

Styrelsens fullständiga förslag till långsiktigt incitamentsprogram 2026 (ärende 18)

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om att anta ett långsiktigt incitamentsprogram för anställda inom Hansa Biopharma-koncernen ("**Personaloptions- och Teckningsoptionsprogrammet 2026**") i enlighet med ärende 18(a) nedan. Beslutet att anta Personaloptions- och Teckningsoptionsprogrammet 2026 enligt ärende 18(a) ska vidare vara villkorat av att bolagsstämman beslutar om säkringsåtgärder i enlighet med ärendena 18(b) – 18(c). För en beskrivning av de utestående incitamentsprogrammen i Hansa Biopharma hänvisas till bolagets årsredovisning för 2025, sidorna 57- 64 (sv. version). Utöver där beskrivna incitamentsprogram finns inga andra långsiktiga incitamentsprogram i Hansa Biopharma.

Förslag till beslut om antagande av Personaloptions- och Teckningsoptionsprogrammet 2026 (ärende 18(a))

Personaloptions- och Teckningsoptionsprogrammet 2026 i sammandrag

Personaloptions- och Teckningsoptionsprogrammet 2026 är i huvudsak ett personaloptionsprogram, men såvitt avser deltagare skattemässigt bosatta i Sverige, en möjlighet att förvärva upp till 50 procent av tilldelat antal i teckningsoptioner till marknadsvärde istället för att erhålla personaloptioner. Personaloptions- och Teckningsoptionsprogrammet 2026 föreslås omfatta maximalt cirka 40 medarbetare inom Hansa Biopharma-koncernen. Sista dagen för tilldelning av personaloptioner och förvärv av teckningsoptioner (såsom tillämpligt) under Personaloptions- och Teckningsoptionsprogrammet 2026 ska vara dagen före årsstämman för Hansa Biopharma 2027.

Bakgrund och motiv för förslaget

Syftet med Personaloptions- och Teckningsoptionsprogrammet 2026 är att skapa förutsättningar för att attrahera, motivera och behålla kompetenta medarbetare från en internationell talangpool till och inom Hansa Biopharma-koncernen samt att öka samstämmigheten mellan medarbetarnas, aktieägarnas och bolagets målsättningar samt höja motivationen till att nå och överträffa bolagets finansiella och icke-finansiella mål. Personaloptions- och Teckningsoptionsprogrammet 2026 har utformats så att programmet omfattar, såväl nuvarande som framtida, ledande befattningshavare från ett internationellt perspektiv.

Genom att erbjuda personaloptioner som är baserade på aktiekursutveckling premieras att deltagarna arbetar för ökat aktieägarvärde. Personaloptions- och Teckningsoptionsprogrammet 2026 belönar även anställdas fortsatta lojalitet och därigenom den långsiktiga värdetillväxten i bolaget. Mot bakgrund av detta anser styrelsen att Personaloptions- och Teckningsoptionsprogrammet 2026 kommer att få en positiv effekt på Hansa Biopharma-koncernens framtida utveckling och kommer följaktligen att vara fördelaktigt för både bolaget och dess aktieägare genom att inkludera teckningsoptioner för deltagare skattemässigt bosatta i Sverige vilket ytterligare möjliggör för investeringar av deltagarna såväl som skatte/kostnadseffekter relaterade därtill som bedöms vara fördelaktiga för bolaget och dess aktieägare.

