarsfrihet för styrelseledamöterna och den verkställande direktören / Resolution regarding discharge from liability for the members of the Board of Directors and the CEO**

Beviljades, vilket tillstyrkts av revisorn, de personer som varit styrelseledamöter respektive verkställande direktör ansvarsfrihet för förvaltningen av bolagets angelägenheter under räkenskapsåret 2024.

*It was resolved to discharge the persons serving as members of the Board of Directors and CEO, respectively, from liability in respect of their management of the company's business during the financial year 2024, as supported by the auditor.*

Noterades att berörda personer, i den mån de var upptagna i röstlängden, inte deltog i beslutet såvitt avsåg dem själva.

*It was noted that the persons concerned, in so far as they were included in the voting list, did not participate in the resolution so far as they were concerned.*

**9§ Fastställande av antalet styrelseledamöter och revisorer / Determination of the number of members of the Board of Directors and the number of auditors**

Beslöts, i enlighet med valberedningens förslag, att bolagets styrelse ska bestå av sju (7) ledamöter utan suppleanter.

*It was resolved, in accordance with the nomination committee's proposal, that the company's Board of Directors shall consist of seven (7) members with no deputies.*

Beslöts, i enlighet med valberedningens förslag, att antalet revisorer ska vara ett revisionsbolag, utan revisorssuppleanter.

*It was resolved, in accordance with the nomination committee's proposal, that the number of auditors shall be one registered accounting firm without deputy auditors.*

**10§ Fastställande av arvoden åt styrelsen och revisorn / Determination of fees for members of the Board of Directors and auditors**

Beslöts, i enlighet med valberedningens förslag, att arvodet till styrelsen, intill slutet av nästa årsstämma, ska förbli oförändrat i förhållande till föregående år och utgå med 900 000 kronor till styrelseordförande och 300 000 kronor vardera till övriga styrelseledamöter, dock att Florian Reinaud avböjt att erhålla styrelsearvode. Beslöts vidare att till ordförande av revisionsutskottet ska arvode utgå med 150 000 kronor och 75 000 kronor vardera till övriga ledamöter av revisionsutskottet, 40 000 kronor till ordförande av ersättningsutskottet och 25 000 kronor vardera till övriga ledamöter av ersättningsutskottet, 75 000 kronor till ordförande av det vetenskapliga utskottet och 50 000 kronor vardera till ledamöterna som ingår i det vetenskapliga utskottet samt med 20 000 USD till ordförande av U.S. utskottet och 50 000 kronor till den övriga ledamoten som ingår i U.S. utskottet. Varje ledamot i U.S. utskottet ska även erhålla 100 000 kronor i reseersättning.

*It was resolved, in accordance with the nomination committee's proposal, that the remuneration to the Board of Directors, for the period until the end of the next Annual General Meeting, shall remain unchanged from the previous year and be SEK 900,000 to the chair of the Board and SEK 300,000 each to the other Board members, however, that Florian Reinaud has declined to receive Board remuneration. It was further resolved that the remuneration to the chair of the Audit Committee shall be SEK 150,000 and SEK 75,000 to each other member of the Audit Committee, SEK 40,000 to the chair of the Remuneration Committee and SEK 25,000 to each other member of the Remuneration Committee, SEK 75,000 to the chair of the Scientific Committee and SEK 50,000 to each member of the Scientific Committee and USD 20,000 to the chair of the U.S. Committee and SEK 50,000 to the other member of the U.S. Committee. Each member in the U.S. Committee shall also receive SEK 100,000 for travel compensation.*

Beslöts, i enlighet med valberedningens förslag, att arvudet till revisorn ska utgå enligt godkänd räkning.

*It was resolved, in accordance with the nomination committee's proposal, that the remuneration to the auditor shall be paid as per approved current account.*

- 11§ Val av styrelseledamöter / Election of the members of the Board of Directors**  
Beslöts, i enlighet med valberedningens förslag, om omval av styrelseledamöterna Anders Gersel Pedersen, Eva Nilsagård, Hilary Malone, Mats Blom, Peter Nicklin, Florian Reinaud och Jonas Wikström, samtliga för tiden intill slutet av nästa årsstämma.  
*It was resolved, in accordance with the nomination committee's proposal, to re-elect Anders Gersel Pedersen, Eva Nilsagård, Hilary Malone, Mats Blom, Peter Nicklin, Florian Reinaud and Jonas Wikström, as members of the Board of Directors, all for the period until the end of the next Annual General Meeting.*
- 12§ Val av styrelsens ordförande / Election of the chair of the Board of Directors**  
Beslöts, i enlighet med valberedningens förslag, omvälja Peter Nicklin som styrelsens ordförande för tiden intill slutet av nästa årsstämma.  
*It was resolved, in accordance with the nomination committee's proposal, to re-elect Peter Nicklin as chair of the Board of Directors for the period until the end of the next Annual General Meeting.*
- 13§ Val av revisorer / Election of auditors**  
Beslöts, i enlighet med valberedningens förslag och revisionsutskottets rekommendation, om omval av KPMG AB till bolagets revisor för tiden intill slutet av nästa årsstämma. Noterades att KPMG AB informerat bolaget om att Stefan Lundberg kommer att utses till huvudansvarig revisor.  
*It was resolved, in accordance with the nomination committee's proposal and the audit committee's recommendation, to re-elect KPMG AB as auditor of the company for the period until the end of the next Annual General Meeting. It was noted that KPMG AB had informed the company that Stefan Lundberg will be appointed as auditor-in-charge.*
- 14§ Beslut om principer för utseende av valberedning / Resolution regarding principles for appointing the Nomination Committee**  
Beslöts, i enlighet med valberedningens förslag, om principer för utseende av valberedning inför årsstämman 2026 i enlighet med förslaget i kallelsen.  
*It was resolved, in accordance with the nomination committee's proposal, to approve the principles for the establishment of the nomination committee for the Annual General Meeting 2026, pursuant to the proposal in the convening notice.*
- 15§ Framläggande av styrelsens ersättningsrapport för godkännande / Presentation of the Board of Directors' remuneration report for approval**  
Framlades styrelsens förslag till ersättningsrapport. Beslutades att godkänna styrelsens ersättningsrapport, Bilaga 2.  
*The Board of Directors' remuneration report was presented. It was resolved to approve the Board of Directors' remuneration report, Appendix 2.*
- 16§ Beslut om antagande av ett långsiktigt incitamentsprogram 2025 / Resolution to adopt a long-term incentive program 2025**  
Framlades styrelsens förslag till beslut om antagande av ett långsiktigt incitamentsprogram för anställda inom Hansa Biopharma-koncernen i enlighet med punkt 16(a), Bilaga 3. Bereddes aktieägarna tillfälle att ställa frågor. Beslöts i enlighet med styrelsens förslag.  
*The Board of Directors' proposal for resolution to adopt a long-term incentive program for employees of the Hansa Biopharma was presented in accordance with paragraph 16(a), Appendix 3. The shareholders were given the opportunity to ask questions. It was resolved in accordance with the Board of Directors' proposal.*

Framlades styrelsens förslag till beslut om emission och överlåtelse av teckningsoptioner för att säkra leverans av aktier enligt villkoren för personaloptionerna i enlighet med punkt 16(b), Bilaga 3. Beslöts i enlighet med styrelsens förslag. Konstaterades att beslutet biträdades av aktieägare representerande minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna.

*The Board of Directors' proposal for resolution to issue and transfer of warrants to secure delivery of shares pursuant to the terms of the employee stock options was presented in accordance with paragraph 16(b), Appendix 3. It was resolved in accordance with the Board of Directors' proposal. It was noted that the resolution was supported by shareholders representing at least nine tenths of both the votes cast and the shares represented at the Annual General Meeting.*

Framlades styrelsens förslag till beslut om emission och överlåtelse av teckningsoptioner till deltagare till ett pris motsvarande marknadsvärdet i enlighet med punkt 16(c), Bilaga 3. Beslöts i enlighet med styrelsens förslag. Konstaterades att beslutet biträdades av aktieägare representerande minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna.

*The Board of Directors' proposal for resolution to issue and transfer warrants to participants at a price corresponding to the market value was presented in accordance with paragraph 16(c), Appendix 3. It was resolved in accordance with the Board of Directors' proposal. It was noted that the resolution was supported by shareholders representing at least nine tenths of both the votes cast and the shares represented at the Annual General Meeting.*

#### **17§ Beslut om överlåtelse av egna stamaktier / Resolution on transfer of own ordinary shares**

Framlades styrelsens förslag till beslut om överlåtelse av egna stamaktier i enlighet med punkt 17 i kallelsen, Bilaga 4. Bereddes aktieägarna tillfälle att ställa frågor.

*The Board of Directors' proposal, regarding transfer of own ordinary shares was presented in accordance with item 17 in the notice, Appendix 4. The shareholders were given the opportunity to ask questions.*

Beslöts i enlighet med styrelsens förslag. Konstaterades att beslutet biträdades av aktieägare representerande minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna.

*It was resolved in accordance with the Board of Directors' proposal. It was established that the resolution was supported by shareholders representing at least nine tenths of both the votes cast and the shares represented at the Annual General Meeting.*

#### **18§ Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om nyemission av stamaktier, teckningsoptioner och/eller konvertibler / Resolution on authorization for the Board of Directors to resolve on new issue of ordinary shares and warrants and/or convertibles**

Framlades styrelsens förslag till beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om nyemission av stamaktier, teckningsoptioner och/eller konvertibler i enlighet med punkt 18(a) i kallelsen, Bilaga 4.

*The Board of Directors' proposal, regarding authorisation for the Board of Directors to resolve on new issue of ordinary shares and warrants and/or convertibles was presented in accordance with item 18(a) in the notice, Appendix 4.*

Beslöts i enlighet med styrelsens förslag. Konstaterades att beslutet biträdades av aktieägare representerande minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna.

*It was resolved in accordance with the Board of Directors' proposal. It was established that the resolution was supported by shareholders representing at least two thirds of both the votes cast and the shares represented at the Annual General Meeting.*

Konstaterades att förslaget till beslut enligt 18(b) om alternativt förslag till bemyndigande därmed inte behövde behandlas.

*It was established that the proposal for a resolution pursuant to 18(b) on an alternative proposal for an authorization thus did not have to be addressed.*

**19§ Stämmans avslutande / Closing of the meeting**

Årsstämman förklarades avslutad.

*The Annual General Meeting was declared closed.*

---

Signatursida följer / *Signature page follows*

Vid protokollet / *Minutes taken by*

*Michaela Ådén*

---

Michaela Ådén

*Justeras / Approved*

*Joel Magnusson*

---

Joel Magnusson

*Magnus Olsson*

---

Magnus Olsson

[Denna sida har avsiktligt lämnats blank / *This page has intentionally been left blank*]

# Vetenskapsorienterat Patientfokuserat Värderingsstyrt



# Ersättning

Ersättningsrapport 2024

90

# Ersättningsrapport 2024

## Inledning

I denna ersättningsrapport redovisas implementeringen av de riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare i Hansa ("ersättningsriktlinjerna") som antogs av årsstämman 2022. Rapporten innehåller också information om ersättning till VD och en sammanfattning av Hansas utestående långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram. Rapporten har utarbetats i enlighet med aktiebolagslagen och de ersättningsregler som utfärdats av Kollegiet för svensk bolagsstyrning.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 14 till koncernens finansiella rapporter i årsredovisningen 2024. Information om ersättningsutskottets arbete 2024 finns i bolagsstyrningsrapporten i årsredovisningen för 2024.

Styrelsens ersättning omfattas inte av denna rapport. Sådan ersättning beslutas årligen av bolagsstämman och redovisas i not 14 till moderbolagets finansiella rapporter i årsredovisningen 2024.

## Viktiga händelser 2024 Bolagets resultat för 2024

VD sammanfattar bolagets övergripande resultat i VD-ordet i årsredovisningen 2024. Förvaltningsberättelsen i årsredovisningen 2024 sammanfattar bolagets verksamhet under 2024.

## Bolagets ersättningsriktlinjer: omfattning, syfte och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och skydd av långsiktiga intressen, inklusive hållbarhet, är förmågan att rekrytera och behålla kvalificerad personal. Därför är det nödvändigt att erbjuda konkurrenskraftig marknadsmässig ersättning. Detta har blivit allt viktigare, eftersom bolaget måste locka talanger från och i Sverige, andra europeiska länder och USA. Enligt Hansas ersättningsriktlinjer ska ersättningen till seniora ledande befattningshavare utgå från marknadsmässiga villkor och kan bestå av följande delar: fast grundlön, rörlig kontantersättning (inklusive STI), pensionsförmåner och andra förmåner.

Riktlinjerna för ersättning, som antogs av årsstämman 2022 återfinns i årsredovisningen 2024. Under 2024 har bolaget följt de ersättningsriktlinjer som antagits av bolagsstämman. Inga avvikelser från riktlinjerna har beslutats och inga undantag har gjorts från implementeringen av riktlinjerna. Revisorns rapport om bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns på bolagets webbplats [www.hansabiopharma.com](http://www.hansabiopharma.com). Ingen ersättning har återkrävts.

Utöver de ersättningar som omfattas av ersättningsriktlinjerna har Hansas årsstämmor även beslutat att införa långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram för vissa grupper av anställda i Hansa samt riktlinjer för ersättning till styrelsen.

## Tabell 1 — VD:s totala ersättning (KSEK)<sup>1</sup>

I tabell 1 nedan redovisas den totala ersättningen till Hansa VD under 2024.

Namn, befattning	Räkenskapsår	1 Fast ersättning		2 Rörlig ersättning		3 Extraordinära poster	4 Pensionskostnader	5 Summa ersättning	6 Andel fast och rörlig ersättning i %
		Lön	Övriga förmåner	Ett år rörlig	Räkenskapsåret rörlig				
Søren Tulstrup (VD)	2024	8 725 <sup>2</sup>	-	3 888	1 488 <sup>3</sup>	0	0	14 101	55 %/45 %

<sup>1</sup> Med undantag för rörlig ersättning som omfattar flera år redovisas i tabellen de ersättningar som intjänats under 2024. Rörlig ersättning för flera år som intjänats 2024 redovisas i kolumn 8 i tabell 2 och kolumn 10 i tabell 3 nedan (i förekommande fall). Utbetalning kan, men måste inte, ha skett samma år.

<sup>2</sup> Inkluderar 1 897 KSEK, motsvarande 30 procent av grundlönen, avsett för pensionsinbetalning i egen regi.

