



Ersättning

Ersättnings rapport 2023

94



Ersättningsrapport 2023

Inledning

I denna ersättningsrapport redovisas implementeringen av de riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare i Hansa ("ersättningsriktlinjerna") som antogs av årsstämman 2023, och som har genomförts under 2023. Rapporten innehåller också information om ersättning till VD och en sammanfattning av Hansas utestående långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram. Rapporten har utarbetats i enlighet med aktiebolagslagen och de ersättningsregler som utfärdats av Kollegiet för svensk bolagsstyrning.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 14 till koncernens finansiella rapporter i årsredovisningen 2023. Information om ersättningsutskottets arbete 2023 finns i bolagsstyrningsrapporten i årsredovisningen för 2023.

Styrelsens ersättning omfattas inte av denna rapport. Sådan ersättning beslutas årligen av bolagsstämman och redovisas i not 14 till moderbolagets finansiella rapporter i årsredovisningen 2023.

Viktiga händelser 2023 Bolagets resultat för 2023

VD sammanfattar bolagets övergripande resultat i VD-ordet i årsredovisningen 2023. Förvaltningsberättelsen i årsredovisningen 2023 sammanfattar bolagets verksamhet under 2023.

Tabell 1 – VD:s totala ersättning (KSEK)⁽¹⁾

I tabell 1 nedan redovisas den totala ersättningen till Hansa VD under 2023.

Namn, befattning	Räkenskapsår	1 Fast ersättning		2 Rörlig ersättning		3 Extraordinära poster	4 Pensionskostnader	5 Summa ersättning	6 Andel fast och rörlig ersättning i %
		Lön	Övriga förmåner	Ett år rörlig	Räkenskapsår rörlig				
Sören Tulstrup (VD)	2023	8 431 ⁽²⁾	—	3 839	1 099 ⁽³⁾	0	0	13 369	63 % / 37 %

⁽¹⁾ Med undantag för rörlig ersättning som omfattar flera år redovisas i tabellen de ersättningar som intjänats under 2023. Rörlig ersättning för flera år som intjänats 2023 redovisas i kolumn 8 i tabell 2 och kolumn 10 i tabell 3 nedan (i förekommande fall). Utbetalning kan, men måste inte, ha skett samma år.

⁽²⁾ Inkluderar 1 828 KSEK, motsvarande 30 procent av grundlönen, avsett för pensionsinbetalning i egen regi.

⁽³⁾ Motsvarar 25 202 stamaktier i Hansa till ett värde av 43,60 SEK vardera som erhållits under LTIP 2020 och 128 760 aktieoptioner utan värde som intjänats under LTIP 2020. Aktieoptionerna har inget värde per intjänandedatum, eftersom aktiekursen var lägre än inlösenpriset.

Bolagets ersättningsriktlinjer: omfattning, syfte och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och skydd av långsiktiga intressen, inklusive hållbarhet, är förmågan att rekrytera och behålla kvalificerad personal. Därför är det nödvändigt att erbjuda konkurrenskraftig marknadsmässig ersättning. Detta har blivit allt viktigare, eftersom bolaget måste locka talanger från och i Sverige, andra europeiska länder och USA. Enligt Hansas ersättningsriktlinjer ska ersättningen till seniora ledande befattningshavare utgå från marknadsmässiga villkor och kan bestå av följande delar: fast grundlön, rörlig kontantersättning (inklusive STI), pensionsförmåner och andra förmåner.

Riktlinjerna för ersättning, som antogs av årsstämman 2023 återfinns i årsredovisningen 2023. Under 2023 har bolaget följt de ersättningsriktlinjer som antagits av bolagsstämman. Inga avvikelser från riktlinjerna har beslutats och inga undantag har gjorts från implementeringen av riktlinjerna. Revisorns rapport om bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns på bolagets webbplats www.hansabiopharma.com. Ingen ersättning har återkrävts.

Utöver de ersättningar som omfattas av ersättningsriktlinjerna har Hansas årsstämmor även beslutat att införa långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram för vissa grupper av anställda i Hansa samt riktlinjer för ersättning till styrelsen.



Ersättningsrapport 2023 forts

Aktierelaterad ersättning

Utestående långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram

Per den 31 december 2023 har bolaget fem utestående långsiktiga incitamentsprogram i vilka bland annat även VD deltar: långsiktigt incitamentsprogram ("LTIP") 2019, 2020, 2021, 2022 och 2023. LTIP 2019 intjänades delvis och förföll delvis under 2022. LTIP 2020 intjänades delvis och förföll delvis under 2023.

