

# Uppförandekod





## Brev från vd

---

### Till dig som arbetar på Hansa

Förtroende är en av Hansa Biopharmas viktigaste värderingar. Allt vi gör bygger på förtroende. För att vara effektiva när vi utvecklar och levererar innovativa läkemedel till behövande patienter måste alla vi som jobbar på Hansa lita på varandra, och i vår ledarskapsmodell är förtroende en central byggsten. Förtroende innebär också att patienter och vårdgivare vet att de kan lita på våra produkter, och att vårt arbete bygger på etik, kvalitet och patientsäkerhet.

På Hansa sätter vi alltid patienten, och hur patienten mår, i centrum. Vi drivs av att kunna möta de unika behov som patienter med sällsynta sjukdomar har. Det är ett stort ansvar, och det är därför den medicinska etiken är så viktig i vårt arbete. Vi har åtagit oss att förbättra livssituationen för våra patienter, och att följa etiska riktlinjer är centralt för att vi ska lyckas med den uppgiften.

Vår banbrytande forskning låter oss utveckla och tillhandahålla livräddande och livsförbättrande behandlingar för patienter med sällsynta immunologiska sjukdomar. Vi vill bygga ett framgångsrikt företag där fokus ligger på att förlänga och förbättra livet för de patienter vi vänder oss till, och då måste vi ställa mycket höga krav på oss själva, våra handlingar och det arbete vi utför. Den här uppförandekoden är en viktig utgångspunkt i det arbetet. Den ger tydlig vägledning till alla oss som arbetar på Hansa, och hjälper oss säkerställa att vi agerar och bedriver vår verksamhet på ett sätt som följer såväl lagar och regler som etiska riktlinjer – varje dag och i alla lägen.

Uppförandekoden är nära kopplad till Hansas kärnvärden – de värderingar som ligger till grund för vårt dagliga arbete och är tänkta att underlätta för dig som enskild medarbetare att fatta bra beslut. Dina handlingar och de beslut du tar är en återspeglning av Hansa som företag och det vi vill stå för.

Tack för att du engagerar dig i vårt uppdrag och vår vision!

Och tack för att du hjälper oss att nå framgång genom att leva upp till de principer som beskrivs i uppförandekoden.



**Søren Tulstrup**  
Vd och koncernchef



# Innehåll

---

Bolagsintegritet	<b>5</b>
Vår bransch	<b>9</b>
Vårt företag	<b>13</b>
Våra medarbetare	<b>15</b>
Samhället	<b>16</b>









# Bolagsintegritet

## Efterlevnad av lagar och policyer

Uppförandekoden ska vägleda dig när du företräder Hansa Biopharma, så att dina beslut följer lagar, regler och etiska riktlinjer. Den ersätter inte några lagar eller regler i de länder där vi är verksamma; tvärtom är det viktigt att du alltid följer gällande lagstiftning. Kontakta chefen för regelefterlevnad om du har frågor som rör uppförandekoden.

På Hansa känner vi ett starkt engagemang för de värderingar som redan är väl förankrade i vår företagskultur och som genomsyrar den här uppförandekoden. Alla som arbetar på Hansa, oavsett vilken befattning man har, är lika ansvariga för att följa koden. Uppförandekoden lägger grunden för våra interna riktlinjer och rutiner, som i sin tur vägleder dig i dina handlingar. Men den är inte en ersättning för ditt eget goda omdöme.

Vi vill att du ser uppförandekoden som en etisk kompass och att du använder ditt sunda förnuft.

## Så tar du rätt beslut

Innan du fattar ett beslut, fundera över vilka effekter det kan få och ställ dig följande fem frågor:

- 1 Är det här beslutet lagligt?
- 2 Följer det lokala regler och rekommendationer?
- 3 Är det bra för företaget?
- 4 Följer det våra policyer och uppförandekoden?
- 5 Skulle jag känna mig bekväm med beslutet om det blev offentligt?

Har du svarat "ja" på alla frågor kan du gå vidare med ditt beslut. Men om svaret på någon av frågorna är "nej" eller "jag vet inte" – då måste du stanna upp och söka vägledning. Kom ihåg att du alltid kan be om hjälp, i alla situationer och under alla omständigheter.



## Företagsetik och medicinsk etik

Låt oss först definiera vad som menas med "etik". Etik kan beskrivas som ett sätt att strukturera vår förståelse för vad som är rätt och fel. Hansa har en unik utmaning i att vi bygger broar mellan affärsetik och medicinsk etik.



### Affärsetik

Riktlinjer för de moraliska eller etiska problem som kan uppstå i ett företag.

