

Ersättning

106 Ersättningsrapport 2025

Hansas ersättningsstruktur är utformad för att attrahera och behålla den kompetens som krävs för att genomföra bolagets strategi, samtidigt som den säkerställer en tydlig koppling mellan prestation, långsiktigt värdeskapande och ansvarstagande.

Ersättningsrapport 2025

Inledning

Denna ersättningsrapport ger en översikt av hur Hansas riktlinjer för ersättning ('ersättningsriktlinjerna'), som antogs vid årsstämman 2022, implementerades under 2025. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören (VD) samt en sammanfattning av Hansas utestående aktiebaserade långsiktiga incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och de ersättningsregler som utfärdats av Kollegiet för svensk bolagsstyrning.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 14 till koncernredovisningen i årsredovisningen för 2025. Information om ersättningsutskottets arbete under 2025 återfinns i bolagsstyrningsrapporten som ingår i årsredovisningen för 2025.

Ersättning till styrelsen omfattas inte av denna rapport. Sådan ersättning beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 14 till moderbolagets finansiella rapporter i årsredovisningen för 2025.

Viktiga händelser 2025

Bolagets resultat för 2025

VD sammanfattar bolagets övergripande resultat i VD-ordet i årsredovisningen 2025.

Förvaltningsberättelsen i årsredovisningen 2025 sammanfattar bolagets verksamhet under 2025.

Bolagets ersättningsriktlinjer: omfattning, syfte och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och skydd av långsiktiga intressen, inklusive hållbarhet, är förmågan att rekrytera och behålla kvalificerad personal. Därför är det nödvändigt att erbjuda konkurrenskraftig marknadsmässig ersättning. Detta har blivit allt viktigare, eftersom bolaget måste locka talanger från och i Sverige, andra europeiska länder och USA. Enligt Hansas ersättningsriktlinjer ska ersättningen till seniora ledande befattningshavare utgå från marknadsmässiga villkor och kan bestå av följande delar: fast grundlön, rörlig kontantersättning (inklusive STI), pensionsförmåner och andra förmåner.

Riktlinjerna för ersättning, som antogs av årsstämman 2022 återfinns i årsredovisningen 2025. Under 2025 har bolaget följt de ersättningsriktlinjer som antagits av bolagsstämman. Inga avvikelser från riktlinjerna har beslutats och inga undantag har gjorts från implementeringen av riktlinjerna. Revisorns rapport om bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns på bolagets webbplats www.hansabiopharma.com. Ingen ersättning har återkrävts.

Utöver de ersättningar som omfattas av ersättningsriktlinjerna har Hansas årsstämmor även beslutat att införa långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram för vissa grupper av anställda i Hansa samt riktlinjer för ersättning till styrelsen.

Tabell 1 – VD:s totala ersättning (KSEK)¹

I tabell 1 nedan redovisas den totala ersättningen till Hansa VD:ar under 2024.

Søren Tulstrup var VD till april 2025. Renée Aguiar-Lucander utsågs till VD i april 2025.

Namn, befattning	Räkenskapsår	1 Fast ersättning			2 Rörlig ersättning		5 Summa ersättning	6 Andel fast och rörlig ersättning i %
		Lön	Pensionskostnad	Ett år rörlig	Räkenskapsåret rörlig			
Søren Tulstrup (VD)	2025	8,019 ²	—	1,383	896 ³	10,298	63% / 37%	
Renée Aguiar-Lucander (VD)	2025	4,458	725	3,453	0	8,636	60% / 40%	

¹ Med undantag för flerårig rörlig ersättning redovisar tabellen intjänad ersättning under 2025. Flerårig rörlig ersättning redovisas om den har intjänats under 2025, i enlighet med vad som anges i kolumn 8 i tabell 2 respektive kolumn 10 i tabell 3 nedan (i tillämpliga fall). Utbetalning kan ha skett under samma år eller vid ett senare tillfälle.

² Inkluderar ett tillägg på 30 % av grundlönen avsett att täcka egen pension. VD:ns avtal avslutades i april. Ett avgångsvederlag motsvarande 18 månadslöner betalas ut, varav 5 546 kSEK betalades ut under 2025.

³ Motsvarar 34 400 stamaktier i Hansa till ett värde av 26,06 SEK styck, erhållna inom ramen för LTIP 2022.