Som ett allmänt villkor för intjänande av rätter i alla program gäller att deltagaren, med vissa undantag, från början av incitamentsprogrammet och under de tre påföljande åren behåller sin anställning inom koncernen.

Långsiktigt incitamentsprogram 2019

Den 22 maj 2019 beslutade årsstämman i Hansa Biopharma att anta ett långsiktigt incitamentsprogram för vissa anställda i koncernen. Det långsiktiga incitamentsprogrammet 2019 innehåller två element: ett prestationsbaserat aktierättsprogram och ett optionsprogram bestående av två serier, en teckningsoptions- och en personaloptionsserie ("ESO"). VD beviljades 35 151 aktierätter och 66 347 personaloptioner, men valde att inte förvärva några teckningsoptioner inom incitamentsprogrammet 2019.

Enligt det prestationsbaserade aktierättsprogrammet ger varje aktierätt innehavaren rätt att kostnadsfritt erhålla en stamaktie i Hansa Biopharma AB, förutsatt att nedanstående prestationsvillkor uppfylls under intjänandeperioden. Utöver kravet på fortsatt anställning villkoras det slutliga antalet prestationsaktier som varje deltagare har rätt att erhålla av att följande prestationskrav uppfylls under intjänandeperioden: a) 22 procent av aktierna om EMEA ger sitt marknadsgodkännande för EU, b) 22 procent av aktierna om minst tio patienter registreras i den amerikanska randomiserade studien (Confldes) och c) upp till 56 procent av aktierna i förhållande till den totala avkastningen på bolagets stamaktier (om den totala aktieägaravkastningen för bolagets stamaktie under intjänandeperioden når eller överstiger 75 procent kommer deltagaren att tilldelas 56 procent av prestationsaktierna och om den totala aktieägaravkastningen för bolagets stamaktie understiger 25 procent kommer ingen tilldelning av prestationsaktier att ske enligt detta prestationsvillkor. Mellan dessa värden sker tilldelning linjärt).

Optionsprogrammet består av två serier; serie 1 – teckningsoptioner och serie 2 – personaloptioner. Serie 1 består av teckningsoptioner som kan utnyttjas för teckning av stamaktier under perioden från och med den 15 juni 2022 till och med den 15 juli 2022. Överföringen av teckningsoptionerna till deltagarna görs till en kurs som motsvarar optionernas marknadsvärde vid tidpunkten för överlåtelsen.

Bolaget subventionerade upp till 100 procent av priset för överlåtelsen av teckningsoptionerna. Serie 2 består av ESO:er som tilldelas kostnadsfritt. ESO:er har en intjänandeperiod på tre år och en

inlösenperiod på tre år. Varje teckningsoption eller ESO ger innehavaren rätt att förvärva en ny stamaktie i Hansa Biopharma AB till ett lösenpris som motsvarar 196,20 SEK, vilket motsvarar 110 procent av den volymviktade genomsnittliga aktiekursen under de tio (10) handelsdagarna omedelbart före erbjudandet om att teckna sig för optionerna och/eller teckningsoptionerna.

Sammanlagt var 278 181 aktierätter, 149 148 ESO:er och 11 000 teckningsoptioner utestående inom LTIP 2019 per den 1 januari 2022. Under 2022 intjänades 122 400 aktierätter och 149 148 ESO:er, medan 155 781 aktierätter och 11 000 teckningsoptioner förföll. Per den 31 december 2022 respektive 2023 var totalt 149 148 intjänade ESO:er utestående.

Långsiktigt incitamentsprogram 2020

Den 23 juni 2020 beslutade årsstämman i Hansa Biopharma att anta ett långsiktigt incitamentsprogram för vissa anställda i koncernen. Det långsiktiga incitamentsprogrammet 2020 består av två element: ett prestationsbaserat aktierättsprogram och ett personaloptionsprogram. VD har beviljats 57 278 aktierätter och 128 760 ESO:er inom ramen för det långsiktiga incitamentsprogrammet 2020.