Affärsetik har stor betydelse för hur både de enskilda medarbetarna och företaget i stort uppträder och agerar.



### Medicinsk etik

Riktlinjer för hur medicinsk behandling och relaterad vetenskaplig forskning bör bedrivas.

Medicinsk etik bygger på de värderingar som personal inom vården lutar sig mot om det uppstår konflikter eller oklarheter; värderingar som värnar om varje patients välbefinnande och oberoende.

På Hansa hjälper vi patienter med sällsynta och akuta immunologiska sjukdomar. Vi hjälper också dem som vårdar dessa patienter, och vi hjälper samhället i stort – allt genom vår unika enzymteknologiplattform som gör att vi kan skapa nya behandlingar som räddar och förbättrar människors liv.

### *Etiska frågor som rör organtransplantationer*

*På Hansa är vi medvetna om att det finns ett antal etiska, moraliska och samhällsfrågor kopplade till organtransplantationer. Det handlar om var organen kommer ifrån, vilka som får dem, och försäljning av organ för ekonomisk vinning. Vi har förbundit oss att alltid följa de striktaste etiska normerna för att säkerställa att mänskliga rättigheter efterlevs, att vi har patientens bästa för ögonen och att samhällets moraliska och religiösa värden respekteras. Vi säkerställer även att alla kliniker och transplantationscenter som använder våra produkter följer tillämpliga lagar och regler, särskilt vad beträffar organtransplantation.*



# Bolagsintegritet

## Att påtala och anmäla överträdelser

Vi har alla ett ansvar för att forma och upprätthålla Hansas företagskultur. På Hansa vill vi ha en arbetsmiljö där du känner dig trygg med att diskutera eller påtala vad du vill, utan att vara rädd för repressalier. Det innebär att du ska kunna påtala om du ser handlingar och beteenden som inte följer lagar och regler, eller om dina arbetskamrater agerar på ett sätt som – medvetet eller omedvetet – bryter mot våra policyer och rutiner. Du som jobbar på Hansa och misstänker att en kollega, forsknings- och utvecklingspartner, leverantör eller annan tredje part har gjort något som är olagligt eller står i strid med våra riktlinjer, är skyldig att påtala detta. Du kan anmäla det till din närmaste chef, till chefen för regelefterlevnad, till personalchefen, eller anonymt via Hansas anmälningsverktyg. (Mer information hittar du i faktarutan i slutet av detta dokument.)

Om du har frågor eller är orolig över något som berör uppförandekoden, eller om du har lagt märke till något som bryter mot koden eller mot Hansas policyer, så vill vi att du påtalar det. Vi respekterar din anonymitet och kommer att göra allt för att slå vakt om den så långt det är möjligt. Det kan dock uppstå situationer, av utredningstekniska skäl eller på grund av lagkrav, då personuppgifter måste lämnas ut för att vi ska följa tillämpliga lagar och regler. Uppgifterna kommer i så fall bara att lämnas ut till de som absolut måste få del av dem.

Görs det en utredning så är du skyldig att samarbeta och att svara sanningsenligt på alla frågor, oavsett om utredningen är intern eller extern.

Hansa accepterar inga som helst repressalier. Det inkluderar åtgärder som påverkar någons anställning negativt, om denne har anmält misstänkta överträdelser i god tro. Den som medverkar till sådana repressalier kommer att bli föremål för disciplinära åtgärder och kan även komma att sägas upp.

## Interna och externa utredningar

Hansa kommer att granska alla anmälningar om överträdelser, oavsett källa. Om det krävs kommer Hansas ledning att genomföra en fullständig och objektiv utredning av den anmälda överträdelsen. Så långt det är möjligt kommer alla personer som berörs av utredningen att behandlas med respekt och konfidentialitet. Alla överträdelser som uppdagas under utredningen kommer att hanteras på lämpligt sätt. Detta kan leda till disciplinära åtgärder och även till att berörda personer sägs upp.

***Vår bransch är hårt reglerad, vilket innebär att externa organisationer som exempelvis myndigheter ibland kan begära ut information från oss. När vi får sådana förfrågningar agerar vi ansvarsfullt genom att samarbeta.***

- Meddela omedelbart vår juridiska avdelning om du skulle få en förfrågan om information från en extern organisation, som går utöver de vanliga rutinärendena. Följ de interna rapporteringsrutiner som gäller för ditt verksamhetsområde.
- Samarbeta med den juridiska avdelningen för att besvara förfrågningar från myndigheter och andra externa organisationer på lämpligt sätt.
- Diskutera aldrig utredningar, varken med kollegor eller med personer utanför företaget, om inte den juridiska avdelningen ger dig andra direktiv.
- Samarbeta fullt ut, öppet och ärligt i alla utredningar.
- Lämna aldrig ut felaktiga uppgifter och uteslut ingenting i den information som efterfrågas. Gissa inte (eller hitta på svar) när du lämnar information till myndigheterna.
- Försvåra aldrig en utredning, inspektion eller granskning genom att skapa, ändra eller förstöra dokument och annat material.