Villkor för personaloptioner

- Personaloptionerna tilldelas utan att deltagaren erlägger någon ersättning senast dagen före årsstämman 2027.
- Tilldelning förutsätter dels att erhållande av personaloptioner lagligen kan ske, dels att det enligt styrelsens bedömning kan ske med rimliga administrativa och ekonomiska insatser.
- Personaloptionerna har en intjänandeperiod om tre (3) år ("**Intjänandeperioden**") från dagen för respektive tilldelning. Förutsatt att deltagaren fortfarande är anställd, med vissa undantag, ska en tredjedel av personaloptionerna intjänas på den första årsdagen från dagen för tilldelning och därefter sker intjäning månadsvis, linjärt, under återstoden av Intjänandeperioden, varvid samtliga personaloptioner ska vara intjänade på den tredje årsdagen från dagen för tilldelning. Personaloptionerna ger deltagaren rätt att förvärva aktier under en period om tre (3) år efter avslutandet av Intjänandeperioden.
- Deltagaren måste, med vissa undantag, vara anställd inom koncernen när deltagaren förvärvar aktier inom ramen för Personaloptions- och Teckningsoptionsprogrammet 2026. För anställda vars anställning avslutats måste förvärv av aktier ske inom tre (3) månader från det att anställningen avslutats.
- Varje tilldelad personaloption berättigar deltagaren att förvärva en stamaktie i bolaget till ett lösenpris motsvarande 110 procent av den volymviktade genomsnittliga aktiekursen under de fem (5) handelsdagar som infaller omedelbart före respektive tilldelning av personaloptionerna ("**Lösenpriset**"). För det fall

Lösenpriset efter initial tilldelning inte anses vara lämpligt vid tilldelning av efterföljande optioner i programmet kan Lösenpriset bestämmas till att vara detsamma som vid den initiala tilldelningen.

- Personaloptions- och Teckningsoptionsprogrammet 2026 ska avräknas genom användning av en nettoaktieavräkningsmetod, så som beskrivs ytterligare nedan.
- Personaloptionerna utgör inte värdepapper och får inte överlåtas eller pantsättas.
- Det enligt ovan fastställda Lösenpriset för personaloptionerna ska avrundas till närmaste helt tiotal öre, varvid fem (5) öre ska avrundas nedåt. Lösenpriset och antalet aktier som varje personaloption berättigar till teckning av ska omräknas i händelse av aktiesplit, sammanläggning, nyemission av aktier och/eller vid liknande åtgärder i enlighet med marknadspraxis.
- I händelse av ett offentligt uppköpserbjudande, försäljning av bolagets verksamhet, likvidation, fusion eller annan liknande transaktion som påverkar bolaget, ska samtliga personaloptioner tjänas in i samband med en sådan transaktion.

Villkor för teckningsoptioner

Bolaget ska kunna överlåta teckningsoptioner till deltagare till ett pris motsvarande teckningsoptionens marknadsvärde (dvs. optionspremien) vid erbjudandetillfället. Teckningsoptioner ska endast överlåtas till deltagare som ingått återköpsavtal med bolaget. Teckningsoptionerna överlåts till deltagare, nuvarande eller nya, vid ett eller flera tillfällen fram till dagen före årsstämman 2027.

Teckningsoptionerna kan utnyttjas för teckning av aktier under tiden från och med den 1 juli 2029 till och med den 30 juni 2030. Varje teckningsoption berättigar till teckning av en ny stamaktie i bolaget till en teckningskurs motsvarande 130 procent av den volymviktade genomsnittliga aktiekursen under de fem (5) handelsdagar som infaller omedelbart före den initiala överlåtelsen av teckningsoptionerna till deltagarna, dock som minimum aktiens kvotvärde.

De emitterade teckningsoptionerna ska, med avvikelse från aktieägares företrädesrätt, kunna tecknas utan att någon ersättning erläggs av Hansa Biopharma varefter teckningsoptionerna överlåts till deltagarna. Överlåtelse av teckningsoptionerna ska ske till ett pris motsvarande optionsrätternas marknadsvärde (optionspremien) vid den initiala överlåtelsepunkten, vilket ska beräknas enligt Black & Scholes värderingsmodell. Värderingen av teckningsoptionerna ska utföras av värderingsinstitut eller revisionsbolag.

De fullständiga villkoren för teckningsoptionerna har beslutats av styrelsen och finns tillgängliga för aktieägarna i enlighet med vad som anges nedan.

Framtagande av Personaloptions- och Teckningsoptionsprogrammet 2026, utformning och hantering

Styrelsen, eller ett av styrelsen särskilt inrättat utskott, ska ansvara för den närmare utformningen och hanteringen av villkoren för Personaloptions- och Teckningsoptionsprogrammet 2026, inom ramen för nämnda villkor och riktlinjer innefattande bestämmelser om omräkning i händelse av mellanliggande fondemission, aktiesplit, företrädesemission och/eller andra liknande händelser. I samband därmed ska styrelsen äga rätt att göra anpassningar för att uppfylla särskilda utländska regler eller marknadsförutsättningar. Styrelsen ska även äga rätt att vidta andra justeringar om det sker betydande förändringar i Hansa Biopharma-koncernen eller dess omvärld som skulle medföra att de beslutade villkoren för Personaloptions- och Teckningsoptionsprogrammet 2026 inte längre uppfyller dess syften eller motiven för förslaget.