Enligt det prestationsbaserade aktierättsprogrammet ger varje aktierätt innehavaren rätt att kostnadsfritt erhålla en stamaktie i Hansa Biopharma AB, förutsatt att nedanstående prestationsvillkor uppfylls under intjänandeperioden. Utöver kravet på deltagarens fortsatta anställning är det slutliga antalet aktier som varje deltagare har rätt att erhålla också beroende av att följande prestationskrav uppfylls under intjänandeperioden: a) 22 procent av aktierna när 64 patienter registrerats i den randomiserade kontrollerade prövningen (Confldes) i USA, b) 11 procent av aktierna när presentation av data för den pågående fas 2-studien i antingen AMR eller GBS slutförts med data som ger en solid vetenskaplig grund för en väg framåt, c) 11 procent av aktierna när minst 70 procent av de riktade transplantationscentrumen i Europa är igång och d) upp till 56 procent av aktierna i förhållande till den totala aktieägaravkastningen på bolagets stamaktier (om den totala aktieägaravkastningen på bolagets stamaktier under intjänandeperioden uppgår till eller överstiger 75 procent kommer deltagaren att tilldelas 56 procent av prestationsaktierna och om den totala aktieägaravkastningen för bolagets stamaktie understiger 25 procent kommer ingen tilldelning av prestationsaktier att ske enligt detta prestationsvillkor. Mellan dessa värden sker tilldelning linjärt).

Optionsprogrammet 2020 består av ESO:er som tilldelas kostnadsfritt. ESO:er har en intjänandeperiod på tre år och en inlösenperiod på tre år. Varje ESO ger innehavaren rätt att förvärva en stamaktie i Hansa Biopharma AB, förutsatt att deltagaren, med vissa undantag, behåller sin anställning inom koncernen, till ett lösenpris om 315,75 SEK, vilket motsvarar 125 procent av den volymvägda genomsnittliga aktiekursen under de tio handelsdagarna omedelbart före respektive tilldelning av ESO:er.



Ersättningsrapport 2023 forts

Sammanlagt var 398 311 aktierätter och 487 520 ESO:er utestående inom det långsiktiga incitamentsprogrammet 2020 per den 31 december 2022. Under 2023 intjänades 168 217 aktierätter och 467 520 ESO:er, medan 214 094 aktierätter förföll eller förverkades. Per den 31 december 2023 var totalt 467 520 intjänade ESO:er och 16 000 ej intjänade aktierätter och 20 000 ej intjänade ESO:er utestående.

Långsiktigt incitamentsprogram 2021

Den 12 maj 2021 beslutade årsstämman i Hansa Biopharma att anta ett långsiktigt incitamentsprogram för vissa anställda i koncernen. Det långsiktiga incitamentsprogrammet 2021 består av två element: ett prestationsbaserat aktierättsprogram och ett personaloptionsprogram. VD har beviljats 80 000 aktierätter och 120 000 personaloptioner ("ESO") inom ramen för det långsiktiga incitamentsprogrammet 2021.

Enligt det prestationsbaserade aktierättsprogrammet ger varje aktierätt innehavaren rätt att kostnadsfritt erhålla en stamaktie i Hansa Biopharma AB, förutsatt att nedanstående prestationsvillkor uppfylls under intjänandeperioden. Utöver kravet på deltagarens fortsatta anställning är det slutliga antalet aktierätter som varje deltagare har rätt att erhålla också beroende av att följande prestationskrav uppfylls under intjänandeperioden: a) 22 procent av aktierna när minst 56 patienter registrerats i den randomiserade kontrollerade prövningen (ConfIdE) i USA, b) 11 procent av aktierna om utvecklingsstrategin för fas 3-studien i GBS är anpassad efter FDA eller EMA, och 30 procent av patienterna registrerats i fas 3-studien i anti-GBM, c) 11 procent av aktierna när minst 80 procent av de riktade transplantationscentrumen i Europa är igång och d) upp till 56 procent av aktierna i förhållande till den totala avkastningen på bolagets stamaktier (om den totala aktieägaravkastningen på bolagets stamaktier under intjänandeperioden uppgår till eller överstiger 75 procent kommer deltagaren att tilldelas 56 procent av prestationsaktierna och om den totala avkastningen för bolagets stamaktie understiger 25 procent kommer ingen tilldelning av prestationsaktier att ske enligt detta prestationsvillkor. Mellan dessa värden sker tilldelning linjärt).

Optionsprogrammet 2021 består av ESO:er som tilldelas kostnadsfritt. ESO:er har en intjänandeperiod på tre år och en inlösenperiod på tre år. Varje ESO ger innehavaren rätt att förvärva en aktie i bolaget, förutsatt att deltagaren, med vissa undantag, behåller sin anställning inom koncernen, till ett lösenpris om 192,20 SEK, vilket motsvarar 125 procent av den volymvägda genomsnittliga aktiekursen under de 30 handelsdagarna omedelbart före respektive tilldelning av ESO:er.