## Sekretess

Konfidentiell information får aldrig avslöjas för någon, om inte det sekretessavtal som rör informationen tydligt anger något annat, och om alla nödvändiga försiktighetsåtgärder har vidtagits för att följa lagar och Hansas avtalsmässiga förpliktelser. Som konfidentiell information räknas bland annat uppgifter som rör immateriell egendom, till exempel copyright, varumärken, patent, produkt- och förpackningsdesign, logotyper och märkesnamn, strategier, idéer, uppfinningar, data och resultat samt affärshemligheter. Hit hör även interna affärsplaner, till exempel pris- och marknadsföringsstrategier, finansiella prognoser och anställningsplaner.

### För att skydda företagets konfidentiella information:

- Kontrollera att det finns ett sekretessavtal, som godkänts av den juridiska avdelningen, innan du avslöjar konfidentiell information för någon utanför Hansa.
- Respektera kunders, investerares, distributörers, leverantörers och andra utomstående rättigheter när de delar med sig av konfidentiell information till oss, genom att skydda informationen på samma sätt som du skyddar företagets egen.
- Undvik att diskutera känsliga frågor i offentliga miljöer där andra kan råka höra vad du säger.
- Undvik att sprida känsliga uppgifter om du inte är säker på att den digitala kanal du använder är säker. Detta gäller exempelvis osäkra wifi-anslutningar och andra mobila databärare.
- Sprid inte eller avslöja konfidentiell information från en tidigare arbetsgivare eller annan tredje part.
- Samla bara in uppgifter om andra företag på laglig väg och enligt de etiska riktlinjer som finns.





# Vår bransch

## Etik inom forskning och utveckling

För oss på Hansa är forskningen avgörande för att vi ska kunna göra framsteg, utveckla och tillhandahålla vård för patienter. Därför vill vi i vår forskning hålla högsta tänkbara vetenskapliga, kliniska och etiska standard. Vi måste säkerställa att all forskning vi bedriver följer tillämpliga krav, lagar och regler, i alla berörda länder. Patientsäkerheten skyddas och tillgodoses genom att vi följer rutiner för inhämtande av samtycke och god klinisk praxis, i enlighet med integritetspolicyer och gällande lagar och regler. Vi är stolta över vårt företags innovativa forskning och garanterar att vårt forskningsarbete inte inbegriper:

- **Plagiat:** att använda en annan persons idéer, arbetsmetoder, resultat eller ord utan att uppge källan korrekt.
- **Falsifiering:** att manipulera forskningsmaterial, utrustning eller arbetsmetoder, samt att ändra eller utelämna uppgifter eller resultat för att ge en felaktig bild av den forskning som bedrivs.
- **Fabricering:** att hitta på uppgifter eller resultat och dokumentera eller redovisa de påhittade uppgifterna.

## Kontakter med vårdpersonal och vårdorganisationer

Vårdpersonalen spelar en nyckelroll i patienternas vård, och de avgör vilka produkter som rekommenderas för att uppnå bästa möjliga behandlingsresultat. Med "vårdpersonal" menas läkare, sjuksköterskor, apotekare och andra personer från organisationer eller institutioner som kan ge, rekommendera, köpa, betala ut ersättning för, godkänna eller tillhandahålla någon av våra produkter. Alla kontakter med vårdpersonal måste skötas professionellt, baseras på ett legitimt affärsintresse och strikt följa denna uppförandekod, Hansas policyer och tillämpliga lagar och regler.

Kom ihåg att vi själva inte är vårdpersonal, eftersom vi inte är praktiserande läkare eller inblandade i vården av patienterna. Utge dig därför aldrig för att tillhöra vårdpersonalen. I din roll som Hansamedarbetare får du under inga omständigheter röra vid patienter eller ge råd om behandlingar och diagnoser för dem.



## Kontakter med patientorganisationer

På Hansa anser vi att patientorganisationer spelar en viktig roll i att utbilda, upplysa, skapa kontakter mellan och engagera patienter och deras närstående samt att företräda patienterna. Vi har åtagit oss att främja bästa möjliga patientvård, och därför är det viktigt för Hansa att ha god kontakt med dessa organisationer. Genom dem kan vi få en bättre förståelse för vilka behov de patienter vi vänder oss till kan ha. De möjligheter vi har att på lämpligt sätt ta kontakt med, stötta och samarbeta med sådana organisationer stärker oss som företag, men vi är också väl medvetna om att dessa organisationers oberoende ställning måste respekteras och bibehållas.