<sup>3</sup> Motsvarar 35 200 stamaktier i Hansa till ett värde av 42,27 SEK vardera som erhållits under LTIP 2021 och 120 000 aktieoptioner utan värde som intjänats under LTIP 2021. Aktieoptionerna har inget värde per intjänandedatum, eftersom aktiekursen var lägre än inlösenpriset.

## Ersättningsrapport 2024 forts

### Aktierelaterad ersättning

#### Utestående långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram

Per den 31 december 2024 har bolaget sex utestående långsiktiga incitamentsprogram i vilka bland annat även VD deltar: långsiktigt incitamentsprogram ("LTIP") 2019, 2020, 2021, 2022, 2023 och 2024. LTIP 2019 intjänades delvis och förföll delvis under 2022. LTIP 2020 intjänades delvis och förföll delvis under 2023. LTIP 2021 intjänades delvis och förföll delvis under 2024.

Som ett allmänt villkor för intjänande av rätter i alla program gäller att deltagaren, med vissa undantag, från början av incitamentsprogrammet och under de tre påföljande åren behåller sin anställning inom koncernen.

#### Långsiktigt incitamentsprogram 2019

Den 22 maj 2019 beslutade årsstämman i Hansa Biopharma att anta ett långsiktigt incitamentsprogram för vissa anställda i koncernen. Det långsiktiga incitamentsprogrammet 2019 innehåller två element: ett prestationsbaserat aktierättsprogram och ett optionsprogram bestående av två serier, en teckningsoptions- och en personaloptionsserie ("ESO"). VD beviljades 35 151 aktierätter och 66 347 personaloptioner, men valde att inte förvärva några teckningsoptioner inom incitamentsprogrammet 2019.

Enligt det prestationsbaserade aktierättsprogrammet ger varje aktierätt innehavaren rätt att kostnadsfritt erhålla en stamaktie i Hansa Biopharma AB, förutsatt att nedanstående prestationsvillkor uppfylls under intjänandeperioden. Utöver kravet på fortsatt anställning villkoras det slutliga antalet prestationsaktier som varje deltagare har rätt att erhålla av att följande prestationskrav uppfylls under intjänandeperioden: a) 22 procent av aktierna om EMEA ger sitt marknadsgodkännande för EU, b) 22 procent av aktierna om minst tio patienter registreras i den amerikanska randomiserade studien (Confldes) och c) upp till 56 procent av aktierna i förhållande till den totala avkastningen på bolagets stamaktier (om den totala aktieägaravkastningen för bolagets stamaktie under intjänandeperioden når eller överstiger 75 procent kommer deltagaren att tilldelas 56 procent av prestationsaktierna och om den totala aktieägaravkastningen för bolagets stamaktie understiger 25 procent kommer ingen tilldelning av prestationsaktier att ske enligt detta prestationsvillkor. Mellan dessa värden sker tilldelning linjärt).

Optionsprogrammet består av två serier: Serie 1 – Teckningsoptioner och serie 2 – Personaloptioner. Serie 1 består av teckningsoptioner som kan utnyttjas för teckning av stamaktier under perioden från och med den 15 juni 2022 till och med den 15 juli 2022. Överföringen av teckningsoptionerna till deltagarna görs till en kurs som motsvarar optionernas marknadsvärde vid tidpunkten för överlåtelsen.

Bolaget subventionerade upp till 100 procent av priset för överlåtelsen av teckningsoptionerna. Serie 2 består av ESO:er som tilldelas kostnadsfritt. ESO:er har en intjänandeperiod på tre år och en

inlösenperiod på tre år. Varje teckningsoption eller ESO ger innehavaren rätt att förvärva en ny stamaktie i Hansa Biopharma AB till ett lösenpris som motsvarar 196,20 SEK, vilket motsvarar 110 procent av den volymviktade genomsnittliga aktiekursen under de tio (10) handelsdagarna omedelbart före erbjudandet om att teckna sig för optionerna och/eller teckningsoptionerna.

Sammanlagt var 278 181 aktierätter, 149 148 ESO:er och 11 000 teckningsoptioner utestående inom LTIP 2019 per den 1 januari 2022. Under 2022 intjänades 122 400 aktierätter och 149 148 ESO:er, medan 155 781 aktierätter och 11 000 teckningsoptioner förföll. Per den 31 december 2022, 2023 respektive 2024 var totalt 149 148 intjänade ESO:er utestående.

#### Långsiktigt incitamentsprogram 2020

Den 23 juni 2020 beslutade årsstämman i Hansa Biopharma att anta ett långsiktigt incitamentsprogram för vissa anställda i koncernen. Det långsiktiga incitamentsprogrammet 2020 består av två element: ett prestationsbaserat aktierättsprogram och ett personaloptionsprogram. VD har beviljats 57 278 aktierätter och 128 760 ESO:er inom ramen för det långsiktiga incitamentsprogrammet 2020.

Enligt det prestationsbaserade aktierättsprogrammet ger varje aktierätt innehavaren rätt att kostnadsfritt erhålla en stamaktie i Hansa Biopharma AB, förutsatt att nedanstående prestationsvillkor uppfylls under intjänandeperioden. Utöver kravet på deltagarens fortsatta anställning är det slutliga antalet aktier som varje deltagare har rätt att erhålla också beroende av att följande prestationskrav uppfylls under intjänandeperioden: a) 22 procent av aktierna när 64 patienter registrerats i den randomiserade kontrollerade prövningen (Confldes) i USA, b) 11 procent av aktierna när presentation av data för den pågående fas 2-studien i antingen AMR eller GBS slutförts med data som ger en solid vetenskaplig grund för en väg framåt, c) 11 procent av aktierna när minst 70 procent av de riktade transplantationscentrumen i Europa är igång och d) upp till 56 procent av aktierna i förhållande till den totala avkastningen på bolagets stamaktier (om den totala aktieägaravkastningen på bolagets stamaktier under intjänandeperioden uppgår till eller överstiger 75 procent kommer deltagaren att tilldelas 56 procent av prestationsaktierna och om den totala avkastningen för bolagets stamaktie understiger 25 procent kommer ingen tilldelning av prestationsaktier att ske enligt detta prestationsvillkor. Mellan dessa värden sker tilldelning linjärt).

Optionsprogrammet 2020 består av ESO:er som tilldelas kostnadsfritt. ESO:er har en intjänandeperiod på tre år och en inlösenperiod på tre år. Varje ESO ger innehavaren rätt att förvärva en stamaktie i Hansa Biopharma AB, förutsatt att deltagaren, med vissa undantag, behåller sin anställning inom koncernen, till ett lösenpris om 315,75 SEK, vilket motsvarar 125 procent av den volymvägda genomsnittliga aktiekursen under de tio handelsdagarna omedelbart före respektive tilldelning av ESO:er.

## Ersättningsrapport 2024 forts

Sammanlagt var 398 311 aktierätter och 487 520 ESO:er utestående inom det långsiktiga incitamentsprogrammet 2020 per den 31 december 2022. Under 2023 intjänades 168 217 aktierätter och 467 520 ESO:er, medan 214 094 aktierätter förföll eller förverkades. Under 2024 intjänades 16 000 ESO:er och 20 000 aktierätter förföll. Per den 31 december 2024 var totalt 487 520 intjänade ESO:er utestående.

### Långsiktigt incitamentsprogram 2021

Den 12 maj 2021 beslutade årsstämman i Hansa Biopharma att anta ett långsiktigt incitamentsprogram för vissa anställda i koncernen. Det långsiktiga incitamentsprogrammet 2021 består av två element: ett prestationsbaserat aktierättsprogram och ett personaloptionsprogram. VD har beviljats 80 000 aktierätter och 120 000 personaloptioner ("ESO") inom ramen för det långsiktiga incitamentsprogrammet 2021.

Enligt det prestationsbaserade aktierättsprogrammet ger varje aktierätt innehavaren rätt att kostnadsfritt erhålla en stamaktie i Hansa Biopharma AB, förutsatt att nedanstående prestationsvillkor uppfylls under intjänandeperioden. Utöver kravet på deltagarens fortsatta anställning är det slutliga antalet aktier som varje deltagare har rätt att erhålla också beroende av att följande prestationskrav uppfylls under intjänandeperioden: a) 22 procent av aktierna när minst 56 patienter registrerats i den randomiserade kontrollerade prövningen (ConfIdE) i USA, b) 11 procent av aktierna om utvecklingsstrategin för fas 3-studien i GBS är anpassad efter FDA eller EMA, och 30 procent av patienterna registrerats i fas 3-studien i anti-GBM, c) 11 procent av aktierna när minst 80 procent av de riktade transplantationscentrumen i Europa är igång och d) upp till 56 procent av aktierna i förhållande till den totala avkastningen på bolagets stamaktier (om den totala aktieägaravkastningen på bolagets stamaktier under intjänandeperioden uppgår till eller överstiger 75 procent kommer deltagaren att tilldelas 56 procent av prestationsaktierna och om den totala avkastningen för bolagets stamaktie understiger 25 procent kommer ingen tilldelning av prestationsaktier att ske enligt detta prestationsvillkor. Mellan dessa värden sker tilldelning linjärt).

Optionsprogrammet 2021 består av ESO:er som tilldelas kostnadsfritt. ESO:er har en intjänandeperiod på tre år och en inlösenperiod på tre år. Varje ESO ger innehavaren rätt att förvärva en aktie i bolaget, förutsatt att deltagaren, med vissa undantag, behåller sin anställning inom koncernen, till ett lösenpris om 192,20 SEK, vilket motsvarar 125 procent av den volymvägda genomsnittliga aktiekursen under de 30 handelsdagarna omedelbart före respektive tilldelning av ESO:er.

Sammanlagt var 481 263 aktierätter och 360 000 ESO:er utestående inom det långsiktiga incitamentsprogrammet 2021 per den 31 december 2023. Under 2024 25 000 aktierätter 456 263 intjänades, 110 000 optioner förföll och 250 000 intjänades. Per den 31 december 2024 var totalt 250 000 intjänade ESO:er utestående.

### Långsiktigt incitamentsprogram 2022

Den 30 juni 2022 beslutade årsstämman i Hansa Biopharma att anta ett långsiktigt incitamentsprogram för vissa anställda i koncernen. Det långsiktiga incitamentsprogrammet 2022 består av två element: ett prestationsbaserat aktierättsprogram och ett personaloptionsprogram. VD har beviljats 80 000 aktierätter och 120 000 personaloptioner ("ESO") inom ramen för det långsiktiga incitamentsprogrammet 2022.

Enligt det prestationsbaserade aktierättsprogrammet ger varje aktierätt innehavaren rätt att kostnadsfritt erhålla en stamaktie i Hansa Biopharma AB, förutsatt att nedanstående prestationsvillkor uppfylls under intjänandeperioden. Utöver kravet på deltagarens fortsatta anställning är det slutliga antalet aktier som varje deltagare har rätt att erhålla också beroende av att följande prestationskrav uppfylls under intjänandeperioden: a) 22 procent av aktierna när minst 60 patienter har haft ett uppföljande tolv månadersbesök i den randomiserade kontrollerade prövningen (ConfIdE) i USA, b) 11 procent av aktierna om registreringen till en pivotal studie av annat än njurtransplantation fullteknats (står för 5 procent) och 70 procent av patienterna registrerats i fas 3-studien i anti-GBM (står för 6 procent), c) 11 procent av aktierna när minst 80 procent av de riktade transplantationscentrumen i Europa haft återkommande verksamhet och d) upp till 56 procent av aktierna i förhållande till den totala avkastningen på bolagets stamaktier (om den totala aktieägaravkastningen på bolagets stamaktier under intjänandeperioden uppgår till eller överstiger 75 procent kommer deltagaren att tilldelas 56 procent av prestationsaktierna och om den totala avkastningen för bolagets stamaktie understiger 25 procent kommer ingen tilldelning av prestationsaktier att ske enligt detta prestationsvillkor. Mellan dessa värden sker tilldelning linjärt).

Optionsprogrammet 2022 består av ESO:er som tilldelas kostnadsfritt. ESO:er har en intjänandeperiod på tre år och en inlösenperiod på tre år. Varje ESO ger innehavaren rätt att förvärva en aktie i bolaget, förutsatt att deltagaren, med vissa undantag, behåller sin anställning inom koncernen, till ett lösenpris om 70,00 SEK, vilket motsvarar 125 procent av den volymvägda genomsnittliga aktiekursen under de 30 handelsdagarna omedelbart före respektive tilldelning av ESO:er.

Sammanlagt var 515 000 aktierätter och 312 300 ESO:er utestående inom det långsiktiga incitamentsprogrammet 2022 per den 31 december 2023. Under 2024 förföll 113 333 aktierätter och 83 272 optioner. Per den 31 december 2024 var totalt 229 028 intjänade ESO:er och 401 667 ej intjänade aktierätter utestående.

### Långsiktigt incitamentsprogram 2023

Den 29 juni 2023 beslutade årsstämman i Hansa Biopharma att anta ett långsiktigt incitamentsprogram för vissa anställda i koncernen. Det långsiktiga incitamentsprogrammet 2023 består av två element: ett prestationsbaserat aktierättsprogram och ett personaloptionsprogram. VD har beviljats 100 000 aktierätter och 140 000 personaloptioner ("ESO") inom ramen för det långsiktiga incitamentsprogrammet 2023.

## Ersättningsrapport 2024 forts

Enligt det prestationsbaserade aktierättsprogrammet ger varje aktierätt innehavaren rätt att kostnadsfritt erhålla en stamaktie i Hansa Biopharma AB, förutsatt att nedanstående prestationsvillkor uppfylls under intjänandeperioden. Utöver kravet på deltagarens fortsatta anställning villkoras det slutliga antalet aktier som varje deltagare har rätt att få också av att följande prestationsvillkor uppfylls under intjänandeperioden: a) 30 procent av aktierna om FDA har godkänt imlifidase i USA för någon indikation ("prestationsvillkor 1"), (b) 25 procent av aktierna om en fas 2-studie med HNSA5487 för någon indikation eller en pivotal anti-GBM-studie med imlifidase slutförs, (c) 25 procent av aktierna om mer än 50 procent av de utvalda transplantationscentrumen i Europa har återkommande verksamhet, d.v.s. använt lidefirix mer än en gång, och (d) 20 procent av aktierna i förhållande till den totala aktieägaravkastningen (avkastningen till aktieägarna genom en ökad aktiekurs och återinvesteringar av eventuella utdelningar under intjänandeperioden) på bolagets stamaktier. Detta innebär att deltagarna kommer att ha rätt till 20 procent av aktierna om den totala aktieägaravkastningen överträffar jämförelseindex (enligt definitionen nedan) med 10 procent eller mer. Om den totala aktieägaravkastningen under intjänandeperioden är lägre än utvecklingen för jämförelseindex, kommer ingen tilldelning av aktier att ske enligt detta villkor. Om den totala aktieavkastningen, jämfört med jämförelseindex, antingen är lika med eller överträffar indexet med upp till 10 procent, kommer tilldelning att ske linjärt. Jämförelseindex för bedömning av totalavkastningen enligt prestationsvillkor 4 ska vara EURO STOXX Total Market Biotechnology Index (EUR) ("jämförelseindexet") vid konstant EUR/SEK växelkurs.