Sammanlagt var 481 263 aktierätter och 360 000 ESO:er utestående inom det långsiktiga incitamentsprogrammet 2021 per den 31 december 2023.

Långsiktigt incitamentsprogram 2022

Den 30 juni 2022 beslutade årsstämman i Hansa Biopharma att anta ett långsiktigt incitamentsprogram för vissa anställda i koncernen. Det långsiktiga incitamentsprogrammet 2022 består av två element: ett prestationsbaserat aktierättsprogram och ett personaloptionsprogram. VD har beviljats 80 000 aktierätter och 120 000 personaloptioner ("ESO") inom ramen för det långsiktiga incitamentsprogrammet 2022.

Enligt det prestationsbaserade aktierättsprogrammet ger varje aktierätt innehavaren rätt att kostnadsfritt erhålla en stamaktie i Hansa Biopharma AB, förutsatt att nedanstående prestationsvillkor uppfylls under intjänandeperioden. Utöver kravet på deltagarens fortsatta anställning är det slutliga antalet aktierätter som varje deltagare har rätt att erhålla också beroende av att följande prestationskrav uppfylls under intjänandeperioden: a) 22 procent av aktierna när minst 60 patienter har haft ett uppföljande tolv månadersbesök i den randomiserade kontrollerade prövningen (ConfIdE) i USA, b) 11 procent av aktierna om registreringen till en pivotal studie av annat än njurtransplantation fullteknats (står för 5 procent) och 70 procent av patienterna registrerats i fas 3-studien i anti-GBM (står för 6 procent), c) 11 procent av aktierna när minst 80 procent av de riktade transplantationscentrumen i Europa haft återkommande verksamhet, det vill säga använt Idefirix mer än en gång och d) upp till 56 procent av aktierna i förhållande till den totala aktieägaravkastningen för bolagets stamaktier (om den totala aktieägaravkastningen på bolagets stamaktier under intjänandeperioden uppgår till eller överstiger 75 procent kommer deltagaren att tilldelas 56 procent av prestationsaktierna och om den totala aktieägaravkastningen för bolagets stamaktie understiger 25 procent kommer ingen tilldelning av prestationsaktier att ske enligt detta prestationsvillkor. Mellan dessa värden sker tilldelning linjärt).

Optionsprogrammet 2022 består av ESO:er som tilldelas kostnadsfritt. ESO:er har en intjänandeperiod på tre år och en inlösenperiod på tre år. Varje ESO ger innehavaren rätt att förvärva en aktie i bolaget, förutsatt att deltagaren, med vissa undantag, behåller sin anställning inom koncernen, till ett lösenpris om 70,00 SEK, vilket motsvarar 125 procent av den volymvägda genomsnittliga aktiekursen under de 30 handelsdagarna omedelbart före respektive tilldelning av ESO:er.

Sammanlagt var 515 000 aktierätter och 312 300 ESO:er utestående inom det långsiktiga incitamentsprogrammet 2022 per den 31 december 2023.

Långsiktigt incitamentsprogram 2023

Den 29 juni 2023 beslutade årsstämman i Hansa Biopharma att anta ett långsiktigt incitamentsprogram för vissa anställda i koncernen. Det långsiktiga incitamentsprogrammet 2023 består av två element: ett prestationsbaserat aktierättsprogram och ett personaloptionsprogram. VD har beviljats 100 000 aktierätter och 140 000 personaloptioner ("ESO") inom ramen för det långsiktiga incitamentsprogrammet 2023.