**Alla kontakter med patientorganisationer ska bygga på ömsesidig respekt och öppenhet. Syftet med kontakterna är inte att marknadsföra våra produkter. Dessutom:**

- All information om våra produkter ska vara korrekt, upplysande och följa Hansas policyer liksom befintliga regelverk och lagstiftning.
- Om vi ger finansiellt stöd till en patientorganisation ska stödets syfte och karaktär dokumenteras skriftligt på ett korrekt sätt.

## Produktmarknadsföring

När vi marknadsför Hansas produkter – och då endast de produkter som är godkända för marknadsföring – lever vi upp till högt ställda krav på integritet och vetenskaplig korrekthet, och vi följer lokala lagar och regler. Målet med vår marknadsföring är att förbättra patienternas liv. Vi vill också hjälpa vårdpersonal och vårdorganisationer att uppnå högsta möjliga medicinska standard och bästa möjliga patientvård.

**Alla diskussioner i marknadsföringssyfte, liksom alla uppgifter och allt material som används, måste vara korrekta, balanserade, aktuella och bygga på fakta. De får inte vara vilseledande eller överdrivna och de ska följa alla tillämpliga lagar och regler. Därför ska Hansas sälj- och marknadsföringspersonal:**

- Endast använda marknadsföringsmaterial som har godkänts av företaget i förväg.
- Bara marknadsföra en produkt om den har godkänts av berörd myndighet i landet i fråga, och endast i enlighet med godkända märkningar och lokala lagar och regler.
- Undvika att ge felaktig information om säkerhet och risker med Hansas produkter, eller att överdriva produktens effektivitet.
- Undvika att ge vilseledande eller falsk information om Hansas produkter, eller att göra otillbörliga jämförelser med konkurrenternas produkter.



# Vår bransch

## Finansiering och gåvor

Lagar mot korruption och mutor, liksom våra egna policyer, begränsar starkt vad vi kan ge vårdpersonal och patienter i form av utbildnings- eller forskningsstöd, välgörenhetsdonationer, representation samt gåvor och tjänster i marknadsföringssyfte. Dessa lagar och policyer begränsar även våra möjligheter att ge donationer, stipendier och andra former av finansiellt stöd till enskilda personer eller organisationer som har möjlighet att påverka hur våra produkter används.

## Rapportering, lagring och utlämnande av finansiella uppgifter

På Hansa vill vi vara transparenta mot omvärlden och öppet och ärligt redogöra för hur vår verksamhet bedrivs. Det innebär att alla uppgifter som rör vår ekonomi och våra räkenskaper ska ge en korrekt och tillräckligt detaljerad bild av våra tillgångar och betalningstransaktioner. Vi är skyldiga – av legala, finansiella, avtalsmässiga och administrativa skäl – att arkivera och lagra de dokument som krävs för att följa tillämpliga lagar och regler, liksom Hansas egna policyer.

**För att säkerställa att vi uppfyller dessa skyldigheter är det viktigt att du:**

- Aldrig krånglar till eller hemlighåller vår affärsdokumentation på något sätt.
- Aldrig förfalskar eller skapar vilseledande dokumentation för några uppgifter som rör Hansa, till exempel avtal, fakturor, tidsrapporter, finansiella rapporter, e-post eller andra former av dokument.
- Endast skriver under dokument som du är övertygad om är sanningsenliga och korrekta, och som du har befogenhet att skriva under.
- Endast gör utbetalningar om de åtföljs av rätt slags dokumentation och godkännanden.
- Dokumenterar all information ärligt, tydligt och korrekt. Du får aldrig ta bort, förstöra eller ändra några dokument, någon data eller information.

- Aldrig utelämnar eller felaktigt återger någon relevant muntlig eller skriftlig information.
- Bevarar och lagrar alla de uppgifter om verksamheten som krävs enligt lokala lagar.

Många länder har lagstadgade krav på att utbetalningar till vårdpersonal och vårdorganisationer redovisas till en statlig myndighet. Hansa vill säkerställa att vi har total transparens när det gäller alla ekonomiska förbindelser mellan å ena sidan vårt företag och å andra sidan vårdpersonal och vårdorganisationer. Vi redovisar alla sådana utbetalningar i enlighet med de lagar och regler som gäller i respektive land.