Optionsprogrammet 2023 består av ESO:er som tilldelas kostnadsfritt. ESO:er har en intjänandeperiod på tre år och en inlösenperiod på fem år. Varje ESO ger innehavaren rätt att förvärva en aktie i bolaget, förutsatt att deltagaren, med vissa undantag, behåller sin anställning inom koncernen, till ett lösenpris om 28,50 SEK, vilket motsvarar 110 procent av den volymvägda genomsnittliga aktiekursen under de 30 handelsdagarna omedelbart före respektive tilldelning av ESO:er.

Sammanlagt var 643 000 aktierätter och 480 000 ESO:er utestående inom det långsiktiga incitamentsprogrammet 2023 per den 31 december 2023. Under 2024 har 178 667 aktierätter förfallit och 146 389 optioner förfallit. Per den 31 december 2024 var totalt 333 611 intjänade ESO:er och 464 333 ej intjänade aktierätter utestående.

### Långsiktigt incitamentsprogram 2024

Den 27 juni 2024 beslutade årsstämman i Hansa Biopharma att anta ett långsiktigt incitamentsprogram för vissa anställda i koncernen. Det långsiktiga incitamentsprogrammet 2024 består av två element: ett prestationsbaserat aktierättsprogram och ett personaloptionsprogram. VD har beviljats 115 000 aktierätter och 170 000 personaloptioner ("ESO") inom ramen för det långsiktiga incitamentsprogrammet 2024.

Enligt det prestationsbaserade aktierättsprogrammet ger varje aktierätt innehavaren rätt att kostnadsfritt erhålla en stamaktie i Hansa Biopharma AB, förutsatt att nedanstående prestationsvillkor uppfylls under intjänandeperioden. Utöver kravet på deltagarens fortsatta anställning är det slutliga antalet aktier som varje deltagare är berättigad att erhålla även villkorat av att följande prestationsvillkor uppfylls under intjänandeperioden: (a) 30 procent av prestationsaktierna om imlifidase har lanserats (första kommersiella försäljningen) i USA inom någon indikation ("prestationsvillkor 1"), (b) 25 procent av prestationsaktierna om en ansökan om marknadsgodkännande (MAA/BLA) har lämnats in inom någon indikation utanför transplantation ("prestationsvillkor 2"), (c) 25 procent av prestationsaktierna om imlifidase har blivit standardbehandling (> 50 procent patientandel) i Europa för desensitiseringsbehandling av högsensitiserade njurtransplantationspatienter med inkompatibla organ från avlidna donatorer som sannolikt inte kommer att transplanteras inom ramen för befintliga organallokeringsprogram ("prestationsvillkor 3") och (d) 20 procent av prestationsaktierna i förhållande till den totala aktieägaravkastningen (avkastningen till aktieägarna genom en ökad aktiekurs och återinvesteringar av eventuella utdelningar under intjänandeperioden) på bolagets stamaktier ("prestationsvillkor 4").

Detta innebär att deltagarna kommer att ha rätt till 30 procent av prestationsaktierna om prestationsvillkor 1 uppnås, 25 procent av prestationsaktierna om prestationsvillkor 2 uppnås och 25 procent av prestationsaktierna om prestationsvillkor 3 uppnås. Dessutom kommer deltagarna enligt prestationsvillkor 4 att ha rätt till 20 procent av prestationsaktierna om den totala aktieägaravkastningen överträffar jämförelseindex (såsom definierat nedan) med 10 procent eller mer. Om den totala aktieägaravkastningen under intjänandeperioden motsvarar eller är lägre än utvecklingen för jämförelseindex, kommer ingen tilldelning av prestationsaktier att ske enligt prestationsvillkor 4. Om den totala aktieavkastningen, jämfört med jämförelseindex, överträffar indexet med upp till 10 procent, kommer tilldelning att ske linjärt. Jämförelseindex för bedömning av totalavkastningen enligt prestationsvillkor 4 ska vara EURO STOXX Total Market Biotechnology Index (EUR) ("jämförelseindexet") vid konstant EUR/SEK växelkurs.

Optionsprogrammet 2024 består av ESO:er som tilldelas kostnadsfritt. ESO:er har en intjänandeperiod på tre år och en inlösenperiod på fem år. Varje ESO ger innehavaren rätt att förvärva en aktie i bolaget, förutsatt att deltagaren, med vissa undantag, behåller sin anställning inom koncernen, till ett lösenpris om 47,60 SEK, vilket motsvarar 110 procent av den volymvägda genomsnittliga aktiekursen under de 30 handelsdagarna omedelbart före respektive tilldelning av ESO:er.

Sammanlagt var 792 000 aktierätter och 550 000 ESO:er utestående inom det långsiktiga incitamentsprogrammet 2024 per den 31 december 2024.

## Ersättningsrapport 2024 forts

## VD:s ersättning i aktier och personaloptioner

Tabell 2 — VD:s ersättning i aktierätter

Namn, befattning	Huvudvillkoren för aktierätter						Information om det redovisade räkenskapsåret						
	1 Planens namn	2 Prestationsperiod	3 Tilldelningsdatum	4 Intjänandedatum	5 Behålls till	6 Aktierätter som innehas i början av året	Under 2024			Utgående balans 31 december 2024			
							7 Tilldelade	8 Intjänade	9 Förfallna	10 Omfattas av ett prestationsvillkor	11 Tilldelade och ej intjänade	12 Aktier som måste behållas viss period	
Sören Tulstrup (VD)	LTIP2021	2021-2024	2021-06-07	2024-06-07	2024-06-07	80 000	0	35 200	44 800	0	0	0	
	LTIP2022	2022-2025	2022-07-20	2025-07-20	2025-07-20	80 000	0	0	0	80 000	80 000	80 000	
	LTIP2023	2023-2026	2023-11-06	2026-11-06	2026-11-06	100 000	0	0	0	100 000	100 000	100 000	
	LTIP2024	2024–2027	2024-08-15	2027-08-15	2027-08-15	0	115 000	0	0	115 000	115 000	115 000	
						<b>260 000</b>	<b>115 000<sup>1</sup></b>	<b>35 200</b>	<b>44 800</b>	<b>295 000</b>	<b>295 000</b>	<b>295 0</b>	

<sup>1</sup> Var och en av 115 000 aktierätterna representerar ett beräknat verkligt värde om 35,09 SEK per aktierätt baserat på en Monte Carlo-simulering. För ytterligare information hänvisas till not 14 till koncernredovisningen på annan plats i Hansa Biopharmas årsredovisning för 2024.

Tabell 3 — VD:s ersättning i aktieoptioner

Namn, befattning	Huvudvillkoren för aktieoptioner						Information om det redovisade räkenskapsåret							
	1 Planens namn	2 Prestationsperiod	3 Tilldelningsdatum	4 Intjänandedatum	5 Behålls till	6 Inlösenperiod	7 Inlösenpris (SEK)	8 Aktieoptioner som innehas i början av året	Under 2024			Utgående balans 31 december 2024		
									9 Tilldelade	10 Intjänade	11 Förfallna	12 Omfattas av ett prestationsvillkor	13 Tilldelade och ej intjänade	14 Aktier som måste behållas viss period
Sören Tulstrup (VD)	LTIP2019	2019-2022	2019-06-13	2022-06-13	2022-06-13	2022-06-13 2025-06-13	196,20	66 347	0	0	0	66 347	0	0
	LTIP2020	2020-2023	2020-07-23	2023-07-23	2023-07-23	2023-07-23 2026-07-23	315,75	128 760	0	0	0	128 760	0	0
	LTIP2021	2021-2024	2021-06-07	2024-06-07	2024-06-07	2024-06-07 2027-06-07	192,20	120 000	0	120 000	0	120 000	0	0
	LTIP2022	2022-2025	2022-07-20	2025-07-20	2025-07-20	2025-07-20 2028-07-20	70,00	120 000	0	0	0	120 000	120 000	120 000
	LTIP2023	2023-2026	2023-11-06	2026-11-06	2026-11-06	2026-11-06 2031-11-06	28,50	140 000	0	0	0	140 000	140 000	140 000
	LTIP2024	2024–2027	2024-08-15	2027-08-15	2027-08-15	2027-08-15 2032-08-15	46,70	0	170 000	0	0	170 000	170 000	170 000
							<b>575 107</b>	<b>170 000<sup>(1)</sup></b>	<b>120 000</b>	<b>0</b>	<b>745 107</b>	<b>430 000</b>	<b>430 000</b>	

<sup>1</sup> Var och en av de 170 000 aktieoptionerna representerar ett beräknat verkligt värde om 20,89 SEK per aktieoption baserat på en Black-Scholes-värdering. För ytterligare information hänvisas till not 14 till koncernredovisningen på annan plats i Hansa Biopharmas årsredovisning för 2024.

## Ersättningsrapport 2024 forts

### Tillämpning av prestationskriterier i samband med VD:s ersättning 2024

Både långsiktiga och kortsiktiga prestationsmått har valts ut för att återspegla viktiga milstolpar när det gäller att genomföra bolagets strategi och för att uppmuntra beteende som ligger i bolagets långsiktiga intresse. Detta återspeglas i prestationskriterierna för bolagets långsiktiga incitamentsprogram samt de bolagsmål som tillämpas på prestationsmätningen i samband med Hansas kortsiktiga incitamentsprogram. Vid valet av prestationsmått har man tagit hänsyn till strategiska mål samt kortsiktiga och långsiktiga affärsprioriteringar.

2024 uppnåddes intjänandedatum för aktierätsprogrammet enligt LTIP 2021, där VD innehade 80 000 prestationsaktierätter. Eftersom de förbestämda prestationskriterierna endast uppfylldes till viss del

kommer plandeltagarna att erhålla 44 procent av den maximala potentiella aktietilldelningen. VD erhöi 35 200 aktier. Dessutom intjänades under 2024 ESO:er inom personaloptionsprogrammet ("ESO") inom LTIP 2021, där VD innehar 120 000 ESO:er. I enlighet med villkoren för LTIP 2021 kan plandeltagarna lösa in de intjänade ESO:erna under en treårsperiod efter intjänandet till och med den 6 juli 2027 till inlösenpriset 192,20 SEK.

I tabell 4 nedan redovisas hur kriterierna för utbetalning av kortfristig rörlig ersättning har tillämpats för räkenskapsåret 2024. Dessa kriterier grundar sig på de årliga bolagsmålen och utgör grunden för den kortsiktiga prestationsmätningen av VD, och stod tillsammans med fördefinierade individuella mål för upp till 80 procent av prestationsmålen för alla andra medlemmar av koncernledningen.

### Tabell 4 – Kriterier för utbetalning av rörlig kortfristig ersättning

Namn, befattning	Beskrivning av kriterierna i relation till bolagsmålen	2024 bolagsmål	Total vikt	a) Mätt måluppfyllelse	
				b) Verkligt vägt utfall	
Søren Tulstrup, VD	Kommersiell lansering av imlifidase – försäljning, market access, åtagande gentemot EMA om uppföljande studie	2 delmål	20%	a) 80%	b) 17%
	Framsteg i pipelinen inom transplantation, autoimmuna indikationer, genterapi och HNSA-5487	6 delmål	45%	a) 100%	b) 45%
	Nyckeltal för affärsutveckling och finansiering	2 delmål	30%	a) 50%	b) 15%
	Företagets samhällsansvar (CSR, corporate social responsibility)	1 delmål	5%	a) 100%	b) 5%
				<b>Summa: 82%</b>	

### Jämförande information om ersättningar och bolagets resultat

	2024	2023
<b>VD-ersättning</b>		
Søren Tulstrup, VD	14 101 TSEK	13 369 TSEK
<b>Bolagets resultat</b>		
Måluppfyllelse av årliga företagsmål	82%	85%
Rörelseresultat	-637 878 KSEK	-788 496 KSEK

## Ersättningsrapport 2024 forts

### Inledning

I denna ersättningsrapport redovisas implementeringen av de riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare i Hansa ("ersättningsriktlinjerna") som antogs av årsstämman 2022. Rapporten innehåller också information om ersättning till VD och en sammanfattning av Hansas utestående långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram. Rapporten har utarbetats i enlighet med aktiebolagslagen och de ersättningsregler som utfärdats av Kollegiet för svensk bolagsstyrning.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 14 till koncernens finansiella rapporter i årsredovisningen 2024. Information om ersättningsutskottets arbete 2024 finns i bolagsstyrningsrapporten i årsredovisningen för 2024.

Styrelsens ersättning omfattas inte av denna rapport. Sådan ersättning beslutas årligen av bolagsstämman och redovisas i not 14 till moderbolagets finansiella rapporter i årsredovisningen 2024.

### Viktiga händelser 2024 Bolagets resultat för 2024

VD sammanfattar bolagets övergripande resultat i VD-ordet i årsredovisningen 2024. Förvaltningsberättelsen i årsredovisningen 2024 sammanfattar bolagets verksamhet under 2024.

### Bolagets ersättningsriktlinjer: omfattning, syfte och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och skydd av långsiktiga intressen, inklusive hållbarhet, är förmågan att rekrytera och behålla kvalificerad personal. Därför är det nödvändigt att erbjuda konkurrenskraftig marknadsmässig ersättning. Detta har blivit allt viktigare, eftersom bolaget måste locka talanger från och i Sverige, andra europeiska länder och USA. Enligt Hansas ersättningsriktlinjer ska ersättningen till seniora ledande befattningshavare utgå från marknadsmässiga villkor och kan bestå av följande delar: fast grundlön, rörlig kontantersättning (inklusive STI), pensionsförmåner och andra förmåner.

Riktlinjerna för ersättning, som antogs av årsstämman 2022 återfinns i årsredovisningen 2024. Under 2024 har bolaget följt de ersättningsriktlinjer som antagits av bolagsstämman. Inga avvikelser från riktlinjerna har beslutats och inga undantag har gjorts från implementeringen av riktlinjerna. Revisorns rapport om bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns på bolagets webbplats [www.hansabiopharma.com](http://www.hansabiopharma.com). Ingen ersättning har återkrävts.