Ersättningsrapport 2023 forts

Enligt det prestationsbaserade aktierättsprogrammet ger varje aktierätt innehavaren rätt att kostnadsfritt erhålla en stamaktie i Hansa Biopharma AB, förutsatt att nedanstående prestationsvillkor uppfylls under intjänandeperioden. Utöver kravet på deltagarens fortsatta anställning villkoras det slutliga antalet aktier som varje deltagare har rätt att få också av att följande prestationsvillkor uppfylls under intjänandeperioden: a) 30 procent av aktierna om FDA har godkänt imlifidase i USA för någon indikation ("prestationsvillkor 1"), (b) 25 procent av aktierna om en fas 2-studie med HNSA5487 för någon indikation eller en pivotal anti-GBM-studie med imlifidase slutförs, (c) 25 procent av aktierna om mer än 50 procent av de utvalda transplantationscentrumen i Europa har återkommande verksamhet, d.v.s. använt ldefirix mer än en gång, och (d) 20 procent av aktierna i förhållande till den totala aktieägaravkastningen (avkastningen till aktieägarna genom en ökad aktiekurs och återinvesteringar av eventuella utdelningar under intjänandeperioden) på bolagets stamaktier. Detta innebär att deltagarna kommer att ha rätt till 20 procent av aktierna om den totala aktieägaravkastningen överträffar jämförelseindex (enligt definitionen nedan) med 10 procent eller mer. Om den totala aktieägaravkastningen under intjänandeperioden är lägre än utvecklingen för jämförelseindex, kommer ingen tilldelning av aktier att ske enligt detta villkor. Om den totala aktieavkastningen, jämfört med jämförelseindex, antingen är lika med eller överträffar indexet med upp till 10 procent, kommer tilldelning att ske linjärt. Jämförelseindex för bedömning av totala aktieägaravkastningen enligt prestationsvillkor 4 ska vara EURO STOXX Total Market Biotechnology Index (EUR) ("jämförelseindexet") vid konstant EUR/SEK växelkurs.

Optionsprogrammet 2023 består av ESO:er som tilldelas kostnadsfritt. ESO:er har en intjänandeperiod på tre år och en inlösenperiod på fem år. Varje ESO ger innehavaren rätt att förvärva en aktie i bolaget, förutsatt att deltagaren, med vissa undantag, behåller sin anställning inom koncernen, till ett lösenpris om 28,50 SEK, vilket motsvarar 110 procent av den volymvägda genomsnittliga aktiekursen under de 30 handelsdagarna omedelbart före respektive tilldelning av ESO:er.

Sammanlagt var 643 000 aktierätter och 480 000 ESO:er utestående inom det långsiktiga incitamentsprogrammet 2023 per den 31 december 2023.



Ersättningsrapport 2023 forts

VD:s ersättning i aktier och personaloptioner

Tabell 2 – VD:s ersättning i aktierätter

Namn, befattning	Huvudvillkoren för aktierätter						Information om det redovisade räkenskapsåret						
	1 Planens namn	2 Prestations- period	3 Tilldelnings- datum	4 Intjänandedatum	5 Behålls till	6 Aktierätter som innehas i början av året	Ingående balans			Under 2023		Utgående balans 31 december 2023	
							7 Tilldelade	8 Intjänade	9 Förfallna	10 Omfattas av ett prestations- villkor	11 Tilldelade och ej intjänade	12 Aktier som måste behållas viss period	
Sören Tulstrup (VD)	LTIP2020	2020-2023	2020-07-23	2023-07-23	2023-07-23	57 278	—	25 202	32 076	—	—	—	
	LTIP2021	2021-2024	2021-06-07	2024-06-07	2024-06-07	80 000	—	—	—	80 000	80 000	80 000	
	LTIP2022	2022-2025	2022-07-20	2025-07-20	2025-07-20	80 000	—	—	—	80 000	80 000	80 000	
	LTIP2023	2023-2026	2023-11-06	2026-11-06	2026-11-06	—	100 000 ⁽¹⁾	—	—	100 000	100 000	100 000	
						217 278	100 000	25 202	32 076	260 000	260 000	260 000	

⁽¹⁾ Var och en av 100 000 aktierätterna representerar ett beräknat verkligt värde om 21,95 SEK per aktierätt baserat på en Monte Carlo-simulering. För ytterligare information hänvisas till not 14 till koncernredovisningen på annan plats i Hansa Biopharmas årsredovisning för 2023.

Tabell 3 – VD:s ersättning i aktieoptioner

Namn, befattning	Huvudvillkoren för aktieoptioner						Information om det redovisade räkenskapsåret							
	1 Planens namn	2 Prestations- period	3 Tilldelnings- datum	4 Intjänande- datum	5 Behålls till	6 Inlösen- period	7 Inlösen- pris (SEK)	Ingående balans			Under 2023		Utgående balans 31 december 2023	
								8 Aktieoptioner som innehas i början av året	9 Tilldelade	10 Intjänade	11 Förfallna	12 Omfattas av ett presta- tionsvillkor	13 Tilldelade och ej intjänade	14 Aktier som måste behållas viss period
Sören Tulstrup (VD)	LTIP2019	2019-2022	2019-06-17	2022-06-17	2022-06-17	2022-06-17 2025-06-17	196,20	66 347	—	—	—	66 347	—	—
	LTIP2020	2020-2023	2020-07-23	2023-07-23	2023-07-23	2023-07-23 2026-07-23	315,75	128 760	—	128 760	—	128 760	—	—
	LTIP2021	2021-2024	2021-06-07	2024-06-07	2024-06-07	2024-06-07 2027-06-07	192,20	120 000	—	—	—	120 000	120 000	120 000
	LTIP2022	2022-2025	2022-07-20	2025-07-20	2025-07-20	2025-07-20 2028-07-20	70,00	120 000	—	—	—	120 000	120 000	120 000
	LTIP2023	2023-2026	2023-11-06	2026-11-06	2026-11-06	2026-11-06 2031-11-06	28,50	—	140 000 ⁽¹⁾	—	—	140 000	140 000	140 000
							435 107	140 000	128 760	—	575 107	380 000	380 000	