I samband med överlåtelse av teckningsoptioner till deltagarna ska bolaget förbehålla sig rätten att återköpa teckningsoptionerna om deltagarens anställning eller uppdrag i koncernen upphör eller om deltagaren i sin tur önskar vidareöverlåta teckningsoptionerna före dess att optionerna kan utnyttjas enligt de villkor som gäller för optionerna.

Fördelning av personaloptioner och teckningsoptioner

Rätt att erhålla personaloptioner ska tillkomma VD, medlemmar i koncernledningen och andra ledande befattningshavare och nyckelanställda, såväl nuvarande som framtida, inom de ramar som framgår av tabellen nedan. Siffran för medlemmar i koncernledningen och andra ledande befattningshavare och nyckelanställda i tabellen nedan avser det högsta totala antalet personaloptioner och teckningsoptioner per person. För varje teckningsoption som förvärfvas av en deltagare som är skattemässigt bosatt i Sverige ska antalet personaloptioner som kan tilldelas minskas i förhållande ett till ett (maximalt förhållande 50/50 mellan teckningsoptioner och personaloptioner).

| Kategori | Maximalt antal personer (cirka) | Maximalt antal personaloptioner per person och totalt inom kategorin | Maximalt antal teckningsoptioner som får förvärfvas per person och totalt inom kategorin |
|-----------------------------------------------------|---------------------------------|----------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|
| VD | 1 | 500 000 | 250 000 |
| Medlemmar i koncernledningen | 8 | 1 200 000 | 600 000 |
| Andra seniora befattningshavare och nyckelanställda | 31 | 2 000 000 | 1 000 000 |

Sammanlagt kan 3 700 000 personaloptioner och teckningsoptioner tilldelas/säljas. I förhållande till antalet personaloptioner och teckningsoptioner som föreslås ska det noteras att totalt 1 249 500 teckningsoptioner och personaloptioner under Personaloptions- och Teckningsoptionsprogrammet 2025 har förfallit till följd av att de inte tilldelats deltagare. Således föreslår styrelsen att samma antal personaloptioner och teckningsoptioner adderas till 2026-års program istället och inkluderas i det totala antalet personaloptioner och teckningsoptioner som föreslås.

Bolagets styrelseledamöter ska inte omfattas av Personaloptions- och Teckningsoptionsprogrammet 2026.

För att ytterligare öka intressegemenskapen mellan deltagarna och bolagets aktieägare på lång sikt ska ett krav för deltagande i Personaloptions- och Teckningsoptionsprogrammet 2026 vara att en deltagare som är verkställande direktör eller medlem av koncernledningen åtar sig att behålla alla stamaktier som erhålls till följd av utnyttjande av personaloptionerna under Personaloptions- och Teckningsoptionsprogrammet 2026 (förutom stamaktier som avyttras för att täcka betalning av skatt som uppkommer till följd av utnyttjande av personaloptionerna samt andra sedvanliga undantag) under anställningstiden och i sådan utsträckning att deltagaren vid var tid innehar aktier motsvarande minst tre gånger den årliga grundlönen.

Nettoaktieavräkning

Personaloptions- och Teckningsoptionsprogrammet 2026 ska avräknas genom användning av en nettoaktieavräkningsmetod ("**Nettoaktieavräkning**"). Nettoaktieavräkningen för personaloptioner innebär att personaloptioner avräknas genom en överlåtelse av det antal aktier som motsvarar Personaloptionsvärdet (enligt definitionen nedan) till deltagarna utan betalning av Lösenpriset. Antalet aktier som överläts beräknas genom att Lösenpriset för lösta personaloptioner subtraheras från den på aktiemarknaden rådande aktiekursen för Hansa Biopharmas stamaktier vid tidpunkten för lösen ("**Marknadskursen**") ("**Personaloptionsvärdet**") och genom att dividera Personaloptionsvärdet med Marknadskursen. Teckningsoptionerna är också föremål för en nettostrikemekanism som närmare beskrivs i de fullständiga villkoren för teckningsoptionerna.