Utöver de ersättningar som omfattas av ersättningsriktlinjerna har Hansas årsstämmor även beslutat att införa långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram för vissa grupper av anställda i Hansa samt riktlinjer för ersättning till styrelsen.

### Tabell 1 — VD:s totala ersättning (KSEK)<sup>1</sup>

I tabell 1 nedan redovisas den totala ersättningen till Hansa VD under 2024.

Namn, befattning	Räkenskapsår	1 Fast ersättning		2 Rörlig ersättning		3 Extraordinära poster	4 Pensionskostnader	5 Summa ersättning	6 Andel fast och rörlig ersättning i %
		Lön	Övriga förmåner	Ett år rörlig	Räkenskapsåret rörlig				
Søren Tulstrup (VD)	2024	8 725 <sup>2</sup>	-	3 888	1 488 <sup>3</sup>	0	0	14 101	55 %/45 %

<sup>1</sup> Med undantag för rörlig ersättning som omfattar flera år redovisas i tabellen de ersättningar som intjänats under 2024. Rörlig ersättning för flera år som intjänats 2024 redovisas i kolumn 8 i tabell 2 och kolumn 10 i tabell 3 nedan (i förekommande fall). Utbetalning kan, men måste inte, ha skett samma år.

<sup>2</sup> Inkluderar 1 897 KSEK, motsvarande 30 procent av grundlönen, avsett för pensionsinbetalning i egen regi.

<sup>3</sup> Motsvarar 35 200 stamaktier i Hansa till ett värde av 42,27 SEK vardera som erhållits under LTIP 2021 och 120 000 aktieoptioner utan värde som intjänats under LTIP 2021. Aktieoptionerna har inget värde per intjänandedatum, eftersom aktiekursen var lägre än inlösenpriset.



**Hansa Biopharma AB**

P.O. Box 785  
SE-220 07 Lund, Sweden

Telefon: +46 46 16 56 70  
E-mail: [info@hansabiopharma.com](mailto:info@hansabiopharma.com)

[www.hansabiopharma.com](http://www.hansabiopharma.com)

## **Styrelsens fullständiga förslag till långsiktigt incitamentsprogram 2025 (ärende 16)**

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om att anta ett långsiktigt incitamentsprogram för anställda inom Hansa Biopharma-koncernen ("**Personaloptions- och Teckningsoptionsprogrammet 2025**") i enlighet med punkt 16(a) nedan. Beslutet att anta Personaloptions- och Teckningsoptionsprogrammet 2025 enligt ärende 16(a) ska vidare vara villkorat av att bolagsstämman beslutar om säkringsåtgärder i enlighet med ärendena 16(b) – 16(c). För en beskrivning av de utestående incitamentsprogrammen i Hansa Biopharma hänvisas till bolagets årsredovisning för 2024, sidorna 40-46 (sv. version). Utöver där beskrivna incitamentsprogram finns inga andra långsiktiga incitamentsprogram i Hansa Biopharma.

### **Förslag till beslut om antagande av Personaloptions- och Teckningsoptionsprogrammet 2025 (ärende 16(a))**

#### Personaloptions- och Teckningsoptionsprogrammet 2025 i sammandrag

Personaloptions- och Teckningsoptionsprogrammet 2025 är i huvudsak ett personaloptionsprogram, men såvitt avser verkställande direktören en kombination av personaloptioner och teckningsoptioner och såvitt avser deltagare skattemässigt bosatta i Sverige en möjlighet att förvärva upp till 50 procent av tilldelat antal i teckningsoptioner till marknadsvärde istället för att erhålla personaloptioner. Personaloptions- och Teckningsoptionsprogrammet 2025 föreslås omfatta maximalt cirka 39 medarbetare inom Hansa Biopharma-koncernen. Sista dagen för tilldelning av personaloptioner och förvärv av teckningsoptioner (såsom tillämpligt) under Personaloptions- och Teckningsoptionsprogrammet 2025 ska vara dagen före årsstämman för Hansa Biopharma 2026.

#### Bakgrund och motiv för förslaget

Syftet med Personaloptions- och Teckningsoptionsprogrammet 2025 är att skapa förutsättningar för att attrahera, motivera och behålla kompetenta medarbetare från en internationell talangpool till och inom Hansa Biopharma-koncernen samt att öka samstämmigheten mellan medarbetarnas, aktieägarnas och bolagets målsättningar samt höja motivationen till att nå och överträffa bolagets finansiella och icke-finansiella mål. Personaloptions- och Teckningsoptionsprogrammet 2025 har utformats så att programmet omfattar, såväl nuvarande som framtida, ledande befattningshavare från ett internationellt perspektiv.

Genom att erbjuda personaloptioner som är baserade på aktiekursutvecklingen, premieras att deltagarna arbetar för ökat aktieägarvärde. Personaloptions- och Teckningsoptionsprogrammet 2025 belönar även anställdas fortsatta lojalitet och därigenom den långsiktiga värdetillväxten i bolaget. Mot bakgrund av detta anser styrelsen att Personaloptions- och Teckningsoptionsprogrammet 2025 kommer att få en positiv effekt på Hansa Biopharma-koncernens framtida utveckling och kommer följaktligen att vara fördelaktigt för både bolaget och dess aktieägare genom att inkludera teckningsoptioner för verkställande direktören och möjligheten att förvärva teckningsoptioner för deltagare skattemässigt bosatta i Sverige, vilket ytterligare möjliggör för investeringar av deltagarna såväl som skatte/kostnadseffekter relaterade därtill som bedöms vara fördelaktiga för bolaget och dess aktieägare.

#### Villkor för personaloptioner

- Personaloptionerna tilldelas utan att deltagaren erlägger någon ersättning och senast dagen före årsstämman 2026.
- Tilldelning förutsätter dels att erhållande av personaloptioner lagligen kan ske, dels att det enligt styrelsens bedömning kan ske med rimliga administrativa och ekonomiska insatser.
- Personaloptionerna har en intjänandeperiod om tre (3) år ("**Intjänandeperioden**") från dagen för respektive tilldelning. Förutsatt att deltagaren fortfarande är anställd, med vissa undantag, ska en tredjedel av personaloptionerna intjänas på den första årsdagen från dagen för tilldelning och därefter sker intjänning månadsvis, linjärt, under återstoden av Intjänandeperioden, varvid samtliga personaloptioner ska vara intjänade på den tredje årsdagen från dagen för tilldelning. Personaloptionerna ger deltagaren rätt att förvärva aktier under en period om tre (3) år efter avslutandet av Intjänandeperioden.
- Deltagaren måste, med vissa undantag, vara anställd inom koncernen när deltagaren förvärvar aktier inom ramen för Personaloptions- och Teckningsoptionsprogrammet 2025. För anställda vars anställning avslutats måste förvärv av aktier ske inom tre (3) månader från det att anställningen avslutats.
- Varje tilldelad personaloption berättigar deltagaren att förvärva en stamaktie i bolaget till ett lösenpris motsvarande 110 procent av den volymviktade genomsnittliga aktiekursen under de fem (5) handelsdagar

som infaller omedelbart före respektive tilldelning av personaloptionerna ("Lösenpriset"). För det fall Lösenpriset efter initial tilldelning inte anses vara lämpligt vid tilldelning av efterföljande optioner i programmet kan Lösenpriset bestämmas till att vara detsamma som vid den initiala tilldelningen.

- Personaloptions- och Teckningsoptionsprogrammet 2025 ska avräknas genom användning av en nettoaktieavräkningsmetod, så som beskrivs ytterligare nedan.
- Personaloptionerna utgör inte värdepapper och får inte överlåtas eller pantsättas.
- Det enligt ovan fastställda Lösenpriset för personaloptionerna ska avrundas till närmaste helt tiotal öre, varvid fem (5) öre ska avrundas nedåt. Lösenpriset och antalet aktier som varje personaloption berättigar till teckning av ska omräknas i händelse av aktiesplit, sammanläggning, nyemission av aktier och/eller vid liknande åtgärder i enlighet med marknadspraxis.
- I händelse av ett offentligt uppköpserbjudande, försäljning av bolagets verksamhet, likvidation, fusion eller annan liknande transaktion som påverkar bolaget, ska samtliga personaloptioner tjänas in i samband med en sådan transaktion.

#### Villkor för teckningsoptioner

Bolaget ska kunna överlåta teckningsoptioner till deltagare till ett pris motsvarande teckningsoptionens marknadsvärde (dvs. optionspremien) vid erbjudandetillfället. Teckningsoptioner ska endast överlåtas till deltagare som ingått återköpsavtal med bolaget. Teckningsoptionerna överlåts till deltagare, nuvarande eller nya, vid ett eller flera tillfällen fram till dagen före årsstämman 2026.

Teckningsoptionerna kan utnyttjas för teckning av aktier under tiden från och med den 1 juli 2028 till och med den 30 juni 2029. Varje teckningsoption berättigar till teckning av en ny stamaktie i bolaget till en teckningskurs motsvarande 130 procent av den volymviktade genomsnittliga aktiekursen under de fem (5) handelsdagar som infaller omedelbart före den initiala överlåtelsen av teckningsoptionerna till deltagarna, dock som minimum aktiens kvotvärde.

De emitterade teckningsoptionerna ska, med avvikelse från aktieägares företrädesrätt, kunna tecknas utan att någon ersättning erläggs av Hansa Biopharma varefter teckningsoptionerna överlåts till deltagarna. Överlåtelse av teckningsoptionerna ska ske till ett pris motsvarande optionsrätternas marknadsvärde (optionspremien) vid den initiala överlåtelse tidpunkten, vilket ska beräknas enligt Black & Scholes värderingsmodell. Värderingen av teckningsoptionerna ska utföras av värderingsinstitut eller revisionsbolag.

De fullständiga villkoren för teckningsoptionerna har beslutats av styrelsen och finns tillgängliga för aktieägarna i enlighet med vad som anges nedan.

#### Framtagande av Personaloptions- och Teckningsoptionsprogrammet 2025, utformning och hantering

Styrelsen, eller ett av styrelsen särskilt inrättat utskott, ska ansvara för den närmare utformningen och hanteringen av villkoren för Personaloptions- och Teckningsoptionsprogrammet 2025, inom ramen för nämnda villkor och riktlinjer innefattande bestämmelser om omräkning i händelse av mellanliggande fondemission, aktiesplit, företrädesemission och/eller andra liknande händelser. I samband därmed ska styrelsen äga rätt att göra anpassningar för att uppfylla särskilda utländska regler eller marknadsförutsättningar. Styrelsen ska även äga rätt att vidta andra justeringar om det sker betydande förändringar i Hansa Biopharma-koncernen eller dess omvärld som skulle medföra att de beslutade villkoren för Personaloptions- och Teckningsoptionsprogrammet 2025 inte längre uppfyller dess syften eller motiven för förslaget.

I samband med överlåtelse av teckningsoptioner till deltagarna ska bolaget förbehålla sig rätten att återköpa teckningsoptionerna om deltagarens anställning eller uppdrag i koncernen upphör eller om deltagaren i sin tur önskar vidareöverlåta teckningsoptionerna före dess att optionerna kan utnyttjas enligt de villkor som gäller för optionerna.

#### Fördelning av personaloptioner och teckningsoptioner

Rätt att erhålla personaloptioner ska tillkomma VD, medlemmar i koncernledningen och andra ledande befattningshavare och nyckelanställda, såväl nuvarande som framtida, inom de ramar som framgår av tabellen nedan. Siffran för medlemmar i koncernledningen och andra ledande befattningshavare och nyckelanställda i tabellen nedan avser det högsta totala antalet personaloptioner och teckningsoptioner per person. För varje teckningsoption som

förvärvas av en deltagare som är skattemässigt bosatt i Sverige ska antalet personaloptioner som kan tilldelas minskas i förhållande ett till ett (maximalt förhållande 50/50 mellan teckningsoptioner och personaloptioner).

Kategori	Maximalt antal personer (cirka)	Maximalt antal personaloptioner per person och totalt inom kategorin	Maximalt antal teckningsoptioner som får förvärvas per person och totalt inom kategorin
VD <sup>1)</sup>	1	1 855 000	1 855 000
Medlemmar i koncernledningen	7	2 226 000	1 113 000
Andra ledande befattningshavare och nyckelanställda	31	2 123 000	1 061 500

1) För verkställande direktören avser antalet personaloptioner och teckningsoptioner de belopp som ska tilldelas och förvärvas.

Sammanlagt kan 8 059 000 personaloptioner och teckningsoptioner tilldelas/säljas.

Bolagets styrelseledamöter ska inte omfattas av Personaloptions- och Teckningsoptionsprogrammet 2025.

För att ytterligare öka intressegemenskapen mellan deltagarna och bolagets aktieägare på lång sikt ska ett krav för deltagande i Personaloptions- och Teckningsoptionsprogrammet 2025 vara att en deltagare som är verkställande direktör eller medlem av koncernledningen åtar sig att behålla alla stamaktier som erhålls till följd av utnyttjande av personaloptionerna under Personaloptions- och Teckningsoptionsprogrammet 2025 (förutom stamaktier som avyttras för att täcka betalning av skatt som uppkommer till följd av utnyttjande av personaloptionerna samt andra sedvanliga undantag) under anställningstiden och i sådan utsträckning att deltagaren vid var tid innehar aktier motsvarande minst tre gånger den årliga grundlönen.

#### Nettoaaktieavräkning

Personaloptions- och Teckningsoptionsprogrammet 2025 ska avräknas genom användning av en nettoaktieavräkningsmetod ("**Nettoaaktieavräkning**"). Nettoaktieavräkningen för personaloptioner innebär att personaloptioner avräknas genom en överlåtelse av det antal aktier som motsvarar Personaloptionsvärdet (enligt definitionen nedan) till deltagarna utan betalning av Lösenpriset. Antalet aktier som överläts beräknas genom att Lösenpriset för lösta personaloptioner subtraheras från den på aktiemarknaden rådande aktiekursen för Hansa Biopharmas stamaktier vid tidpunkten för lösen ("**Marknadskursen**") ("**Personaloptionsvärdet**") och genom att dividera Personaloptionsvärdet med Marknadskursen. Teckningsoptionerna är också föremål för en nettostrikemekanism som närmare beskrivs i de fullständiga villkoren för teckningsoptionerna.