Ersättningsrapport 2025 forts

Aktierelaterad ersättning

Utestående långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram

Per den 31 december 2025 har bolaget sex utestående långsiktiga incitamentsprogram i vilka bland andra även VD deltar: de långsiktiga incitamentsprogrammen ('LTIP') 2020, 2021, 2022, 2023, 2024 och 2025. LTIP 2020 intjänades delvis och förföll delvis under 2023. LTIP 2021 intjänades delvis och förföll delvis under 2024. LTIP 2022 intjänades delvis och förföll delvis under 2025.

Som ett generellt villkor för samtliga program gäller att rättigheterna endast intjänas under förutsättning att deltagaren, med vissa undantag, behåller sin anställning inom koncernen från programstarten och under den efterföljande treåriga intjänandeperioden. För LTIP 2025 intjänas rättigheterna gradvis: en tredjedel efter ett år, medan de återstående två tredjedelarna intjänas i lika stora månatliga delposter under de följande 24 månaderna.

Långsiktigt incitamentsprogram 2020

Den 23 juni 2020 beslutade årsstämman i Hansa Biopharma att anta ett långsiktigt incitamentsprogram för vissa anställda inom koncernen. Det långsiktiga incitamentsprogrammet 2020 består av två delar: ett prestationsbaserat aktierättsprogram och ett personaloptionsprogram. VD har tilldelats 57 278 aktierätter och 128 760 personaloptioner inom ramen för det långsiktiga incitamentsprogrammet 2020.

Aktierätterna inom LTIP 2020 har antingen intjänats till fullo eller förfallit, och är inte längre utestående per den 31 december 2025.

Optionsprogrammet 2020 består av personaloptioner som tilldelats vederlagsfritt. Personaloptionerna har en intjänandeperiod på tre år och en utnyttjandeperiod på tre år. Varje personaloption berättigar innehavaren att förvärva en stamaktie i Hansa Biopharma AB till en lösenkurs om 315,75 SEK, förutsatt att deltagaren – med vissa undantag – förblir anställd inom koncernen. Lösenkursen motsvarar 125 procent av den volymvägda genomsnittskursen för aktien under de 10 handelsdagar som närmast föregick respektive tilldelning av personaloptionerna.

Totalt var 398 311 aktierätter och 487 520 personaloptioner utestående inom ramen för det långsiktiga incitamentsprogrammet 2020 per den 31 december 2022. Under 2023 intjänades 168 217 aktierätter och 467 520 personaloptioner, medan förföll 214 094 aktierätter. Under 2024 intjänades 16 000 personaloptioner och 20 000 aktierätter förföll. Under 2025 förföll 30 000 personaloptioner. Per den 31 december 2025 var totalt 457 520 intjänade personaloptioner utestående.

Långsiktigt incitamentsprogram 2021

Den 12 maj 2021 beslutade årsstämman i Hansa Biopharma att anta ett långsiktigt incitamentsprogram för vissa anställda inom koncernen. Det långsiktiga incitamentsprogrammet 2021 består av två delar: ett prestationsbaserat aktierättsprogram och ett personaloptionsprogram. Verkställande direktören har tilldelats 80 000 aktierätter och 120 000 personaloptioner inom ramen för det långsiktiga incitamentsprogrammet 2021.

Aktierätterna inom LTIP 2021 har antingen intjänats till fullo eller förfallit, och är inte längre utestående per den 31 december 2025.

Optionsprogrammet 2021 består av personaloptioner som tilldelats vederlagsfritt. Personaloptionerna har en intjänandeperiod på tre år och en utnyttjandeperiod på tre år. Varje personaloption berättigar innehavaren att förvärva en stamaktie i Hansa Biopharma AB till en lösenkurs om 192,20 SEK, förutsatt att deltagaren – med vissa undantag – förblir anställd inom koncernen. Lösenkursen motsvarar 125 procent av den volymvägda genomsnittskursen för aktien under de 30 handelsdagar som närmast föregick respektive tilldelning av personaloptionerna.

Totalt var 481 263 aktierätter och 360 000 personaloptioner utestående inom ramen för det långsiktiga incitamentsprogrammet 2021 per den 31 december 2023. Under 2024 intjänades 456 263 aktierätter, 110 000 optioner förföll och 250 000 intjänades. Under 2025 förföll 235 000 optioner. Per den 31 december 2025 var totalt 15 000 intjänade personaloptioner utestående.