Illustrativt exempel för Nettoaktieavräkning inom ramen för Personaloptions- och Teckningsoptionsprogrammet 2026

En deltagare i Personaloptions- och Teckningsoptionsprogrammet 2026 innehar 100 personaloptioner, Marknadskursen för stamaktierna är 50 kronor och Lösenpriset är 25 kronor. Differensen mellan Marknadskursen och Lösenpriset är 25 kronor per option ("**Personaloptionsvärdet**"). Istället för att deltagaren betalar Lösenpriset (antalet personaloptioner (100) gånger Lösenpriset (25 kronor)) och att bolaget levererar 100 aktier värda 50 kronor styck (Marknadskursen) använder bolaget en metod för Nettoaktieavräkning och levererar ett antal aktier som motsvarar Personaloptionsvärdet dividerat med Marknadskursen ($(25 \cdot 100) / 50$) – dvs. bolaget levererar 50 aktier. I detta exempel minskas därför antalet levererade aktier med 50 procent.

Omfattning och kostnader för Personaloptions- och Teckningsoptionsprogrammet 2026

Personaloptions- och Teckningsoptionsprogrammet 2026 kommer att rapporteras enligt IFRS 2 vad avser personaloptioner, vilket innebär att personaloptionerna kommer att bokföras som icke-kontanta personalkostnader under Intjänandeperioden. Kostnader relaterade till personaloptionerna antas uppgå till cirka 52,9 miljoner kronor, exklusive sociala avgifter, beräknad enligt IFRS 2 på grundval av följande antaganden: (i) att 3 700 000 personaloptioner tilldelas (dvs. maximal tilldelning av personaloptioner och att inga teckningsoptioner förvärfvas av deltagarna), (ii) att den volymviktade genomsnittliga aktiekursen vid start för Personaloptions- och Teckningsoptionsprogrammet 2026 uppgår till 25,10 kronor per stamaktie, (iii) en beräknad personalomsättning om 5 procent under Intjänandeperioden, samt (iv) att ingen deltagare skattemässigt bosatt i Sverige förvärfvar några teckningsoptioner (dvs. maximal tilldelning av

personaloptioner). Baserat på samma antaganden som ovan, samt under förutsättning om sociala avgifter om 28,5 procent i genomsnitt, samt en aktiekursuppgång om 50 procent från start av Personaloptions- och Teckningsoptionsprogrammet 2026 tills dess att personaloptionerna nyttjas, beräknas kostnaderna för sociala avgifter uppgå till cirka 10 miljoner kronor. Den totala kostnaden enligt IFRS 2 för Personaloptions- och Teckningsoptionsprogrammet 2026, inklusive sociala kostnader, beräknas således uppgå till cirka 17,6 miljoner kronor per år under den treåriga (3) Intjänandeperioden, baserat på samma antaganden som ovan.

Det preliminära marknadsvärdet för en teckningsoption uppgår till 11,45 kronor per teckningsoption, beräknat enligt Black & Scholes värderingsmodell, med antagande om en underliggande aktiekurs om 25,10 kronor, en lösenkurs om 32,63 kronor per aktie, en riskfri ränta om 2,5 procent och en volatilitet om 67 procent. Eftersom teckningsoptionerna förvärvas till marknadsvärde utgår inga sociala avgifter.

Effekter på viktiga nyckeltal och utspädning

Vid maximal tilldelning av personaloptioner, och förutsatt att säkringsåtgärder enligt ärendena 18(b) – (c) nedan godkänns, beräknas inte mer än 3 700 000 stamaktier tilldelas enligt Personaloptions- och Teckningsoptionsprogrammet 2026 (dvs. maximal tilldelning av personaloptioner och att inga teckningsoptioner kommer att förvärvas av deltagarna). Följaktligen skulle den tillkommande utspädningseffekten uppgå till cirka 3,1 procent av det totala antalet aktier (vilket inkluderar 4 190 805 aktier som de teckningsoptioner som emitterades i samband med ingåendet av en amerikansk konvertibelfinansiering berättigar till). Under antagande att bolaget utnyttjar det föreslagna emissionsbemyndigandet enligt ärende 19 skulle utspädningen minska till 2,6 procent.