#### Illustrativt exempel för Nettoaaktieavräkning inom ramen för Personaloptions- och Teckningsoptionsprogrammet 2025

En deltagare i Personaloptions- och Teckningsoptionsprogrammet 2025 innehar 100 personaloptioner, Marknadskursen för stamaktierna är 50 kronor och Lösenpriset är 25 kronor. Differensen mellan Marknadskursen och Lösenpriset är 25 kronor per option ("**Personaloptionsvärdet**"). Istället för att deltagaren betalar Lösenpriset (antalet personaloptioner (100) gånger Lösenpriset (25 kronor)) och att bolaget levererar 100 aktier värda 50 kronor styck (Marknadskursen) använder bolaget en metod för Nettoaaktieavräkning och levererar ett antal aktier som motsvarar Personaloptionsvärdet dividerat med Marknadskursen ( $(25 \cdot 100) / 50$ ) – dvs. bolaget levererar 50 aktier. I detta exempel minskas därför antalet levererade aktier med 50 procent.

#### Omfattning och kostnader för Personaloptions- och Teckningsoptionsprogrammet 2025

Personaloptions- och Teckningsoptionsprogrammet 2025 kommer att rapporteras enligt IFRS 2 vad avser personaloptioner, vilket innebär att personaloptionerna kommer att bokföras som icke-kontanta personalkostnader under Intjänandeperioden. Kostnader relaterade till personaloptionerna antas uppgå till 74,6 miljoner kronor, exklusive sociala avgifter, beräknad enligt IFRS 2 på grundval av följande antaganden: (i) att 6 204 000 personaloptioner tilldelas, (ii) att den volymviktade genomsnittliga aktiekursen vid start för Personaloptions- och Teckningsoptionsprogrammet 2025 uppgår till 24,2 kronor per stamaktie, (iii) en beräknad personalomsättning om 5 procent under Intjänandeperioden, samt (iv) att ingen deltagare skattemässigt bosatt i Sverige, förutom den verkställande direktören, förvärvar några teckningsoptioner (dvs. maximal tilldelning av personaloptioner). Baserat på samma antaganden som ovan, samt under

förutsättning om sociala avgifter om 28,5 procent i genomsnitt, samt en aktiekursuppgång om 50 procent från start av Personaloptions- och Teckningsoptionsprogrammet 2025 tills dess att personaloptionerna nyttjas, beräknas kostnaderna för sociala avgifter uppgå till 16,3 miljoner kronor. Den totala kostnaden enligt IFRS 2 för Personaloptions- och Teckningsoptionsprogrammet 2025, inklusive sociala kostnader, beräknas således uppgå till 30,3 miljoner kronor per år under den treåriga (3) Intjänandeperioden, baserat på samma antaganden som ovan.

Det preliminära marknadsvärdet för en teckningsoption uppgår till 10,94 kronor per teckningsoption, beräknat enligt Black & Scholes värderingsmodell, med antagande om en underliggande aktiekurs om 24,2 kronor, en lösenkurs om 31,46 kronor per aktie, en riskfri ränta om 2,1 procent och en volatilitet om 67 procent. Eftersom teckningsoptionerna förvärvas till marknadsvärde utgår inga sociala avgifter.

#### Effekter på viktiga nyckeltal och utspädning

Vid maximal tilldelning av personaloptioner, och förutsatt att säkringsåtgärder enligt ärendena 16(b) – 16(c) nedan godkänns, beräknas inte mer än 6 204 000 stamaktier tilldelas enligt Personaloptions- och Teckningsoptionsprogrammet 2025 och cirka 448 000 stamaktier användas för att säkra sociala avgifter som uppstår till följd av Personaloptions- och Teckningsoptionsprogrammet 2025. Därutöver, och baserat på att ingen deltagare skattemässigt bosatt i Sverige, förutom den verkställande direktören, förvärvar några teckningsoptioner (dvs. maximal tilldelning av personaloptioner), kommer 1 855 000 teckningsoptioner att förvärvas av deltagarna. Följaktligen skulle den tillkommande utspädningseffekten uppgå till cirka 11,88 procent vid full utspädning och baserat på antalet utestående aktier exklusive Hansa Biopharmas nuvarande emissionsbemyndigande att emittera cirka 17 miljoner aktier. Under antagande att bolaget utnyttjar det befintliga emissionsbemyndigandet (cirka 17 miljoner aktier) kommer utspädningen att minska till 9,50 procent.

Om samtliga utestående tidigare antagna incitamentsprogram i bolaget inkluderas i beräkningen, inklusive Personaloptions- och Teckningsoptionsprogrammet 2025, uppgår den motsvarande maximala utspädningen till cirka 15,53 procent exklusive Hansa Biopharmas nuvarande emissionsbemyndigande att emittera cirka 17 miljoner aktier. Under antagande att bolaget utnyttjar det befintliga emissionsbemyndigandet (cirka 17 miljoner aktier) kommer utspädningen att minska till 12,42 procent. Bolaget förväntar sig att utspädningen kommer att bli lägre till följd av Nettoaktieavräkningen och personalomsättning. Styrelsens principiella ståndpunkt vad gäller tilldelning enligt Personaloptions- och Teckningsoptionsprogrammet 2025 är att antalet tilldelade personaloptioner och överlåtna teckningsoptioner, inklusive vid var tidpunkt utestående tidigare antagna incitamentsprogram i bolaget, inte ska överstiga en utspädning motsvarande 10 procent vid maximal utspädning, i samband med respektive beslutad tilldelning och överlåtelse under Personaloptions- och Teckningsoptionsprogrammet 2025.

Givet ovanstående antaganden avseende omfattning och kostnader, samt under antagande att Personaloptions- och Teckningsoptionsprogrammet 2025 införts under 2023, beräknas att nyckeltalet resultat per aktie för helår 2024 hade minskat från -12,85 kronor till cirka -10,85 kronor.

#### Beredning av förslaget

Personaloptions- och Teckningsoptionsprogrammet 2025 har utarbetats av bolagets styrelse och dess ersättningsutskott i samråd med externa rådgivare. Personaloptions- och Teckningsoptionsprogrammet 2025 har behandlats av styrelsen vid sammanträden i april och maj 2025.

#### Leverans av teckningsoptioner samt aktier enligt Personaloptions- och Teckningsoptionsprogrammet 2025

För att säkerställa leverans av teckningsoptioner samt aktier enligt Personaloptions- och Teckningsoptionsprogrammet 2025 föreslår styrelsen att årsstämman beslutar om emission och överlåtelse av teckningsoptioner i enlighet med ärendena 16(b) och 16(c) nedan.

#### **Förslag till beslut om emission och överlåtelse av teckningsoptioner för att säkra leverans av aktier enligt villkoren för personaloptionerna (ärende 16(b))**

Styrelsen föreslår att bolaget skall emittera högst 6 652 000 teckningsoptioner för att säkerställa leverans av aktier och säkra sociala avgifter enligt villkoren för personaloptionerna, varav bolagets aktiekapital kan komma att ökas med högst 6 652 000 kronor.

Rätt att teckna teckningsoptioner tillkommer endast Hansa Biopharma, med rätt och skyldighet att förfoga över teckningsoptionerna enligt ovan, med avseende på vidareöverlåtelse till deltagare i Personaloptions- och

Teckningsoptionsprogrammet 2025, alternativt en finansiell mellanhand, vid utnyttjande av teckningsoptionerna. Varje teckningsoption berättigar till teckning av en (1) stamaktie. Teckningsoptionerna ska emitteras utan att någon ersättning erläggs av Hansa Biopharma. Övertilldelning kan inte ske. Teckning av teckningsoptionerna ska ske på teckningslista till och med den 15 augusti 2025. Styrelsen har rätt att förlänga teckningstiden. I övrigt gäller de villkor som framgår av Bilaga A.

***Förslag till beslut om emission och överlåtelse av teckningsoptioner till deltagare till ett pris motsvarande marknadsvärdet (ärende 16(c))***

Styrelsen föreslår att bolaget skall emittera högst 4 029 500 teckningsoptioner till nyteckning av stamaktier, till följd varav bolagets aktiekapital kan komma att ökas med högst 4 029 500 kronor.

Rätt att teckna teckningsoptioner tillkommer endast Hansa Biopharma, med rätt och skyldighet att förfoga över teckningsoptionerna enligt ovan, främst med avseende på vidareöverlåtelse till deltagare i Personaloptions- och Teckningsoptionsprogrammet 2025. Varje teckningsoption berättigar till teckning av en (1) stamaktie. Teckningsoptionerna ska emitteras utan att någon ersättning erläggs av Hansa Biopharma. Övertilldelning kan inte ske. Teckning av teckningsoptionerna ska ske på en teckningslista till och med den 15 augusti 2025. Styrelsen har rätt att förlänga teckningstiden. I övrigt gäller de villkor som framgår av Bilaga B.

---

***Majoritetskrav***

För giltigt beslut enligt ärendena 16(b) och 16(c) ovan krävs bifall av minst nio tiondelar (9/10) av såväl de avgivna rösterna som de vid årsstämman företrädde aktierna.

N.B. The English text is an in-house translation.

## Bilaga A / Appendix A

### **Beslut om emission och överlåtelse av teckningsoptioner för att säkra leverans av aktier enligt villkoren för personaloptionerna**

#### **Resolution regarding issue and transfer of warrants to secure delivery of shares pursuant to the terms of the employee stock options**

Styrelsen föreslår att bolaget skall emittera högst 6 652 000 teckningsoptioner för att säkerställa leverans av aktier och säkra sociala avgifter enligt villkoren för personaloptionerna, varav bolagets aktiekapital kan komma att ökas med högst 6 652 000 kronor.

*The Board of Directors proposes that the company shall issue not more than 6,652,000 warrants to secure the delivery of shares and social contributions pursuant to the terms of the employee stock options, of which the company's share capital may be increased by a maximum of SEK 6,652,000.*

1. Rätt att teckna teckningsoptioner tillkommer endast Hansa Biopharma, med rätt och skyldighet att förfoga över teckningsoptionerna enligt ovan, med avseende på vidareöverlåtelse till deltagare i Personaloptions- och Teckningsoptionsprogrammet 2025, alternativt en finansiell mellanhand, vid utnyttjande av teckningsoptionerna.  
*The right to subscribe for warrants shall only vest with Hansa Biopharma, with the right and obligation to dispose of the warrants as described above with regard to transfer to participants in the Option and Warrant Program 2025 or, alternatively, a financial intermediary, upon exercise of the warrants.*
2. Teckningsoptionerna kan utnyttjas för teckning av aktier under tiden från och med dagen för registrering av teckningsoptionerna hos Bolagsverket till och med den 30 juni 2033. Varje teckningsoption berättigar till teckning av en (1) ny stamaktie i bolaget till en teckningskurs per aktie motsvarande kvotvärdet för bolagets aktie. Lösenpriset och antalet aktier som varje teckningsoption berättigar till teckning av ska omräknas i händelse av split, sammanläggning, nyemission av aktier och lämnade utdelningar m.m. i enlighet med marknadspraxis.  
*The warrants can be exercised for subscription of shares during the period from and including the day of registration of the Warrants with the Swedish Companies Registration Office until and including June 30, 2033. Each warrant entitles the holder to subscribe for one (1) new ordinary share in the company at an exercise price per share corresponding to the quota value of the company's share. The exercise price and the number of shares that each warrant and employee stock option, respectively, entitles to subscription for shall be recalculated in the event of a split, consolidation, new share issue and paid dividends etc. in accordance with market practice.*
3. Teckningsoptionerna emitteras vederlagsfritt till Hansa Biopharma.  
*The warrants shall be issued free of charge to Hansa Biopharma.*
4. Teckning av teckningsoptionerna ska ske på teckningslista till och med den 15 augusti 2025. Styrelsen har rätt att förlänga teckningstiden.  
*Subscription of warrants shall be made on the subscription list until August 15, 2025. The Board of Directors has the right to extend the subscription period.*
5. För teckningsoptionerna ska i övrigt gälla de villkor som framgår av Bilaga A:1.  
*The warrants shall in all other respects be governed by the terms and conditions set forth in Appendix A:1.*

Teckningskursen för teckningsoptionerna liksom antalet aktier som varje teckningsoption ger rätt att teckna kan bli föremål för justering enligt vad som framgår av punkt 8 i villkoren för teckningsoptionerna.

*The exercise price upon exercise of warrants and the number of shares to which each warrant provides an entitlement to subscribe may be adjusted in accordance with section 8 of the terms and conditions for warrants.*

Skälet för avvikelser från aktieägarnas företrädesrätt är att implementera ett långsiktigt incitamentsprogram för anställda inom Hansa Biopharma-koncernen.

*The reason for the deviation from the shareholders' pre-emptive rights is to implement a long-term incentive program for employees of the Hansa Biopharma group.*

*[Bifogas separat / Attached separately]*

N.B. The English text is an in-house translation.

## Bilaga B / Appendix B

### **Beslut om emission och överlåtelse av teckningsoptioner till deltagare till ett pris motsvarande marknadsvärdet** **Resolution regarding issue and transfer warrants to participants at a price corresponding to the market value**

Styrelsen föreslår att bolaget skall emittera högst 4 029 500 teckningsoptioner till nyteckning av stamaktier, till följd varav bolagets aktiekapital kan komma att ökas med högst 4 029 500 kronor.