## Mutor och korruption

Vi på Hansa bedriver vår verksamhet ärligt och med hög integritet genom att följa tillämpliga juridiska och etiska normer. Lagar och policyer mot mutor och korruption ger oss strikta begränsningar när det gäller representation och gåvor till vårdpersonal och patienter. Dessa lagar och policyer begränsar även våra möjligheter att ge donationer, stipendier och andra former av finansiellt stöd till enskilda personer eller till företag som har möjlighet att påverka hur våra produkter används. För att säkerställa att dessa lagar följs får du aldrig:

- Erbjuder pengar eller värdefulla gåvor för att påverka affärsbeslut på ett otillbörligt sätt.
- Betalar för att påverka en myndighetsperson på ett otillbörligt sätt. Denna grupp inkluderar, men är inte begränsad till, politiker, tjänstemän och anställda på statliga företag, till exempel läkare som arbetar på statligt drivna sjukhus.

***De lagar och regler som reglerar mutor och korruption världen över är komplicerade. Är du osäker på om en utbetalning, en gåva eller olika typer av representation är att betrakta som mutor så läs igenom Hansas policyer och rutiner. Du kan också prata med din chef, med Hansas juridiska avdelning eller med chefen för regelefterlevnad.***



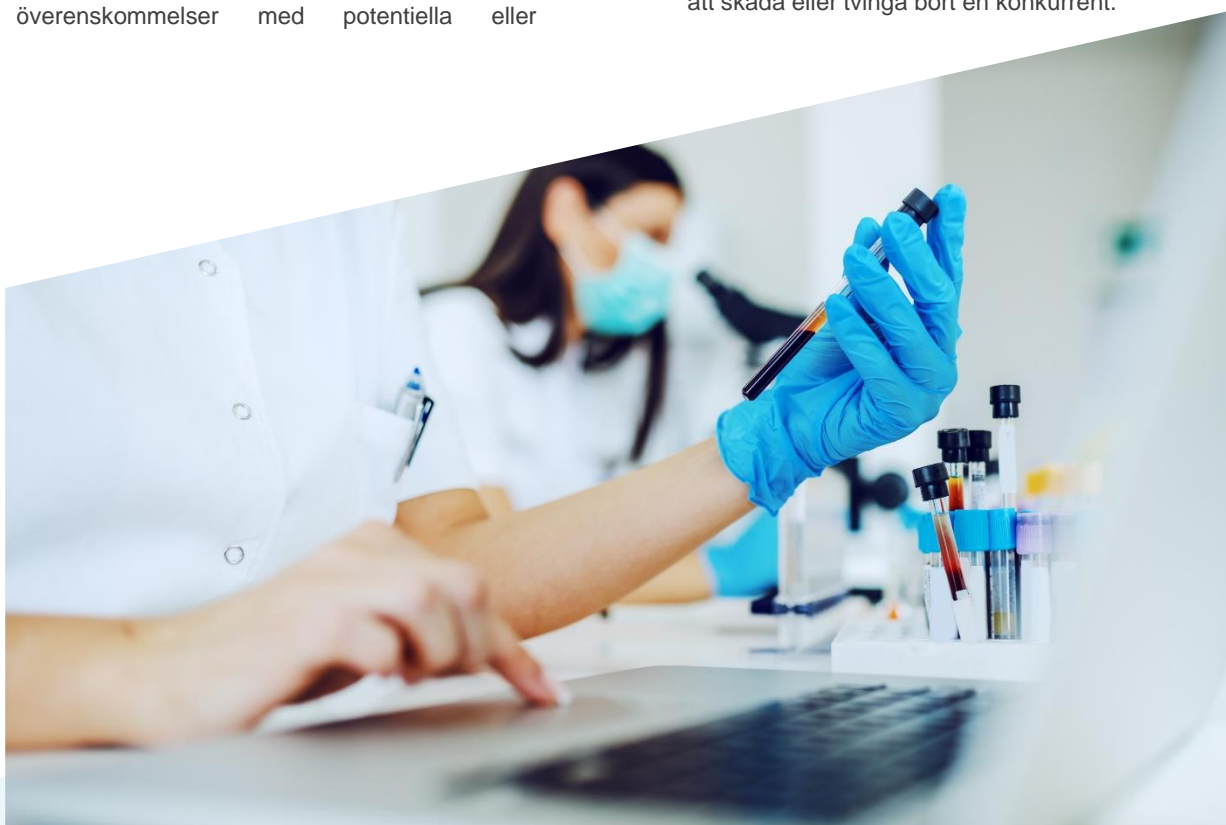
## Konkurrensbegränsande samarbeten och orättvis konkurrens