Långsiktigt incitamentsprogram 2022

Den 30 juni 2022 beslutade årsstämman i Hansa Biopharma att anta ett långsiktigt incitamentsprogram för vissa anställda inom koncernen. Det långsiktiga incitamentsprogrammet 2022 består av två delar: ett prestationsbaserat aktierättsprogram och ett personaloptionsprogram. VD har tilldelats 80 000 aktierätter och 120 000 personaloptioner ("ESO") inom ramen för det långsiktiga incitamentsprogrammet 2022.

Aktierätterna inom LTIP 2022 har antingen intjänats till fullo eller förfallit, och är inte längre utestående per den 31 december 2025.

Optionsprogrammet 2021 består av personaloptioner som tilldelats vederlagsfritt. Personaloptionerna har en intjänandeperiod på tre år och en utnyttjandeperiod på tre år. Varje personaloption berättigar innehavaren att förvärva en stamaktie i Hansa Biopharma AB till en lösenkurs om 70,00 SEK, förutsatt att deltagaren – med vissa undantag – förblir anställd inom koncernen. Lösenkursen motsvarar 125 procent av den volymvägda genomsnittskursen för aktien under de 30 handelsdagar som närmast föregick respektive tilldelning av personaloptionerna.

Totalt var 515 000 aktierätter och 312 300 personaloptioner utestående inom ramen för det långsiktiga incitamentsprogrammet 2022 per den 31 december 2023. Under 2024 förföll 113 333 aktierätter och 83 272 optioner. Under 2025 intjänades 167 376 aktierätter, medan 234 291 aktierätter och 396 667 optioner förföll. Per den 31 december 2025 var totalt 5 000 intjänade personaloptioner utestående.

Långsiktigt incitamentsprogram 2023

Den 29 juni 2023 beslutade årsstämman i Hansa Biopharma att anta ett långsiktigt incitamentsprogram för vissa anställda inom koncernen. Det långsiktiga incitamentsprogrammet 2023 består av två delar: ett prestationsbaserat aktierättsprogram och ett personaloptionsprogram.

Ersättningsrapport 2025 forts

VD) har tilldelats 100 000 aktierätter och 140 000 personaloptioner inom ramen för det långsiktiga incitamentsprogrammet 2023.

Inom ramen för det prestationsbaserade aktierättsprogrammet berättigar varje aktierätt innehavaren att vederlagsfritt erhålla en stamaktie i Hansa Biopharma AB, förutsatt att nedanstående prestationsvillkor uppfylls under intjänandeperioden. Utöver kravet på deltagarens fortsatta anställning är det slutliga antalet aktier som varje deltagare är berättigad att erhålla även villkorat av att följande prestationsvillkor uppfylls under intjänandeperioden:

- (a) 30 procent av aktierna i händelse av att amerikanska FDA har godkänt imlifidase i USA för valfri indikation ("Prestationsvillkor 1"),
- (b) 25 procent av aktierna i händelse av slutförd fas 2-studie med HNSA-5487 för valfri indikation eller en registreringsgrundande anti-GBM-studie med imlifidase,
- (c) 25 procent av aktierna i händelse av att mer än 50 procent av de utsedda transplantationscentrumen i Europa har återkommande användning, det vill säga har använt IDEFIRIX mer än en gång, samt
- (d) 20 procent av aktierna relaterat till den totala aktieägaravkastningen (avkastningen till aktieägarna genom en ökad aktiekurs och återinvestering av eventuell utdelning under intjänandeperioden) på bolagets stamaktier.

Detta innebär att deltagarna kommer att vara berättigade till 20 procent av aktierna om den totala aktieägaravkastningen överträffar jämförelseindexet (enligt definition nedan) med 10 procent eller mer. Om den totala aktieägaravkastningen under intjänandeperioden är lägre än jämförelseindexets utveckling sker ingen tilldelning av aktier under detta villkor. Om den totala aktieägaravkastningen, i jämförelse med jämförelseindexet, antingen är lika med eller överträffar indexet med upp till 10 procent, sker tilldelning linjärt. Jämförelsen för att bedöma den totala aktieägaravkastningen under Prestationsvillkor 4 ska vara EURO STOXX Total Market Biotechnology Index (EUR) ("Jämförelseindexet") vid konstant EUR/SEK-växelkurs.