*The Board of Directors proposes that the company shall issue not more than 4,029,500 warrants for subscription of ordinary shares, whereby the company's share capital may be increased by not more than SEK 4,029,500.*

1. Rätt att teckna teckningsoptioner tillkommer endast Hansa Biopharma, med rätt och skyldighet att förfoga över teckningsoptionerna enligt ovan, främst med avseende på vidareöverlåtelse till deltagare i Personaloptions- och Teckningsoptionsprogrammet 2025.  
*The right to subscribe for warrants shall only vest with Hansa Biopharma, with the right and obligation to dispose of the warrants as described above, primarily with regard to transfer to participants in the Option and Warrant Program 2025.*
2. Teckningsoptionerna kan utnyttjas för teckning av aktier under tiden från och med den 1 juli 2028 till och med den 30 juni 2029. Varje teckningsoption berättigar till teckning av en (1) ny stamaktie i bolaget till en teckningskurs motsvarande 130 procent av den volymvägda genomsnittskursen för bolagets aktie under den närmaste perioden om fem (5) handelsdagar omedelbart före vidareöverlåtelsen av teckningsoptionerna från tecknaren, dock som minimum aktiens kvotvärde. Lösenpriset och antalet aktier som varje teckningsoption berättigar till teckning av ska omräknas i händelse av split, sammanläggning, nyemission av aktier och lämnade utdelningar m.m. i enlighet med marknadspraxis.  
*The warrants can be exercised for subscription of shares during the period from and including July 1, 2028 up to and including June 30, 2029. Each warrant entitles the holder to subscribe for one (1) new ordinary share in the company at an exercise price corresponding to 130 percent of the volume-weighted average price for the company's share during the period of five (5) trading days falling immediately prior to the transfer of the warrants from the subscriber, however, as a minimum, the quota value of the share. The exercise price and the number of shares that each warrant and employee stock option, respectively, entitles to subscription for shall be recalculated in the event of a split, consolidation, new share issue and paid dividends etc. in accordance with market practice.*
6. Teckningsoptionerna emitteras vederlagsfritt till Hansa Biopharma.  
*The warrants shall be issued free of charge to Hansa Biopharma.*
3. Teckning av teckningsoptionerna ska ske på en teckningslista till och med den 15 augusti 2025. Styrelsen har rätt att förlänga teckningstiden.  
*Subscription of warrants shall be made on a subscription list until August 15, 2025. The Board of Directors has the right to extend the subscription period.*
4. För teckningsoptionerna ska i övrigt gälla de villkor som framgår av Bilaga B:1.  
*The warrants shall in all other respects be governed by the terms and conditions set forth in Appendix B:1.*

Teckningskursen för teckningsoptionerna liksom antalet aktier som varje teckningsoption ger rätt att teckna kan bli föremål för justering enligt vad som framgår av punkt 8 i villkoren för teckningsoptionerna.

*The exercise price upon exercise of warrants and the number of shares to which each warrant provides an entitlement to subscribe may be adjusted in accordance with section 8 of the terms and conditions for warrants.*

Skälet för avvikelserna från aktieägarnas företrädesrätt är att implementera ett långsiktigt incitamentsprogram för anställda inom Hansa Biopharma-koncernen.

*The reason for the deviation from the shareholders' pre-emptive rights is to implement a long-term incentive program for employees of the Hansa Biopharma group.*

*[Bifogas separat / Attached separately]*

## PRESSMEDDELANDE

# Kallelse till årsstämma i Hansa Biopharma AB (publ)

Lund, den 26 maj 2025, Hansa Biopharma AB (publ), org.nr 556734-5359 ("Hansa Biopharma"), med säte i Lund, kallar till årsstämma onsdagen den 25 juni 2025 kl. 14:30 på Elite Hotel Ideon, Scheelevägen 27, 223 63 Lund. Inregistrering till årsstämman börjar kl. 14:00.

### ***Rätt att delta i årsstämman och anmälan***

#### Deltagande i stämmolokalen

Den som vill närvara i stämmolokalen personligen eller genom ombud ska (i) vara upptagen som aktieägare i den av Euroclear Sweden AB framställda aktieboken avseende förhållandena den 16 juni 2025, och (ii) senast den 18 juni 2025 anmäla sig via e-post till [hansabiopharma@vinge.se](mailto:hansabiopharma@vinge.se) eller per post till Advokatfirman Vinge KB, Att: Annie Fällström, Box 1703, 111 87 Stockholm. Vid anmälan ska aktieägaren uppge namn, person- eller organisationsnummer, adress, telefonnummer och antalet eventuella biträden (högst två) samt i förekommande fall uppgift om ombud.

Om en aktieägare företräds genom ombud ska en skriftlig och daterad fullmakt utfärdas för ombudet. Fullmaktsformulär finns tillgängligt på bolagets hemsida, [www.hansabiopharma.com](http://www.hansabiopharma.com). Om fullmakten utfärdats av juridisk person ska registreringsbevis eller motsvarande behörighetshandling bifogas. För att underlätta registreringen vid stämman bör fullmakt samt registreringsbevis och andra behörighetshandlingar vara bolaget tillhanda till ovanstående adress senast den 24 juni 2025.

#### Deltagande genom förhandsröstning

Den som vill delta i årsstämman genom förhandsröstning ska (i) vara upptagen som aktieägare i den av Euroclear Sweden AB framställda aktieboken avseende förhållandena den 16 juni 2025, och (ii) senast den 18 juni 2025 anmäla sig genom att avge sin förhandsröst enligt anvisningar nedan så att förhandsrösten är Hansa Biopharma tillhanda senast den dagen.

Den som vill närvara i stämmolokalen personligen eller genom ombud, måste anmäla detta enligt vad som anges under *Deltagande i stämmolokalen* ovan. Det betyder att en anmälan genom endast förhandsröstning inte räcker för den som vill närvara i stämmolokalen.

För förhandsröstningen ska ett särskilt formulär användas. Förhandsröstningsformuläret finns tillgängligt på Hansa Biopharmas hemsida [www.hansabiopharma.com](http://www.hansabiopharma.com), under avsnitt *Vårt bolag*, underavsnitt *Bolagsstyrning*, under *Bolagsstämma 2025*. Ifyllt och undertecknat förhandsröstningsformulär kan skickas med e-post till [hansabiopharma@vinge.se](mailto:hansabiopharma@vinge.se) eller med post till Advokatfirman Vinge KB, Att: Annie Fällström, Box 1703, 111 87 Stockholm. Ifyllt formulär ska vara Hansa Biopharma tillhanda senast den 18 juni 2025. Aktieägaren får inte förse förhandsrösten med särskilda instruktioner eller villkor. Om så sker är förhandsrösten i sin helhet ogiltig. Ytterligare anvisningar och villkor framgår av förhandsröstningsformuläret.

Om en aktieägare förhandsröstar genom ombud ska en skriftlig och daterad fullmakt bifogas förhandsröstningsformuläret. Fullmaktsformulär finns tillgängligt på bolagets hemsida [www.hansabiopharma.com](http://www.hansabiopharma.com), under avsnitt *Vårt bolag*, underavsnitt *Bolagsstyrning*, under *Bolagsstämma 2025*. Om aktieägaren är en juridisk person ska registreringsbevis eller motsvarande behörighetshandling bifogas formuläret. Om aktieägare förhandsröstat, och därefter deltar i årsstämman personligen eller genom ombud, är förhandsrösten fortsatt giltig i den mån aktieägaren inte

deltar i en omröstning under stämman eller annars återkallar avgiven förhandsröst. Om aktieägaren under stämmans gång väljer att delta i en omröstning kommer avgiven röst att ersätta tidigare inskickad förhandsröst på den punkten.

### **Förvaltarregistrerade innehav**

För att ha rätt att delta i stämman måste en aktieägare som låtit förvaltarregistrera sina aktier, förutom att anmäla sig till stämman, låta registrera aktierna i eget namn så att aktieägaren blir upptagen i framställningen av aktieboken per den 16 juni 2025. Sådan registrering kan vara tillfällig (s.k. rösträttsregistrering) och begärs hos förvaltaren enligt förvaltarens rutiner i sådan tid i förväg som förvaltaren bestämmer. Rösträttsregistrering som har gjorts av förvaltaren senast den 18 juni 2025 kommer att beaktas vid framställningen av aktieboken.

### **Förslag till dagordning**

1. Årsstämmans öppnande.
2. Val av ordförande vid stämman.
3. Upprättande och godkännande av röstlängd.
4. Godkännande av dagordning.
5. Val av en eller två justeringspersoner.
6. Prövning av om stämman blivit behörigen sammankallad.
7. Framläggande av årsredovisning och revisionsberättelse samt koncernredovisning och koncernrevisionsberättelse.
8. Beslut:
  - (a) om fastställelse av resultaträkningen och balansräkningen samt av koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen;
  - (b) om disposition av bolagets resultat enligt den fastställda balansräkningen;
  - (c) om ansvarsfrihet för styrelseledamöterna och den verkställande direktören.
9. Fastställande av
  - (a) antalet styrelseledamöter; och
  - (b) antalet revisorer.
10. Fastställande av arvoden åt
  - (a) styrelsen; och
  - (b) revisorerna.
11. Val av styrelseledamöter
  - (a) Mats Blom (omval);
  - (b) Anders Gersel Pedersen (omval);
  - (c) Hilary Malone (omval);
  - (d) Peter Nicklin (omval);
  - (e) Eva Nilsagård (omval);
  - (f) Florian Reinaud (omval); och
  - (g) Jonas Wikström (omval).
12. Val av styrelsens ordförande (Peter Nicklin, omval).
13. Val av revisorer.
14. Förslag till beslut om principer för utseende av valberedningen.
15. Framläggande av styrelsens ersättningsrapport för godkännande.
16. Förslag till långsiktigt incitamentsprogram 2025.
  - (a) Förslag till beslut om antagande av Personaloptions- och Teckningsoptionsprogrammet 2025.
  - (b) Förslag till beslut om emission och överlåtelse av teckningsoptioner för att säkra leverans av aktier enligt villkoren för personaloptionerna.
  - (c) Förslag till beslut om emission och överlåtelse av teckningsoptioner till deltagare till ett pris motsvarande marknadsvärdet.
17. Förslag till beslut om överlåtelse av egna stamaktier.
18. Förslag till beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om nyemission av stamaktier, teckningsoptioner och/eller konvertibler.
  - (a) Huvudförslag.
  - (b) Alternativt förslag.
19. Årsstämmans avslutande.

## **Valberedningens förslag**

### **Valberedningens förslag om val av stämмоordförande, styrelse, styrelseordförande, revisor samt fastställande av arvoden (ärende 2, 9-13)**

Valberedningen bestående av Natalie Berner (representerande Redmile Group) utsedd till valberedningens ordförande, Anna Henricsson (representerande Handelsbanken Fonder) och Amit Drach (representerande Sphera Funds Management), har avgivit följande förslag till beslut:

- Till ordförande vid årsstämman föreslås advokat Joel Magnusson från Advokatfirman Vinge, eller, vid förhinder för honom, den som styrelsen istället anvisar (ärende 2).
- Antalet styrelseledamöter föreslås vara sju (7) utan suppleanter (ärende 9 (a)).
- Antalet revisorer föreslås vara ett registrerat revisionsbolag utan suppleanter (ärende 9 (b)).
- Styrelsearvode föreslås vara oförändrat och uppgå till 900 000 kronor till styrelseordförande och 300 000 kronor vardera till övriga styrelseledamöter, dock att Florian Reinaud avböjt att erhålla styrelsearvode. Till ordförande av revisionsutskottet ska arvode utgå med 150 000 kronor och 75 000 kronor vardera till övriga ledamöter av revisionsutskottet, 40 000 kronor till ordförande av ersättningsutskottet och 25 000 kronor vardera till övriga ledamöter som ingår i ersättningsutskottet, 75 000 kronor till ordförande av det vetenskapliga utskottet och 50 000 kronor vardera till ledamöter som ingår i det vetenskapliga utskottet samt med 20 000 USD till ordförande av U.S. utskottet och 50 000 kronor till den övriga ledamoten som ingår i U.S. utskottet (ärende 10 (a)). Varje ledamot i U.S. utskottet ska även erhålla 100 000 kronor i reseersättning (ärende 10 (a)).
- Revisionsarvode föreslås utgå enligt godkänd räkning (ärende 10 (b)).
- Omval av styrelseledamöterna Anders Gersel Pedersen, Eva Nilsagård, Hilary Malone, Mats Blom, Peter Nicklin, Florian Reinaud och Jonas Wikström, samtliga för tiden till slutet av nästa årsstämma (ärende 11 (a) – (g)). Peter Nicklin föreslås omväljas till styrelseordförande för tiden till slutet av nästa årsstämma (ärende 12).
- Omval av KPMG AB som revisor i bolaget. Vid omval har KPMG AB informerat om att Stefan Lundberg kommer att vara huvudansvarig revisor för tiden till slutet av nästa årsstämma. Förslaget överensstämmer med revisionsutskottets rekommendation (ärende 13).

Information om de personer som valberedningen föreslagit för omval hålls tillgänglig på bolagets hemsida, [www.hansabiopharma.com](http://www.hansabiopharma.com).

### **Valberedningens förslag till beslut om principer för utseende av valberedningen (ärende 14)**

Valberedningen föreslår att årsstämman beslutar om att principerna för utseende av valberedningen ska vara i princip oförändrade från föregående år, vilka är de som beskrivs nedan:

Valberedningen ska bestå av representanter för de tre röstmässigt största aktieägarna per den 31 augusti 2025. Om någon av dessa avstår från att utse representant ska följande aktieägare i storleksordning beredas tillfälle att utse representant tills tre ledamöter utsetts. Namnen på valberedningens ledamöter ska publiceras av bolaget senast sex månader före årsstämman år 2026. Till ordförande i valberedningen utses den aktieägarrepresentant som representerar den största aktieägaren om inte valberedningen beslutar annat. Mandatperioden för den sålunda utsedda valberedningen ska löpa intill dess att ny valberedning har tillträtt.

Om någon ledamot i valberedningen, innan valberedningens arbete är slutfört, avgår eller upphör att representera den aktieägare som nominerat ledamoten, ska ledamoten ersättas av annan person nominerad av aktieägaren. Om någon aktieägare som inte är representerad i valberedningen är röstmässigt större än någon annan aktieägare som är representerad i valberedningen, har den röstmässigt större aktieägaren rätt att utse ledamot till valberedningen, varvid den ledamot i valberedningen som representerar den röstmässigt minsta ägaren ska lämna valberedningen. Om inte särskilda skäl föreligger ska inga förändringar ske i valberedningens sammansättning om endast marginella förändringar i röstetal ägt rum eller om förändringen inträffar senare än tre månader före kommande årsstämman.

Valberedningen ska ha rätt att belasta bolaget med kostnader för exempelvis rekryteringskonsulter och andra konsulter som erfordras för att valberedningen ska kunna fullgöra sitt uppdrag. Valberedningen får även adjungera ledamöter om så befinner lämpligt; adjungerad ledamot ska dock inte ha rösträtt i valberedningen. Arvode för valberedningens arbete ska inte utgå från bolaget. Valberedningen ska inför årsstämman 2026 föreslå stämmoderförande, styrelseledamöter, styrelseordförande, styrelsearvodena, revisorer, revisorsarvodena samt principer för valberedning.

Valberedningen ska följa Svensk kod för bolagsstyrning.

## **Styrelsens förslag**

### ***Förslag till beslut om disposition av bolagets resultat (ärende 8(b))***

Styrelsen föreslår att till årsstämmans förfogande stående medel överförs i ny räkning och att någon utdelning således inte ska lämnas.