En öppen och rättvis konkurrens är viktig för vår bransch, och ett antal kartell- och konkurrenslagrar har upprättats för att bibehålla den konkurrensen. För att säkerställa att Hansa följer konkurrenslagarna får du aldrig:

- Diskutera eller sätta priser, komma överens om rabatter eller andra villkor angående produktförsäljning med externa parter som till exempel konkurrenter.
- Använda bedrägliga eller otillåtna arbetsmetoder, till exempel vilseledande eller falsk marknadsföring eller andra former av felaktig information.
- Göra några skriftliga eller muntliga överenskommelser med potentiella eller

befintliga konkurrenter angående försäljningsvillkor, till exempel rabatter, priser, kunder eller uppdelning av marknaden.

- Ägna dig åt
  - **Otillåten samverkan:** att i hemlighet komma överens om eller informera om olika konkurrensåtgärder, till exempel genom att utbyta information om priser eller att dela upp marknaden.
  - **Riggade anbud:** att påverka anbudsförfaranden, till exempel genom att jämföra anbud, medvetet lämna icke konkurrenskraftiga anbud, eller medvetet avstå från att lämna ett anbud på grund av en överenskommelse.
  - **Underprissättning:** att medvetet sälja en tjänst eller produkt under självkostnadspris för att skada eller tvinga bort en konkurrent.





# Vårt företag

## Intressekonflikter

En intressekonflikt kan uppstå när ett politiskt intresse, ekonomiska förbindelser eller en personlig relation krockar med din skyldighet att alltid agera med Hansas bästa för ögonen. Du måste informera din chef, eller personalchefen, om alla aktiviteter och relationer som kan utgöra potentiella eller befintliga intressekonflikter för dig. För att förhindra att sådana situationer uppstår är det viktigt att förstå vad som skulle kunna få dig att hamna i en intressekonflikt:

- Privata investeringar: dra inte nytta av din ställning inom Hansa för personlig vinning.
- Anställningsmöjligheter: erbjud inte släktingar eller nära vänner anställning hos Hansa, och undvik att åta dig externa uppdrag som kan påverka eller försvåra Hansas beslut och verksamhet.

- Måltider, gåvor och underhållning: i enlighet med tillämpliga policyer, lagar och regler ska du i princip alltid tacka nej till måltider, gåvor och nöjesarrangemang, om de erbjuds av en tredje part som vill göra affärer med Hansa eller som för närvarande har ett affärsavtal med Hansa.
- Immateriella rättigheter: ägna dig inte åt aktiviteter eller uppdrag som berör samma arbetsområden som Hansa, och engagera dig inte i något arbete som konkurrerar med eller kan komma att konkurrera med Hansas verksamhet.

## Insiderhandel

I ditt arbete kan det hända att du får tillgång till information eller material om Hansa eller något annat börsnoterat företag, som ännu inte har kommit till allmänhetens kännedom. Att köpa eller sälja aktier, obligationer och andra värdepapper baserat på information som ännu inte har offentliggjorts betraktas som insiderhandel och är förbjudet både i lag och av Hansas egna policyer.

## Våra samarbetspartners integritet och hur vi väljer dem

På Hansa är vi ansvariga för alla tredje parter som agerar för vår räkning, till exempel konsulter, distributörer och leverantörer. Därför utvärderar vi alla verksamheter grundligt innan vi inleder ett samarbete med dem, och vi väljer våra affärspartners med omsorg. Vi följer också upp våra befintliga affärspartners noga, och kräver att de bedriver sin verksamhet i enlighet med de principer som beskrivs i uppförandekoden och att de följer alla tillämpliga lagar, regler och normer.



## Företagets tillgångar

Hur vi hanterar företagets tillgångar, både materiella och immateriella, är viktigt för alla som arbetar på Hansa.

Vår största immateriella tillgång är våra medarbetare. Alla vi som jobbar på Hansa är dagligen beroende av varandras kunskaper, kompetens och förmåga för att gemensamt uppfylla företagets uppdrag, och vi behandlar varandra med respekt och integritet.

Vi vill att Hansas materiella tillgångar används på ett sätt som är korrekt, säkert och i enlighet med alla tillämpliga riktlinjer. Det gäller till exempel informationssystem och -enheter, anläggningar, förbrukningsvaror, instrument och annan utrustning eller egendom som vi ansvarar för. Detsamma gäller alla uppgifter som finns i våra system och enheter och i de företagsdokument som Hansa tillhandahåller.

## Immateriell egendom

Hansas immateriella egendom och vår konfidentiella information är tillgångar som inte går att ersätta. Vi bevarar dessa värdefulla tillgångar och värnar om hur de används genom att skydda företagets immateriella rättigheter och konfidentiella affärsinformation. Vi respekterar även andras legitima immateriella egendom.