Optionsprogrammet 2023 består av personaloptioner som tilldelats vederlagsfritt. Personaloptionerna har en intjänandeperiod på tre år och en utnyttjandeperiod på fem år. Varje personaloption berättigar innehavaren att förvärva en stamaktie i Hansa Biopharma AB till en lösenkurs om 28,50 SEK, förutsatt att deltagaren – med vissa undantag – förblir anställd inom koncernen. Lösenkursen motsvarar 110 procent av den volymvägda genomsnittskursen för aktien under de 30 handelsdagar som närmast föregick respektive tilldelning av personaloptionerna.

Totalt var 643 000 aktierätter och 480 000 personaloptioner utestående inom ramen för det långsiktiga incitamentsprogrammet 2023 per den 31 december 2023. Under 2024 förföll 178 667 aktierätter och 146 389 optioner. Per den 31 december 2024 var totalt 333 611 icke intjänade personaloptioner (ESO) och 464 333 icke intjänade aktierätter utestående. Under 2025 förföll 106 758 aktierätter och 394 333 optioner. Per den 31 december 2025 var totalt 70 000 icke intjänade personaloptioner och 357 575 icke intjänade aktierätter utestående.

Långsiktigt incitamentsprogram 2024

Den 27 juni 2024 beslutade årsstämman i Hansa Biopharma att anta ett långsiktigt incitamentsprogram för vissa anställda inom koncernen. Det långsiktiga incitamentsprogrammet 2024 består av två delar: ett prestationsbaserat aktierättsprogram och ett personaloptionsprogram. VD har tilldelats 115 000 aktierätter och 170 000 personaloptioner inom ramen för det långsiktiga incitamentsprogrammet 2024.

Inom ramen för det prestationsbaserade aktierättsprogrammet berättigar varje aktierätt innehavaren att vederlagsfritt erhålla en stamaktie i Hansa Biopharma AB, förutsatt att nedanstående prestationsvillkor uppfylls under intjänandeperioden. Utöver kravet på deltagarens fortsatta anställning är det slutliga antalet aktier som varje deltagare är berättigad att erhålla även villkorat av att följande prestationsvillkor uppfylls under intjänandeperioden:

- (a) 30 procent av prestationsaktierna i händelse av att imlifidase har lanserats (första kommersiella försäljning) i USA för valfri indikation ("Prestationsvillkor 1"),
- (b) 25 procent av prestationsaktierna i händelse av att en ansökan om marknadsgodkännande (MAA/BLA) har lämnats in för valfri indikation utanför transplantationsområdet ("Prestationsvillkor 2"),
- (c) 25 procent av prestationsaktierna i händelse av att imlifidase har blivit standardbehandling (>50 procent patientandel) i Europa vid desensibilisering av högsensitiserade njurtransplantationspatienter med inkompatibla organ från avlidna donatorer som sannolikt inte skulle transplanteras inom befintliga organallokeringsprogram ("Prestationsvillkor 3"), samt

(d) 20 procent av prestationsaktierna relaterat till den totala aktieägaravkastningen (avkastningen till aktieägarna genom en ökad aktiekurs och återinvestering av eventuell utdelning under intjänandeperioden) på bolagets stamaktier ("Prestationsvillkor 4").

Detta innebär att deltagarna kommer att vara berättigade till 30 procent av prestationsaktierna om prestationsvillkor 1 uppfylls, 25 procent av prestationsaktierna om prestationsvillkor 2 uppfylls och 25 procent av prestationsaktierna om prestationsvillkor 3 uppfylls. Därutöver kommer deltagarna enligt prestationsvillkor 4 att vara berättigade till 20 procent av prestationsaktierna om den totala aktieägaravkastningen överträffar jämförelseindexet (enligt definition nedan) med 10 procent eller mer. Om den totala aktieägaravkastningen under intjänandeperioden motsvarar eller är lägre än jämförelseindexets utveckling, sker ingen tilldelning av prestationsaktier under prestationsvillkor 4. Om den totala aktieägaravkastningen, i jämförelse med jämförelseindexet, överträffar indexet med upp till 10 procent, sker tilldelning linjärt. Jämförelsen för att bedöma den totala aktieägaravkastningen under prestationsvillkor 4 ska vara EURO STOXX Total Market Biotechnology Index (EUR) ("jämförelseindexet") vid konstant EUR/SEK-växelkurs.