Om samtliga utestående tidigare antagna incitamentsprogram i bolaget inkluderas i beräkningen, inklusive Board RSU 2026-programmet enligt ärende 17, uppgår den motsvarande maximala utspädningen till cirka 10,01 procent av det totala antalet aktier (vilket inkluderar 4 190 805 aktier som de teckningsoptioner som emitterades i samband med ingåendet av en amerikansk konvertibelfinansiering berättigar till). Under antagande att bolaget utnyttjar det föreslagna emissionsbemyndigandet enligt ärende 19 skulle utspädningen minska till 8,18 procent. Bolaget förväntar sig att utspädningen kommer att bli väsentligt lägre till följd av Nettoaktieavräkningen och personalomsättning. Styrelsens principiella ståndpunkt vad gäller tilldelning enligt Personaloptions- och Teckningsoptionsprogrammet 2026 är att antalet tilldelade personaloptioner och överlåtna teckningsoptioner, inklusive vid var tidpunkt utestående tidigare antagna incitamentsprogram i bolaget, inte ska överstiga en utspädning motsvarande cirka 10 procent på fullt utspädd basis, i samband med respektive beslutad tilldelning och överlåtelse under Personaloptions- och Teckningsoptionsprogrammet 2026.

Beredning av förslaget

Personaloptions- och Teckningsoptionsprogrammet 2026 har utarbetats av bolagets styrelse och dess ersättningsutskott i samråd med externa rådgivare. Personaloptions- och Teckningsoptionsprogrammet 2026 har behandlats av styrelsen vid sammanträden i april 2026.

Leverans av teckningsoptioner samt aktier enligt Personaloptions- och Teckningsoptionsprogrammet 2026

För att säkerställa leverans av teckningsoptioner samt aktier enligt Personaloptions- och Teckningsoptionsprogrammet 2026 föreslår styrelsen att årsstämman beslutar om emission och överlåtelse av teckningsoptioner i enlighet med ärendena 18(b) och 18(c) nedan.

Förslag till beslut om emission och överlåtelse av teckningsoptioner för att säkra leverans av aktier enligt villkoren för personaloptionerna (ärende 18(b))

Styrelsen föreslår att bolaget skall emittera högst 3 700 000 teckningsoptioner för att säkerställa leverans av aktier och säkra sociala avgifter enligt villkoren för personaloptionerna, varav bolagets aktiekapital kan komma att ökas med högst 3 700 000 kronor.

Rätt att teckna teckningsoptioner tillkommer endast Hansa Biopharma, med rätt och skyldighet att förfoga över teckningsoptionerna enligt ovan, med avseende på vidareöverlåtelse till deltagare i Personaloptions- och Teckningsoptionsprogrammet 2026, alternativt en finansiell mellanhand, vid utnyttjande av teckningsoptionerna. Varje teckningsoption berättigar till teckning av en (1) stamaktie. Teckningsoptionerna ska emitteras utan att någon ersättning erläggs av Hansa Biopharma. Övertilldelning kan inte ske. Teckning av teckningsoptionerna ska ske på teckningslista till och med den 15 augusti 2026. Styrelsen har rätt att förlänga teckningstiden. I övrigt gäller de villkor som framgår av Bilaga A.

Förslag till beslut om emission och överlåtelse av teckningsoptioner till deltagare till ett pris motsvarande marknadsvärdet (ärende 18(c))

Styrelsen föreslår att bolaget skall emittera högst 1 850 000 teckningsoptioner till nyteckning av stamaktier, till följd varav bolagets aktiekapital kan komma att ökas med högst 1 850 000 kronor.

Rätt att teckna teckningsoptioner tillkommer endast Hansa Biopharma, med rätt och skyldighet att förfoga över teckningsoptionerna enligt ovan, främst med avseende på vidareöverlåtelse till deltagare i Personaloptions- och Teckningsoptionsprogrammet 2026. Varje teckningsoption berättigar till teckning av en (1) stamaktie. Teckningsoptionerna ska emitteras utan att någon ersättning erläggs av Hansa Biopharma. Övertilldelning kan inte ske. Teckning av teckningsoptionerna ska ske på en teckningslista till och med den 15 augusti 2026. Styrelsen har rätt att förlänga teckningstiden. I övrigt gäller de villkor som framgår av Bilaga B.