### ***Förslag till långsiktigt incitamentsprogram 2025 (ärende 16)***

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om att anta ett långsiktigt incitamentsprogram för anställda inom Hansa Biopharma-koncernen ("**Personaloptions- och Teckningsoptionsprogrammet 2025**") i enlighet med punkt 16(a) nedan. Beslutet att anta Personaloptions- och Teckningsoptionsprogrammet 2025 enligt ärende 16(a) ska vidare vara villkorat av att bolagsstämman beslutar om säkringsåtgärder i enlighet med ärendena 16(b) – 16(c). För en beskrivning av de utestående incitamentsprogrammen i Hansa Biopharma hänvisas till bolagets årsredovisning för 2024, sidorna 40-46 (sv. version). Utöver där beskrivna incitamentsprogram finns inga andra långsiktiga incitamentsprogram i Hansa Biopharma.

### ***Förslag till beslut om antagande av Personaloptions- och Teckningsoptionsprogrammet 2025 (ärende 16(a))***

#### **Personaloptions- och Teckningsoptionsprogrammet 2025 i sammandrag**

Personaloptions- och Teckningsoptionsprogrammet 2025 är i huvudsak ett personaloptionsprogram, men såvitt avser verkställande direktören en kombination av personaloptioner och teckningsoptioner och såvitt avser deltagare skattemässigt bosatta i Sverige en möjlighet att förvärva upp till 50 procent av tilldelat antal i teckningsoptioner till marknadsvärde istället för att erhålla personaloptioner. Personaloptions- och Teckningsoptionsprogrammet 2025 föreslås omfatta maximalt cirka 39 medarbetare inom Hansa Biopharma-koncernen. Sista dagen för tilldelning av personaloptioner och förvärv av teckningsoptioner (såsom tillämpligt) under Personaloptions- och Teckningsoptionsprogrammet 2025 ska vara dagen före årsstämman för Hansa Biopharma 2026.

#### **Bakgrund och motiv för förslaget**

Syftet med Personaloptions- och Teckningsoptionsprogrammet 2025 är att skapa förutsättningar för att attrahera, motivera och behålla kompetenta medarbetare från en internationell talangpool till och inom Hansa Biopharma-koncernen samt att öka samstämmigheten mellan medarbetarnas, aktieägarnas och bolagets målsättningar samt höja motivationen till att nå och överträffa bolagets finansiella och icke-finansiella mål. Personaloptions- och Teckningsoptionsprogrammet 2025 har utformats så att programmet omfattar, såväl nuvarande som framtida, ledande befattningshavare från ett internationellt perspektiv.

Genom att erbjuda personaloptioner som är baserade på aktiekursutvecklingen, premieras att deltagarna arbetar för ökat aktieägarvärde. Personaloptions- och Teckningsoptionsprogrammet 2025 belönar även anställdas fortsatta lojalitet och därigenom den långsiktiga värdetillväxten i bolaget. Mot bakgrund av detta anser styrelsen att Personaloptions- och Teckningsoptionsprogrammet 2025 kommer att få en positiv effekt på Hansa Biopharma-koncernens framtida utveckling och kommer följaktligen att vara fördelaktigt för både bolaget och dess aktieägare genom att inkludera teckningsoptioner för verkställande direktören och möjligheten att förvärva teckningsoptioner för deltagare skattemässigt bosatta i Sverige, vilket ytterligare möjliggör för investeringar av deltagarna såväl som skatte/kostnadseffekter relaterade därtill som bedöms vara fördelaktiga för bolaget och dess aktieägare.

#### **Villkor för personaloptioner**

- Personaloptionerna tilldelas utan att deltagaren erlägger någon ersättning och senast dagen före årsstämman 2026.

- Tilldelning förutsätter dels att erhållande av personaloptioner lagligen kan ske, dels att det enligt styrelsens bedömning kan ske med rimliga administrativa och ekonomiska insatser.
- Personaloptionerna har en intjänandeperiod om tre (3) år ("**Intjänandeperioden**") från dagen för respektive tilldelning. Förutsatt att deltagaren fortfarande är anställd, med vissa undantag, ska en tredjedel av personaloptionerna intjänas på den första årsdagen från dagen för tilldelning och därefter sker intjäning månadsvis, linjärt, under återstoden av Intjänandeperioden, varvid samtliga personaloptioner ska vara intjänade på den tredje årsdagen från dagen för tilldelning. Personaloptionerna ger deltagaren rätt att förvärva aktier under en period om tre (3) år efter avslutandet av Intjänandeperioden.
- Deltagaren måste, med vissa undantag, vara anställd inom koncernen när deltagaren förvärvar aktier inom ramen för Personaloptions- och Teckningsoptionsprogrammet 2025. För anställda vars anställning avslutats måste förvärv av aktier ske inom tre (3) månader från det att anställningen avslutats.
- Varje tilldelad personaloption berättigar deltagaren att förvärva en stamaktie i bolaget till ett lösenpris motsvarande 110 procent av den volymviktade genomsnittliga aktiekursen under de fem (5) handelsdagar som infaller omedelbart före respektive tilldelning av personaloptionerna ("**Lösenpriset**"). För det fall Lösenpriset efter initial tilldelning inte anses vara lämpligt vid tilldelning av efterföljande optioner i programmet kan Lösenpriset bestämmas till att vara detsamma som vid den initiala tilldelningen.
- Personaloptions- och Teckningsoptionsprogrammet 2025 ska avräknas genom användning av en nettoaktieavräkningsmetod, så som beskrivs ytterligare nedan.
- Personaloptionerna utgör inte värdepapper och får inte överlåtas eller pantsättas.
- Det enligt ovan fastställda Lösenpriset för personaloptionerna ska avrundas till närmaste helt tiotal öre, varvid fem (5) öre ska avrundas nedåt. Lösenpriset och antalet aktier som varje personaloption berättigar till teckning av ska omräknas i händelse av aktiesplit, sammanläggning, nyemission av aktier och/eller vid liknande åtgärder i enlighet med marknadspraxis.
- I händelse av ett offentligt uppköpserbjudande, försäljning av bolagets verksamhet, likvidation, fusion eller annan liknande transaktion som påverkar bolaget, ska samtliga personaloptioner tjänas in i samband med en sådan transaktion.

#### Villkor för teckningsoptioner

Bolaget ska kunna överlåta teckningsoptioner till deltagare till ett pris motsvarande teckningsoptionens marknadsvärde (dvs. optionspremien) vid erbjudandetillfället. Teckningsoptioner ska endast överlåtas till deltagare som ingått återköpsavtal med bolaget. Teckningsoptionerna överlåts till deltagare, nuvarande eller nya, vid ett eller flera tillfällen fram till dagen före årsstämman 2026.

Teckningsoptionerna kan utnyttjas för teckning av aktier under tiden från och med den 1 juli 2028 till och med den 30 juni 2029. Varje teckningsoption berättigar till teckning av en ny stamaktie i bolaget till en teckningskurs motsvarande 130 procent av den volymviktade genomsnittliga aktiekursen under de fem (5) handelsdagar som infaller omedelbart före den initiala överlåtelsen av teckningsoptionerna till deltagarna, dock som minimum aktiens kvotvärde.

De emitterade teckningsoptionerna ska, med avvikelse från aktieägares företrädesrätt, kunna tecknas utan att någon ersättning erläggs av Hansa Biopharma varefter teckningsoptionerna överlåts till deltagarna. Överlåtelse av teckningsoptionerna ska ske till ett pris motsvarande optionsrätternas marknadsvärde (optionspremien) vid den initiala överlåtelsepunkten, vilket ska beräknas enligt Black & Scholes värderingsmodell. Värderingen av teckningsoptionerna ska utföras av värderingsinstitut eller revisionsbolag.

De fullständiga villkoren för teckningsoptionerna har beslutats av styrelsen och finns tillgängliga för aktieägarna i enlighet med vad som anges nedan.

#### Framtagande av Personaloptions- och Teckningsoptionsprogrammet 2025, utformning och hantering

Styrelsen, eller ett av styrelsen särskilt inrättat utskott, ska ansvara för den närmare utformningen och hanteringen av villkoren för Personaloptions- och Teckningsoptionsprogrammet 2025, inom ramen för nämnda villkor och riktlinjer innefattande bestämmelser om omräkning i händelse av mellanliggande fondemission, aktiesplit, företrädesemission och/eller andra liknande händelser. I samband därmed ska styrelsen äga rätt att göra anpassningar för att uppfylla särskilda utländska regler eller marknadsförutsättningar. Styrelsen ska även äga rätt att vidta andra justeringar om det

sker betydande förändringar i Hansa Biopharma-koncernen eller dess omvärld som skulle medföra att de beslutade villkoren för Personaloptions- och Teckningsoptionsprogrammet 2025 inte längre uppfyller dess syften eller motiven för förslaget.

I samband med överlåtelse av teckningsoptioner till deltagarna ska bolaget förbehålla sig rätten att återköpa teckningsoptionerna om deltagarens anställning eller uppdrag i koncernen upphör eller om deltagaren i sin tur önskar vidareöverlåta teckningsoptionerna före dess att optionerna kan utnyttjas enligt de villkor som gäller för optionerna.

#### Fördelning av personaloptioner och teckningsoptioner

Rätt att erhålla personaloptioner ska tillkomma VD, medlemmar i koncernledningen och andra ledande befattningshavare och nyckelanställda, såväl nuvarande som framtida, inom de ramar som framgår av tabellen nedan. Siffran för medlemmar i koncernledningen och andra ledande befattningshavare och nyckelanställda i tabellen nedan avser det högsta totala antalet personaloptioner och teckningsoptioner per person. För varje teckningsoption som förvärfvas av en deltagare som är skattemässigt bosatt i Sverige ska antalet personaloptioner som kan tilldelas minska i förhållande ett till ett (maximalt förhållande 50/50 mellan teckningsoptioner och personaloptioner).

Kategori	Maximalt antal personer (cirka)	Maximalt antal personaloptioner per person och totalt inom kategorin	Maximalt antal teckningsoptioner som får förvärfvas per person och totalt inom kategorin
VD <sup>1)</sup>	1	1 855 000	1 855 000
Medlemmar i koncernledningen	7	2 226 000	1 113 000
Andra ledande befattningshavare och nyckelanställda	31	2 123 000	1 061 500

1) För verkställande direktören avser antalet personaloptioner och teckningsoptioner de belopp som ska tilldelas och förvärfvas.

Sammanlagt kan 8 059 000 personaloptioner och teckningsoptioner tilldelas/säljas.

Bolagets styrelseledamöter ska inte omfattas av Personaloptions- och Teckningsoptionsprogrammet 2025.

För att ytterligare öka intressegemenskapen mellan deltagarna och bolagets aktieägare på lång sikt ska ett krav för deltagande i Personaloptions- och Teckningsoptionsprogrammet 2025 vara att en deltagare som är verkställande direktör eller medlem av koncernledningen åtar sig att behålla alla stamaktier som erhålls till följd av utnyttjande av personaloptionerna under Personaloptions- och Teckningsoptionsprogrammet 2025 (förutom stamaktier som avyttras för att täcka betalning av skatt som uppkommer till följd av utnyttjande av personaloptionerna samt andra sedvanliga undantag) under anställningstiden och i sådan utsträckning att deltagaren vid var tid innehar aktier motsvarande minst tre gånger den årliga grundlönen.

#### Nettoaaktieavräkning

Personaloptions- och Teckningsoptionsprogrammet 2025 ska avräknas genom användning av en nettoaaktieavräkningsmetod ("**Nettoaaktieavräkning**"). Nettoaaktieavräkningen för personaloptioner innebär att personaloptioner avräknas genom en överlåtelse av det antal aktier som motsvarar Personaloptionsvärdet (enligt definitionen nedan) till deltagarna utan betalning av Lösenpriset. Antalet aktier som överläts beräknas genom att Lösenpriset för lösta personaloptioner subtraheras från den på aktiemarknaden rådande aktiekursen för Hansa Biopharmas stamaktier vid tidpunkten för lösen ("**Marknadskursen**") ("**Personaloptionsvärdet**") och genom att dividera Personaloptionsvärdet med Marknadskursen. Teckningsoptionerna är också föremål för en nettostrikemekanism som närmare beskrivs i de fullständiga villkoren för teckningsoptionerna.

#### Illustrativt exempel för Nettoaaktieavräkning inom ramen för Personaloptions- och Teckningsoptionsprogrammet 2025

En deltagare i Personaloptions- och Teckningsoptionsprogrammet 2025 innehar 100 personaloptioner, Marknadskursen för stamaktierna är 50 kronor och Lösenpriset är 25 kronor. Differensen mellan Marknadskursen och Lösenpriset är 25 kronor per option ("**Personaloptionsvärdet**"). Istället för att deltagaren betalar Lösenpriset (antalet personaloptioner (100) gånger Lösenpriset (25 kronor)) och att bolaget levererar 100 aktier värda 50 kronor styck

(Marknadskursen) använder bolaget en metod för Nettoaktieavräkning och levererar ett antal aktier som motsvarar Personaloptionsvärdet dividerat med Marknadskursen ( $(25 \cdot 100) / 50$ ) – dvs. bolaget levererar 50 aktier. I detta exempel minskas därför antalet levererade aktier med 50 procent.

#### Omfattning och kostnader för Personaloptions- och Teckningsoptionsprogrammet 2025

Personaloptions- och Teckningsoptionsprogrammet 2025 kommer att rapporteras enligt IFRS 2 vad avser personaloptioner, vilket innebär att personaloptionerna kommer att bokföras som icke-kontanta personalkostnader under Intjänandeperioden. Kostnader relaterade till personaloptionerna antas uppgå till 74,6 miljoner kronor, exklusive sociala avgifter, beräknad enligt IFRS 2 på grundval av följande antaganden: (i) att 6 204 000 personaloptioner tilldelas, (ii) att den volymviktade genomsnittliga aktiekursen vid start för Personaloptions- och Teckningsoptionsprogrammet 2025 uppgår till 24,2 kronor per stamaktie, (iii) en beräknad personalomsättning om 5 procent under Intjänandeperioden, samt (iv) att ingen deltagare skattemässigt bosatt i Sverige, förutom den verkställande direktören, förvärvar några teckningsoptioner (dvs. maximal tilldelning av personaloptioner). Baserat på samma antaganden som ovan, samt under förutsättning om sociala avgifter om 28,5 procent i genomsnitt, samt en aktiekursuppgång om 50 procent från start av Personaloptions- och Teckningsoptionsprogrammet 2025 tills dess att personaloptionerna nyttjas, beräknas kostnaderna för sociala avgifter uppgå till 16,3 miljoner kronor. Den totala kostnaden enligt IFRS 2 för Personaloptions- och Teckningsoptionsprogrammet 2025, inklusive sociala kostnader, beräknas således uppgå till 30,3 miljoner kronor per år under den treåriga (3) Intjänandeperioden, baserat på samma antaganden som ovan.