Optionsprogrammet 2024 består av personaloptioner som tilldelats vederlagsfritt. Personaloptionerna har en intjänandeperiod på tre år och en utnyttjandeperiod på fem år. Varje personaloption berättigar innehavaren att förvärva en stamaktie i Hansa Biopharma AB till en lösenkurs om 47,60 SEK, förutsatt att deltagaren – med vissa undantag – förblir anställd inom koncernen. Lösenkursen motsvarar 110 procent av den volymvägda genomsnittskursen för aktien under de 30 handelsdagar som närmast föregick respektive tilldelning av personaloptionerna.

Ersättningsrapport 2025 forts

Totalt var 792 000 aktierätter och 550 000 personaloptioner utestående inom ramen för det långsiktiga incitamentsprogrammet 2024 per den 31 december 2024. Under 2025 förföll 173 149 aktierätter och 320 000 optioner. Totalt var 618 851 aktierätter och 230 000 personaloptioner utestående inom ramen för det långsiktiga incitamentsprogrammet 2024 per den 31 december 2025.

Långsiktigt incitamentsprogram 2025

Den 25 juni 2025 beslutade årsstämman i Hansa Biopharma att anta ett långsiktigt incitamentsprogram för vissa anställda inom koncernen. Det långsiktiga incitamentsprogrammet 2025 består av två delar: ett personaloptionsprogram och ett teckningsoptionsprogram. VD tilldelades 1 855 000 personaloptioner och förvärvade 1 652 500 teckningsoptioner till marknadsvärde inom ramen för programmet.

Personaloptionerna har ett intjänandeschema där en tredjedel intjänas efter ett år och resterande del månatligen under de följande två åren, med en utnyttjandeperiod på fem år. Varje personaloption berättigar innehavaren att förvärva en stamaktie i Hansa Biopharma AB till en lösenkurs om 29,50 SEK, förutsatt att deltagaren – med vissa undantag – förblir anställd inom koncernen. Lösenkursen motsvarar 110 procent av den volymvägda genomsnittskursen för aktien under de fem handelsdagar som närmast föregick respektive tilldelning av personaloptionerna.

Teckningsoptionerna förvärvades till marknadsvärde (10,89 SEK per option) och kan utnyttjas för teckning av stamaktier till en kurs om 34,90 SEK per option under perioden 1 juli 2028 – 30 juni 2029. Teckningsoptionerna är fullt intjänade vid teckningstillfället och omfattas inte av några prestationsvillkor.

Per den 31 december 2025 var totalt 4 476 250 personaloptioner och 1 688 250 teckningsoptioner utestående inom ramen för LTIP 2025

Ersättningsrapport 2025 forts

VD:s ersättning i aktier och personaloptioner

Søren Tulstrup var VD fram till april 2025. Renée Aguiar-Lucander utsågs till VD i april 2025.

Tabell 2 — VD:s ersättning i aktierätter

Namn, position	Huvudvillkoren för aktierätter					Information om det redovisade räkenskapsåret							
	1 Planens namn	2 Prestationsperiod	3 Tilldelningsdatum	4 Intjänandedatum	5 Behålls till	Ingående balans		Under 2025			Utgående balans 31 december 2025		
						6 Aktierätter som innehas i början av året	7 Tilldelade	8 Intjänade	9 Förfallna	10 Omfattas av ett prestationsvillkor	11 Tilldelade och ej intjänade	12 Aktier som måste behållas viss period	
Søren Tulstrup (VD)	LTIP2022	2022–2025	2022-07-20	2025-07-20	2025-07-20	80 000	0	34 400 ¹	45 600	0	0	0	
	LTIP2023	2023–2026	2023-11-06	2026-11-06	2026-11-06	100 000	0	0	34 489	65 511	65 511	65 511	
	LTIP2024	2024–2027	2024-08-15	2027-08-15	2027-08-15	115 000	0	0	69 315	45 685	45 685	45 685	
						295 000	0	34 400	149 404	111 196	111 196	111 196	

¹ Var och en av de 34 400 aktierätterna representerar ett värde om 26,06 SEK per aktierätt vid tidpunkten för intjänandet. För ytterligare information, vänligen se not 14 till koncernredovisningen i Hansa Biopharmas årsredovisning för 2025.