Majoritetskrav

För giltigt beslut enligt ärendena 18(b) och 18(c) ovan krävs bifall av minst nio tiondelar (9/10) av såväl de avgivna rösterna som de vid årsstämman företrädde aktierna.

N.B. The English text is an in-house translation.

Bilaga A / Appendix A

Beslut om emission och överlåtelse av teckningsoptioner för att säkra leverans av aktier enligt villkoren för personaloptionerna

Resolution regarding issue and transfer of warrants to secure delivery of shares pursuant to the terms of the employee stock options

Styrelsen föreslår att bolaget skall emittera högst 3 700 000 teckningsoptioner för att säkerställa leverans av aktier och säkra sociala avgifter enligt villkoren för personaloptionerna, varav bolagets aktiekapital kan komma att ökas med högst 3 700 000 kronor.

The Board of Directors proposes that the company shall issue not more than 3,700,000 warrants to secure the delivery of shares and social contributions pursuant to the terms of the employee stock options, of which the company's share capital may be increased by a maximum of SEK 3,700,000.

1. Rätt att teckna teckningsoptioner tillkommer endast Hansa Biopharma, med rätt och skyldighet att förfoga över teckningsoptionerna enligt ovan, med avseende på vidareöverlåtelse till deltagare i Personaloptions- och Teckningsoptionsprogrammet 2026, alternativt en finansiell mellanhand, vid utnyttjande av teckningsoptionerna.

The right to subscribe for warrants shall only vest with Hansa Biopharma, with the right and obligation to dispose of the warrants as described above with regard to transfer to participants in the Option and Warrant Program 2026 or, alternatively, a financial intermediary, upon exercise of the warrants.

2. Teckningsoptionerna kan utnyttjas för teckning av aktier under tiden från och med dagen för registrering av teckningsoptionerna hos Bolagsverket till och med den 30 juni 2034. Varje teckningsoption berättigar till teckning av en (1) ny stamaktie i bolaget till en teckningskurs per aktie motsvarande kvotvärdet för bolagets aktie. Lösenpriset och antalet aktier som varje teckningsoption berättigar till teckning av ska omräknas i händelse av split, sammanläggning, nyemission av aktier och lämnade utdelningar m.m. i enlighet med marknadspraxis.

The warrants can be exercised for subscription of shares during the period from and including the day of registration of the Warrants with the Swedish Companies Registration Office until and including June 30, 2034. Each warrant entitles the holder to subscribe for one (1) new ordinary share in the company at an exercise price per share corresponding to the quota value of the company's share. The exercise price and the number of shares that each warrant and employee stock option, respectively, entitles to subscription for shall be recalculated in the event of a split, consolidation, new share issue and paid dividends etc. in accordance with market practice.

3. Teckningsoptionerna emitteras vederlagsfritt till Hansa Biopharma.

The warrants shall be issued free of charge to Hansa Biopharma.

4. Teckning av teckningsoptionerna ska ske på teckningslista till och med den 15 augusti 2026. Styrelsen har rätt att förlänga teckningstiden.

Subscription of warrants shall be made on the subscription list until August 15, 2026. The Board of Directors has the right to extend the subscription period.

5. För teckningsoptionerna ska i övrigt gälla de villkor som framgår av [Bilaga A.1](#).

The warrants shall in all other respects be governed by the terms and conditions set forth in [Appendix A.1](#).

Teckningskursen för teckningsoptionerna liksom antalet aktier som varje teckningsoption ger rätt att teckna kan bli föremål för justering enligt vad som framgår av punkt 8 i villkoren för teckningsoptionerna.

The exercise price upon exercise of warrants and the number of shares to which each warrant provides an entitlement to subscribe may be adjusted in accordance with section 8 of the terms and conditions for warrants.

Skälet för avvikelserna från aktieägarnas företrädesrätt är att implementera ett långsiktigt incitamentsprogram för anställda inom Hansa Biopharma-koncernen.