⁽¹⁾ Var och en av de 140 000 aktieoptionerna representerar ett beräknat vägt genomsnittligt verkligt värde om 12,59 SEK per aktieoption baserat på en Black-Scholes-värdering. För ytterligare information hänvisas till not 14 till koncernredovisningen på annan plats i Hansa Biopharmas årsredovisning för 2023.



Ersättningsrapport 2023 forts

Tillämpning av prestationskriterier i samband med VD:s ersättning 2023

Både långsiktiga och kortsiktiga prestationsmått har valts ut för att återspegla viktiga milstolpar när det gäller att genomföra bolagets strategi och för att uppmuntra beteende som ligger i bolagets långsiktiga intresse. Detta återspeglas i prestationskriterierna för bolagets långsiktiga incitamentsprogram samt de bolagsmål som tillämpas på prestationsmätningen i samband med Hansas kortsiktiga incitamentsprogram. Vid valet av prestationsmått har man tagit hänsyn till strategiska mål samt kortsiktiga och långsiktiga affärsprioriteringar.

2023 uppnåddes intjänandedatum för aktierätsprogrammet enligt LTIP 2020, där VD innehade 57 278 prestationsaktierätter. Eftersom de förbestämda prestationskriterierna endast uppfylldes till viss del kommer plandeltagarna att erhålla 44 procent av den maximala potentiella aktietilldelningen. Sammantaget tilldelades 168 216 aktier inom planen, varav VD erhöll 25 202 aktier. Dessutom intjänades under 2023 ESO:er inom personaloptionsprogrammet ("ESO") inom LTIP 2020, där VD innehar 128 760 ESO:er. I enlighet med villkoren för LTIP 2020 kan plandeltagarna lösa in de intjänade ESO:erna under en treårsperiod efter intjänandet till och med den 23 juli 2026 till inlösenpriset 315,75 SEK.

I tabell 4 nedan redovisas hur kriterierna för utbetalning av kortfristig rörlig ersättning har tillämpats för räkenskapsåret 2023. Dessa kriterier grundar sig på de årliga bolagsmålen och utgör grunden för den kortsiktiga prestationsmätningen av VD, och stod tillsammans med fördefinierade individuella mål för upp till 80 procent av prestationsmålen för alla andra medlemmar av koncernledningen.



Ersättningsrapport 2023 forts

Tabell 4 – Kriterier för utbetalning av rörlig kortfristig ersättning

Namn, befattning	Beskrivning av kriterierna i relation till bolagsmålen	2023 bolagsmål	Total vikt	a) Mätt måluppfyllelse	
				b) Verkligt vägt utfall	
Søren Tulstrup, VD	Kommersiell lansering av imlifidase – försäljning, market access, åtagande gentemot EMA om uppföljande studie	3 delmål	22,5 %	a) 68 %	b) 15 %
	Framsteg i pipelinen inom transplantation, autoimmuna indikationer, genterapi och NiceR	6 delmål	52,5 %	a) 93 %	b) 50 %
	Nyckeltal för affärsutveckling och finansiering	2 delmål	20 %	a) 75 %	b) 15 %
	CSR	1 delmål	5 %	a) 100 %	b) 5 %
				Summa: 85 %	

Jämförande information om ersättningar och bolagets resultat

	2023	2022
VD-ersättning		
Søren Tulstrup, VD	13 369 KSEK	12 451 KSEK
Bolagets resultat		
Måluppfyllelse av årliga företagsmål	85 %	95 %
Rörelseresultat	-788 496 KSEK	-611 134 KSEK



Hansa Biopharma AB

P.O. Box 785
SE-220 07 Lund, Sweden

Telefon: +46 46 16 56 70
E-mail: info@hansabiopharma.com

www.hansabiopharma.com