Det preliminära marknadsvärdet för en teckningsoption uppgår till 10,94 kronor per teckningsoption, beräknat enligt Black & Scholes värderingsmodell, med antagande om en underliggande aktiekurs om 24,2 kronor, en lösenkurs om 31,46 kronor per aktie, en riskfri ränta om 2,1 procent och en volatilitet om 67 procent. Eftersom teckningsoptionerna förvärvas till marknadsvärde utgår inga sociala avgifter.

#### Effekter på viktiga nyckeltal och utspädning

Vid maximal tilldelning av personaloptioner, och förutsatt att säkringsåtgärder enligt ärendena 16(b) – 16(c) nedan godkänns, beräknas inte mer än 6 204 000 stamaktier tilldelas enligt Personaloptions- och Teckningsoptionsprogrammet 2025 och cirka 448 000 stamaktier användas för att säkra sociala avgifter som uppstår till följd av Personaloptions- och Teckningsoptionsprogrammet 2025. Därutöver, och baserat på att ingen deltagare skattemässigt bosatt i Sverige, förutom den verkställande direktören, förvärvar några teckningsoptioner (dvs. maximal tilldelning av personaloptioner), kommer 1 855 000 teckningsoptioner att förvärvas av deltagarna. Följaktligen skulle den tillkommande utspädningseffekten uppgå till cirka 11,88 procent vid full utspädning och baserat på antalet utestående aktier exklusive Hansa Biopharmas nuvarande emissionsbemyndigande att emittera cirka 17 miljoner aktier. Under antagande att bolaget utnyttjar det befintliga emissionsbemyndigandet (cirka 17 miljoner aktier) kommer utspädningen att minska till 9,50 procent.

Om samtliga utestående tidigare antagna incitamentsprogram i bolaget inkluderas i beräkningen, inklusive Personaloptions- och Teckningsoptionsprogrammet 2025, uppgår den motsvarande maximala utspädningen till cirka 15,53 procent exklusive Hansa Biopharmas nuvarande emissionsbemyndigande att emittera cirka 17 miljoner aktier. Under antagande att bolaget utnyttjar det befintliga emissionsbemyndigandet (cirka 17 miljoner aktier) kommer utspädningen att minska till 12,42 procent. Bolaget förväntar sig att utspädningen kommer att bli lägre till följd av Nettoaktieavräkningen och personalomsättning. Styrelsens principiella ståndpunkt vad gäller tilldelning enligt Personaloptions- och Teckningsoptionsprogrammet 2025 är att antalet tilldelade personaloptioner och överlåtna teckningsoptioner, inklusive vid var tidpunkt utestående tidigare antagna incitamentsprogram i bolaget, inte ska överstiga en utspädning motsvarande 10 procent vid maximal utspädning, i samband med respektive beslutad tilldelning och överlåtelse under Personaloptions- och Teckningsoptionsprogrammet 2025.

Givet ovanstående antaganden avseende omfattning och kostnader, samt under antagande att Personaloptions- och Teckningsoptionsprogrammet 2025 införts under 2023, beräknas att nyckeltalet resultat per aktie för helår 2024 hade minskat från -12,85 kronor till cirka -10,85 kronor.

#### Beredning av förslaget

Personaloptions- och Teckningsoptionsprogrammet 2025 har utarbetats av bolagets styrelse och dess ersättningsutskott i samråd med externa rådgivare. Personaloptions- och Teckningsoptionsprogrammet 2025 har behandlats av styrelsen vid sammanträden i april och maj 2025.

### Leverans av teckningsoptioner samt aktier enligt Personaloptions- och Teckningsoptionsprogrammet 2025

För att säkerställa leverans av teckningsoptioner samt aktier enligt Personaloptions- och Teckningsoptionsprogrammet 2025 föreslår styrelsen att årsstämman beslutar om emission och överlåtelse av teckningsoptioner i enlighet med ärendena 16(b) och 16(c) nedan.

#### **Förslag till beslut om emission och överlåtelse av teckningsoptioner för att säkra leverans av aktier enligt villkoren för personaloptionerna (ärende 16(b))**

Styrelsen föreslår att bolaget skall emittera högst 6 652 000 teckningsoptioner för att säkerställa leverans av aktier och säkra sociala avgifter enligt villkoren för personaloptionerna, varav bolagets aktiekapital kan komma att ökas med högst 6 652 000 kronor.

Rätt att teckna teckningsoptioner tillkommer endast Hansa Biopharma, med rätt och skyldighet att förfoga över teckningsoptionerna enligt ovan, med avseende på vidareöverlåtelse till deltagare i Personaloptions- och Teckningsoptionsprogrammet 2025, alternativt en finansiell mellanhand, vid utnyttjande av teckningsoptionerna. Varje teckningsoption berättigar till teckning av en (1) stamaktie. Teckningsoptionerna ska emitteras utan att någon ersättning erläggs av Hansa Biopharma. Övertilldelning kan inte ske. Teckning av teckningsoptionerna ska ske på teckningslista till och med den 15 augusti 2025. Styrelsen har rätt att förlänga teckningstiden.

#### **Förslag till beslut om emission och överlåtelse av teckningsoptioner till deltagare till ett pris motsvarande marknadsvärdet (ärende 16(c))**

Styrelsen föreslår att bolaget skall emittera högst 4 029 500 teckningsoptioner till nyteckning av stamaktier, till följd varav bolagets aktiekapital kan komma att ökas med högst 4 029 500 kronor.

Rätt att teckna teckningsoptioner tillkommer endast Hansa Biopharma, med rätt och skyldighet att förfoga över teckningsoptionerna enligt ovan, främst med avseende på vidareöverlåtelse till deltagare i Personaloptions- och Teckningsoptionsprogrammet 2025. Varje teckningsoption berättigar till teckning av en (1) stamaktie. Teckningsoptionerna ska emitteras utan att någon ersättning erläggs av Hansa Biopharma. Övertilldelning kan inte ske. Teckning av teckningsoptionerna ska ske på en teckningslista till och med den 15 augusti 2025. Styrelsen har rätt att förlänga teckningstiden.

#### **Förslag till beslut om överlåtelse av egna stamaktier (ärende 17)**

Bolagets Aktierättsprogram 2023 och Optionsprogram 2023 som antogs av årsstämman 2023 samt Aktierättsprogram 2024 och Optionsprogram 2024 som antogs av årsstämman 2024 (tillsammans "Incitamentsprogrammen 2023-2024") är för närvarande säkrade genom möjligheten för bolaget att ingå aktieswapavtal med tredje part på marknadsmässiga villkor. Styrelsen har funnit att en struktur som bygger på överlåtelse av återköpta stamaktier är ett mer kostnadseffektivt och flexibelt alternativ för att säkra leverans av aktier enligt Incitamentsprogrammen 2023-2024. Detta undviker nödvändigheten för bolaget att köpa aktierna kontant.

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att 2 204 667 stamaktier som innehas av bolaget kan överlåtas till deltagare i Incitamentsprogrammen 2023-2024 utan att deltagaren erlägger någon ersättning och i enlighet med godkända villkor för respektive program, samt säljas på Nasdaq Stockholm, inklusive via en finansiell mellanhand, till ett pris inom det registrerade prisintervallet vid relevant tidpunkt, för att täcka eventuella sociala kostnader i enlighet med villkoren för Incitamentsprogrammen 2023-2024. Antalet aktier som ska överlåtas är föremål för omräkning i händelse av fondemission, split, företrädesemission och/eller andra liknande händelser.

#### **Förslag till beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om nyemission av stamaktier, teckningsoptioner och/eller konvertibler (ärende 18)**

##### **Huvudförslag (ärende 18(a))**

Hansa Biopharma lanserar för närvarande sin ledande tillgång imlifidase i Europa som möjliggör njurtransplantationer för högsensitiserade patienter och fortsätter sina åtgärder för att potentiellt möjliggöra regulatoriskt godkännande och marknadstillträde för denna indikation även på andra viktiga marknader inklusive USA, samtidigt som man driver flera

projekt inom transplantation, autoimmuna sjukdomar och genterapi baserat på sin validerade teknologiska plattform. I detta läge som bolaget befinner sig är det centralt för bolagets förmåga att skapa och maximera aktieägarvärde att ha tillräcklig finansiell flexibilitet och ett brett handlingsutrymme för styrelsen, vilket är vad det föreslagna bemyndigandet syftar till att tillhandahålla. Detta avser särskilt att kunna tillvarata möjligheter för väsentlig tillväxt både kommersiellt och baserat på bolagets pipeline, ha flexibilitet för att kunna tillvarata strategiska möjligheter såsom partnerskap och samarbeten, för att utöka bolagets aktieägarkrets på diverse marknader.

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att bemyndiga styrelsen att, för tiden intill nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen, fatta beslut om nyemission av nya stamaktier, teckningsoptioner och/eller konvertibler. Nyemission av stamaktier och/eller emission av konvertibler får ske med eller utan företrädesrätt för bolagets aktieägare och betalning ska kunna ske antingen kontant och/eller genom apport, kvittning eller eljest med villkor. Det antal aktier som kan emitteras med stöd av bemyndigandet eller de aktier som kan tillkomma vid utnyttjande av teckningsoptioner eller utbyte av konvertibler ska inte innebära en utspädning om mer än 20 procent av det totala antalet aktier vid årsstämmans antagande av det föreslagna bemyndigandet, efter fullt utnyttjande av det föreslagna bemyndigandet.

### **Alternativt förslag (ärende 18(b))**

Om förslaget enligt ärende 18(a) ovan inte biträds av det antal röster som krävs för att bifallas vid årsstämman föreslår styrelsen att de bemyndigas att fatta beslut om emission av nya aktier, teckningsoptioner och/eller konvertibler motsvarande en utspädning om inte mer än 10 procent på samma villkor som framgår av ärende 18(a) ovan.

### **Majoritetskrav**

För giltigt beslut enligt ärendena 16(b), 16(c) och 17 ovan krävs bifall av minst nio tiondelar (9/10) av såväl de avgivna rösterna som de vid årsstämman företrädde aktierna. För giltigt beslut enligt ärende 18 ovan krävs bifall av minst två tredjedelar (2/3) av såväl de avgivna rösterna som de vid årsstämman företrädde aktierna.

### **Bemyndigande**

Verkställande direktören, eller den person som den verkställande direktören utser, bemyndigas att vidta sådana mindre justeringar av årsstämmans beslut som kan vara nödvändiga för ärendenas registrering hos Bolagsverket och Euroclear Sweden.

### **Aktieägares rätt att begära upplysningar**

Aktieägarna erinras om rätten att, vid årsstämman, erhålla upplysningar från styrelsen och verkställande direktören i enlighet med 7 kap. 32 § aktiebolagslagen.

### **Antal aktier och röster**

Vid tidpunkten för denna kallelses utfärdande uppgår det totala antalet aktier i bolaget till 67 814 241, varav samtliga är stamaktier. Bolaget innehar 2 204 667 stamaktier. Det totala antalet röster i bolaget uppgår till 67 814 241 varav bolaget innehar 2 204 667 aktier och motsvarande antal röster som inte får representeras eller röstas för vid bolagsstämman.

### **Dokumentation**

Årsredovisningen, revisionsberättelsen, ersättningsrapporten och övrigt beslutsunderlag för årsstämman, valberedningens förslag och motiverade yttrande samt revisorns yttrande enligt 8 kap 54 § aktiebolagslagen kommer senast den 4 juni 2025 att hållas tillgängliga hos bolaget, Scheelevägen 22, 223 63 Lund samt på bolagets hemsida, [www.hansabiopharma.com](http://www.hansabiopharma.com), och sändas till de aktieägare som begär det och uppger sin postadress.

Fullmaktsformulär för aktieägare som vill förhandsrösta genom ombud finns tillgängligt på [www.hansabiopharma.com](http://www.hansabiopharma.com).

För information om hur dina personuppgifter behandlas hänvisas till den integritetspolicy som finns tillgänglig på Euroclears hemsida [www.euroclear.com/dam/ESw/Legal/Integritetspolicy-bolagsstammor-svenska.pdf](http://www.euroclear.com/dam/ESw/Legal/Integritetspolicy-bolagsstammor-svenska.pdf). Om du har frågor avseende vår personuppgiftsbehandling kan du vända dig till oss via e-post på [dataprotection@hansabiopharma.com](mailto:dataprotection@hansabiopharma.com).

---

Lund i maj 2025  
**Hansa Biopharma AB (publ)**  
*Styrelsen*

--- SLUT PÅ PRESSMEDDELANDET ---

#### Kontaktpersoner för ytterligare information

Evan Ballantyne, Chief Financial Officer  
[IR@hansabiopharma.com](mailto:IR@hansabiopharma.com)

Stephanie Kenney, VP Global Corporate Affairs  
[media@hansabiopharma.com](mailto:media@hansabiopharma.com)

#### Noteringar till redaktörer

##### **Om Hansa Biopharma**

Hansa Biopharma AB är ett banbrytande biofarmabolag i kommersiell fas som utvecklar innovativa, livräddande och livsförändrande behandlingar för patienter med sällsynta immunologiska sjukdomstillstånd. Företaget har ett omfattande och växande forsknings- och utvecklingsprogram baserat på dess egenutvecklade enzymteknologiplattform för IgG-klyvning. Målet är att tillgodose medicinska behov inom autoimmuna sjukdomar, genterapi och transplantation. Företagets portfölj omfattar imlifidase, en förstklassig enzymterapi som klyver immunoglobulin G (IgG)-antikroppar och som har visat sig möjliggöra njur-transplantation hos hög-sensitiserade patienter, samt HNSA-5487, en andra generationens IgG-klyvande molekyl med potential för återdosering. Hansa Biopharma är baserat i Lund och har verksamhet i Europa och USA. Bolaget är noterat på Nasdaq Stockholm under kortnamnet HNSA. Läs mer på [www.hansabiopharma.com/sv/](http://www.hansabiopharma.com/sv/) och följ oss på [LinkedIn](#).

©2025 Hansa Biopharma AB. Hansa Biopharma, ledljuslogotyp, IDEFIRIX, och IDEFIRIX blomlogotyp är varumärken som tillhör Hansa Biopharma AB, Lund, Sverige. Alla rättigheter förbehållna.