The reason for the deviation from the shareholders' pre-emptive rights is to implement a long-term incentive program for employees of the Hansa Biopharma group.

[Bifogas separat / Attached separately]

N.B. The English text is an in-house translation.

Bilaga B / Appendix B

Beslut om emission och överlåtelse av teckningsoptioner till deltagare till ett pris motsvarande marknadsvärdet **Resolution regarding issue and transfer warrants to participants at a price corresponding to the market value**

Styrelsen föreslår att bolaget skall emittera högst 1 850 000 teckningsoptioner till nyteckning av stamaktier, till följd varav bolagets aktiekapital kan komma att ökas med högst 1 850 000 kronor.

The Board of Directors proposes that the company shall issue not more than 1,850,000 warrants for subscription of ordinary shares, whereby the company's share capital may be increased by not more than SEK 1,850,000.

1. Rätt att teckna teckningsoptioner tillkommer endast Hansa Biopharma, med rätt och skyldighet att förfoga över teckningsoptionerna enligt ovan, främst med avseende på vidareöverlåtelse till deltagare i Personaloptions- och Teckningsoptionsprogrammet 2026.
The right to subscribe for warrants shall only vest with Hansa Biopharma, with the right and obligation to dispose of the warrants as described above, primarily with regard to transfer to participants in the Option and Warrant Program 2026.
2. Teckningsoptionerna kan utnyttjas för teckning av aktier under tiden från och med den 1 juli 2029 till och med den 30 juni 2030. Varje teckningsoption berättigar till teckning av en (1) ny stamaktie i bolaget till en teckningskurs motsvarande 130 procent av den volymvägda genomsnittskursen för bolagets aktie under den närmaste perioden om fem (5) handelsdagar omedelbart före vidareöverlåtelsen av teckningsoptionerna från tecknaren, dock som minimum aktiens kvotvärde. Lösenpriset och antalet aktier som varje teckningsoption berättigar till teckning av ska omräknas i händelse av split, sammanläggning, nyemission av aktier och lämnade utdelningar m.m. i enlighet med marknadspraxis. Eventuell överkurs ska föras till fri överkursfond.
The warrants can be exercised for subscription of shares during the period from and including July 1, 2029 up to and including June 30, 2030. Each warrant entitles the holder to subscribe for one (1) new ordinary share in the company at an exercise price corresponding to 130 percent of the volume-weighted average price for the company's share during the period of five (5) trading days falling immediately prior to the transfer of the warrants from the subscriber, however, as a minimum, the quota value of the share. The exercise price and the number of shares that each warrant and employee stock option, respectively, entitles to subscription for shall be recalculated in the event of a split, consolidation, new share issue and paid dividends etc. in accordance with market practice. Any share premium shall be transferred to the unrestricted premium reserve.
3. Teckningsoptionerna emitteras vederlagsfritt till Hansa Biopharma.
The warrants shall be issued free of charge to Hansa Biopharma.
4. Teckning av teckningsoptionerna ska ske på en teckningslista till och med den 15 augusti 2026. Styrelsen har rätt att förlänga teckningstiden.
Subscription of warrants shall be made on a subscription list until August 15, 2026. The Board of Directors has the right to extend the subscription period.
5. För teckningsoptionerna ska i övrigt gälla de villkor som framgår av [Bilaga B.1](#).
The warrants shall in all other respects be governed by the terms and conditions set forth in [Appendix B.1](#).

Teckningskursen för teckningsoptionerna liksom antalet aktier som varje teckningsoption ger rätt att teckna kan bli föremål för justering enligt vad som framgår av punkt 8 i villkoren för teckningsoptionerna.

The exercise price upon exercise of warrants and the number of shares to which each warrant provides an entitlement to subscribe may be adjusted in accordance with section 8 of the terms and conditions for warrants.

Skälet för avvikelserna från aktieägarnas företrädesrätt är att implementera ett långsiktigt incitamentsprogram för anställda inom Hansa Biopharma-koncernen.

The reason for the deviation from the shareholders' pre-emptive rights is to implement a long-term incentive program for employees of the Hansa Biopharma group.

[Bifogas separat / Attached separately]