Tabell 3 — VD:s ersättning i personaloptioner

Namn, position	The main conditions of stock options					Information om det redovisade räkenskapsåret								
	1 Planens namn	2 Prestationsperiod	3 Tilldelningsdatum	4 Intjänandedatum	5 Slut på behållandeperioden	6 Behålls till	Ingående balans		Under 2025			Utgående balans 31 december 2025		
							7 Lösenkurs (SEK)	8 Innehav av aktieoptioner vid årets början	9 Tilldelade	10 Intjänade	11 Förfallna	12 Omfattas av ett prestationsvillkor	13 Tilldelade och ej intjänade	14 Optioner som måste behållas viss period
Søren Tulstrup (VD)	LTIP2019	2019-2022	2019-06-13	2022-06-13	2022-06-13	2022-06-13 2025-06-13	196,20	66 347	0	0	66 347	0	0	0
	LTIP2020	2020-2023	2020-07-23	2023-07-23	2023-07-23	2023-07-23 2026-07-23	315,75	128 760	0	0	0	128 760	0	0
	LTIP2021	2021-2024	2021-06-07	2024-06-07	2024-06-07	2024-06-07 2027-06-07	192,20	120 000	0	0	120 000	0	0	0
	LTIP2022	2022-2025	2022-07-20	2025-07-20	2025-07-20	2025-07-20 2028-07-20	70,00	120 000	0	0	120 000	0	0	0
	LTIP2023	2023-2026	2023-11-06	2026-11-06	2026-11-06	2026-11-06 2031-11-06	28,50	140 000	0	0	140 000	0	0	0
	LTIP2024	2024-2027	2024-08-15	2027-08-15	2027-08-15	2027-08-15 2032-08-15	46,70	170 000	0	0	170 000	0	0	0
							745 107	0	0	616 347	128 760	0	0	

Ersättningsrapport 2025 forts

Namn, position	Huvudvillkoren för aktierätter				Information om det redovisade räkenskapsåret										
	1 Planens namn	2 Prestationsper- iod	3 Tilldelningsdat- um	4 Intjänandedatu- m	5 Slut på behållandeperi- oden	Ingående balans		Under 2025			Utgående balans 31 december 2025				
						6 Behålls till	7 Lösenkurs (SEK)	8 Innehav av aktieoptioner vid årets början	9 Tilldelade	10 Intjänade	11 Förfallna	12 Omfattas av ett prestationsvill- kor	13 Tilldelade och ej intjänade	14 Optioner som måste behållas viss period	
Renée Aguiar- Lucander (VD)	LTIP2025	2025-2028	2025-07-25	1/3 efter 12 månader, därefter 1/36 månatligen fram till 2028- 07-25	2028-07-25	2028-07-25 2031-07-25	29,50	0	1 855 000	0	0	0	1 855 000	1 855 000	1 855 000
							0	1 855 000	0	0	0	1 855 000	1 855 000	1 855 000	

Tabell 4 – Teckningsoptioner som förvärvats av VD till marknadsvärde

Teckningsoptionerna är fullt intjänade vid teckningstillfället och omfattas inte av några prestations- eller behållandevillkor. Lösenkursen uppgår till 34,90 SEK per option och utnyttjandeperioden är 1 juli 2028 – 30 juni 2029. Eftersom teckningsoptionerna förvärvades till marknadsvärde utgör de inte ersättning enligt IFRS 2.

Namn, position	Huvudvillkoren för teckningsoptioner										11 Optioner som måste behållas viss period
	1 Planens namn	2 Teckningsdatum	3 Antal tecknade	4 Teckningskurs	5 Lösenkurs	6 Lösenperiod	7 Verkligt värde	8 Innehav av teckningsoptioner vid årets början	9 Förfallna	10 Omfattas av ett prestationsvillkor	
Renée Aguiar- Lucander (VD)	LTIP2025	2025-07-25	1 652 500	10,89	34,90	2028-07-01 2029-06-30	10,89	0	0	None	1 652 500
								0	0	0	1 652 500

Ersättningsrapport 2025 forts

Tillämpning av prestationskriterier i samband med VD:s ersättning 2025

Både långsiktiga och kortsiktiga prestationsmått har valts ut för att återspegla viktiga milstolpar i genomförandet av bolagets strategi, samt för att uppmuntra till ett beteende som ligger i bolagets långsiktiga intresse. Detta återspeglas i de prestationskriterier som är kopplade till bolagets långsiktiga incitamentsprogram, såväl som i de verksamhetsmål som tillämpas för prestationsbedömningen i Hansas kortsiktiga incitamentsprogram. Vid valet av prestationsmått har hänsyn tagits till såväl strategiska mål som kortsiktiga och långsiktiga affärsprioriteringar.