Anmäl omedelbart all misstänkt stöld av immateriell egendom, eller otillåten spridning av företagets konfidentiella information, till vår juridikavdelning.

## Sociala medier

Sociala medier är ett kraftfullt verktyg som gör att vi kan nå ut till breda och varierade målgrupper. Därför är det viktigt att all kommunikation med allmänheten är tydlig och konsekvent, och att felaktigheter och vilseledande information undviks. För att säkerställa detta får endast material om Hansa som har godkänts av företaget i förväg spridas till externa mottagare. Vi vill kommunicera öppet och ärligt med alla som är intresserade av Hansa.

## Våra tumregler för sociala medier:

- Undvik att publicera information om eller svara på kommentarer angående Hansas verksamhet, om du inte har blivit särskilt utsedd att göra detta.
- Du har rätt att dela och publicera uppgifter om Hansa som har godkänts i förväg, men du får inte kommentera eller ändra i innehåll som har publicerats officiellt av företaget.

Tänk dig för när du använder sociala medier, och var alltid artig och respektfull. Var medveten om de konsekvenser som dina handlingar kan få, för Hansa och för dina kollegor.

## Integritet och personuppgifter

Att skydda personuppgifter, oavsett om de gäller våra medarbetare eller andra personer, och att respektera lagstiftningen om integritetsskydd är särskilt viktigt i vår bransch. Hansa följer alla tillämpliga lagar och regler som skyddar personuppgifter och uppgifter om människors hälsa, till exempel EU:s allmänna dataskyddsförordning (GDPR) och lagen om rätt till sjukförsäkring och ersättning i USA (Health Insurance Portability and Accountability Act). Lagarna styr vem som får tillgång till känsliga personuppgifter samt hur dessa uppgifter samlas in, lagras, används, delas och raderas.

Personuppgifter får bara samlas in, användas och delas med andra om samtycke har inhämtats och avtalsenliga säkerhetsklausuler har upprättats. Hansa samlar bara in de personuppgifter som är helt nödvändiga för att vi ska kunna utföra vårt arbete. Vi använder dem endast för legitima affärsändamål, vi ser till att de lagras på ett säkert sätt, och vi lagrar dem endast under den tid som krävs för att slutföra vårt arbete.



# Våra medarbetare

## Arbetsmiljö

Vi vill skapa en trygg och hälsosam arbetsmiljö för alla Hansas medarbetare, leverantör och besökare. Alla vi som arbetar på Hansa har ett ansvar för att upprätthålla en trygg och hälsosam arbetsmiljö, genom att följa de regler och rutiner som finns uppsatta för miljö, säkerhet och hälsa. Eventuella olyckor och skador, liksom utrustning, rutiner och arbetsförhållanden som medför risker, ska alltid anmälas.

Att våra medarbetare mår bra och att de är trygga och säkra är nödvändigt för att vi ska kunna uppfylla vårt uppdrag. I det gemensamma ansvaret för en trygg och säker arbetsmiljö ingår att du som medarbetare måste följa de arbetsmiljölagar, -regler och -rutiner som gäller på din arbetsplats.

## Jämlikhet och trakasserier

Ett framgångsrikt team, och därmed även en framgångsrik verksamhet, bygger på att alla i teamet respekterar varandra. På Hansa vill vi skapa mångfald och jämlikhet genom att främja en arbetsplatskultur där tankar och idéer kan utbytas fritt och där alla medarbetare kan vara sig själva. Olikheter välkomnas och uppskattas, och trakasserier och kränkningar tolereras inte. Vi värnar om en arbetsmiljö fri från hot, trakasserier och fysiska eller verbala kränkningar. På Hansa ska personer av olika kön, hudfärg, sexuell läggning, religion och etnisk bakgrund aldrig riskera att känna sig utsatta eller ovälkomna.

Att låta människor mötas är en viktig del i att erkänna värdet av det arbete som utförs på Hansa, och att visa våra medarbetare uppskattning. Även när vi genomför olika företagsevent är det en självklarhet att uppförandekoden respekteras fullt ut. Olämpligt uppträdande, kränkningar, trakasserier och aktiviteter som inte kan garantera allas trygghet tolereras inte och är strängt förbjudna.