Under 2025 intjänades aktierettsprogrammet inom LTIP 2022, i vilket den tidigare VD Søren Tulstrup innehade 80 000 prestationsbaserade aktierätter. Eftersom de fördefinierade prestationskriterierna endast delvis uppfylldes, erhöll deltagarna i programmet 43% av den maximala aktietilldelningen. Søren Tulstrup erhöll 34 400 aktier.

I tabell 4a och 4b nedan beskrivs hur kriterierna för utbetalning av rörlig kortsiktig ersättning har tillämpats för räkenskapsåret 2025.

För Søren Tulstrup (VD fram till april 2025) baserades den kortsiktiga rörliga ersättningen på de årliga verksamhetsmål som fastställdes av styrelsen.

För Renée Aguiar-Lucander (VD från april 2025) baserades den kortsiktiga rörliga ersättningen på individuella prestationsmål som fastställdes av styrelsen och som ligger i linje med bolagets strategiska prioriteringar.

Tabell 4a – Kriterier för utbetalning av rörlig kortsiktig ersättning

Namn, Position	Beskrivning av kriterierna kopplade till verksamhetsmålen	2025 verksamhetsmål	Total viktning	a) fastställd måluppfyllelse och	
				b) faktiskt viktat utfall	
Søren Tulstrup, VD	Kommersiellt resultat – Leverans av fastställd nettoomsättning och fortsatta framsteg inom kommersialisering.	1 sub-goal	20%	a) 30%	b) 6%
	Kliniska och regulatoriska framsteg – Uppnående av viktiga milstolpar inom klinisk utveckling samt regulatoriska framsteg inom prioriterade program.	4 sub-goals	35%	a) 100%	b) 35%
	Projektportfölj och strategisk utveckling – Framsteg för projektportföljens tillgångar, inklusive fastställda utvecklingsplaner och genomförande av milstolpar i samarbeten.	1 sub-goal	15%	a) 100%	b) 15%
	Finansiell styrka och företagsansvar – Säkrad finansiering för att stödja verksamheten i enlighet med styrelsens fastställda plan, samt uppnående av definierade ESG-mål.	2 sub-goals	30%	a) 100%	b) 30%
				Total: 86%	

Tabell 4b – Kriterier för utbetalning av rörlig kortsiktig ersättning

Namn, Position	Beskrivning av kriterierna kopplade till verksamhetsmålen	2025 verksamhetsmål	Total viktning	a) fastställd måluppfyllelse och	
				b) faktiskt viktat utfall	
Renée Aguiar-Lucander, VD	Kapitalstruktur och finansiering – Säkra ändamålsenlig finansiering		25%	a) 100%	b) 25%
	Strategisk översyn och positionering – Slutförande av en omfattande strategisk översyn tillsammans med styrelsen, vilket resulterat i en tydlig marknadspositionering och ett ramverk för värdeskapande.		25%	a) 100%	b) 25%
	Organisationsförändring – Genomförande av resursanpassning och omstrukturering för att anpassa bolagets kostnadsmassa och kompetens till den fastställda strategin.		25%	a) 100%	b) 25%
	Portfölj och kliniska framsteg – Vidareutveckling av centrala utvecklingsprogram, inklusive tillgång till top line-resultat och inledande av regulatoriska ansökningsprocesser.		25%	a) 100%	b) 25%
				Total: 100%	

Ersättningsrapport 2025 forts

Jämförande information om ersättning och bolagets resultat

	2025	2024
VD:s ersättning		
Søren Tulstrup, VD	SEK 10 298k	SEK 14 101k
Bolagets resultat		
Uppnående av de årliga verksamhetsmålen	86%	82%
Rörelseresultat	SEK -520 710k	SEK -637 878k

	2025	2024
VD:s ersättning		
Renée Aguiar-Lucander, VD	SEK 8 636k	N/A
Bolagets resultat		
Uppnående av de årliga verksamhetsmålen	100%	N/A
Rörelseresultat	SEK -520 710k	SEK -637 878k



Hansa Biopharma AB

P.O. Box 785

SE-220 07 Lund, Sweden

Phone: +46 46 16 56 70

E-mail: info@hansabiopharma.com

www.hansabiopharma.com