## Mångfald

Vi uppmuntrar till mångfald på Hansa Biopharma, inte bara för att det är rätt sak att göra, utan också för att det är grunden i vår strategi. Vi tror att respekt för mänsklig värdighet, lika värde, unika egenskaper, och mänskliga rättigheter för alla individer är en fundamental princip. Vi förlitar oss på team som består av en mångfald av kontrasterande perspektiv och bakgrunder, inklusive olika sexuella orienteringar, könsidentitet och könsuttryck. Sådana team har visat sig vara mera kreativa och uppfinningsrika i samarbete.

På Hansa accepterar vi inte någon form av diskriminering, varken pga kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. På Hansa Biopharma vill vi att du ditt äkta, genuina jag på jobbet.







# Samhället

## Hållbar utveckling

Hållbarhet är en integrerad del av Hansas företagsvision, värderingar och operativa rutiner. Det innebär att vi inte har en enskild avdelning som ansvarar för hållbarhetsfrågorna. Istället vill vi att du och alla andra på Hansa ska tänka hållbarhet i alla delar av ert arbete. På så vis bidrar vi gemensamt till en bättre värld.

Hansa står bakom de 17 globala målen för hållbar utveckling som har antagits av FN:s generalförsamling. Vi har åtagit oss att göra allt vi kan för att bidra till dessa stora, världsomfattande mål.

## Kvalitet och patientsäkerhet

Hansas anseende bygger på förtroende. Våra patienter och deras vårdare, familjer och vänner, liksom även allmänheten, litar på att Hansas produkter kan förbättra hälsan och höja livskvaliteten för några av världens mest sårbara patienter: de som lever med sällsynta sjukdomar. Hög produktkvalitet och god patientsäkerhet är avgörande för att människor ska ha förtroende för Hansa. Vi driver ett omfattande och seriöst kvalitetsarbete, uppbyggt för att säkerställa att vi verkligen tillverkar och distribuerar kvalitetsprodukter.

Säkra läkemedel och säkra patientbehandlingar är av avgörande betydelse världen över. Det är viktigt för oss att tillverkningen och distributionen av våra produkter alltid håller en hög kvalitet. Vi säkerställer också att vår tillverkning uppfyller tillämpliga lagstadgade krav, god tillverkningssed och våra egna, stränga kvalitetskrav.

Läkemedel och behandlingar kan ibland ge biverkningar. Att rapportera alla biverkningar är avgörande för att värna patientsäkerheten. Därför följer vi strikta kontroll- och utvärderingsrutiner i varje steg av produktens livscykel. Vi rapporterar biverkningar och/eller klagomål på bristande kvalitet direkt till de berörda avdelningarna, och informerar tillsynsmyndigheterna om alla risker med våra läkemedel.



## Mänskliga rättigheter

På Hansa vill vi bedriva verksamheten på ett sätt som respekterar alla människors rättigheter och värde, och vi förväntar oss att alla externa aktörer som vi arbetar tillsammans med gör detsamma. Vi strävar efter att förhindra, minska och lösa de problem som kan uppstå på våra arbetsplatser, i vår affärsverksamhet och i de samhällen där vi verkar, och som kan inverka negativt på mänskliga rättigheter.

Vi har åtagit oss att skydda människor från att kränkas eller utnyttjas av dem som har mer makt.

## Kommunikation med allmänheten

För att säkerställa att vår kommunikation med allmänheten är tydlig och konsekvent, och för att undvika alla former av vilseledande kommunikation och minska risken för felaktiga tolkningar, ska endast särskilt utsedda personer kommunicera externt för Hansas räkning.

Vårt mål är att alltid kommunicera öppet och ärligt med alla som är intresserade av Hansa Biopharma, till exempel patienter, kunder, affärspartners och aktieägare.

På Hansa tar vi ställning för det som är rätt. Du kan få mer information om alla de ämnen som tas upp i uppförandekoden genom att vända dig till din chef, till personalchefen eller chefen för regelefterlevnad, eller genom att läsa igenom Hansas policyer och rutinbeskrivningar. Om du har frågor eller är orolig över något som berör uppförandekoden, eller om du har lagt märke till något som bryter mot koden eller mot Hansas policyer, så vill vi att du påtalar det. Vi vill ha en arbetsmiljö där du känner dig trygg med att diskutera eller påtala vad du vill, utan att vara rädd för repressalier.



**IntegraCall®**

AI-driven whistleblower platform

## **Ta ställning för det som är rätt. Anmäl oetiska handlingar och beteenden.**

Använd vår webbportal om du vill göra en anonym anmälan.

Gå till webbportalen

**[www.integracall.com/report](http://www.integracall.com/report)**

och ange

**Företagets namn: Hansa Biopharma AB**

**ELLER**

Ladda ner appen IntegraCall (iOS eller Android)  
från App Store och ange

**Företagskod: HANSA**